

**ประชุมคณะกรรมการประเมินผล ทบทวนภารกิจ
โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน
ในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**



วันอังคารที่ 7 พฤศจิกายน 2566 เวลา 09.00 - 12.00 น.
ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 อาคาร 5
กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

Agenda



วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผล ทบพทวนภารกิจ โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง
ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางและภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2566

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

การกำหนดสายงานในโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งนักสาธารณสุข
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ

โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)

วาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

- 5.1 การจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด โรงพยาบาลชุมชน
- 5.2 การปรับปรุงภารกิจโครงสร้างกลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
- 5.3 การกำหนดสายงานในโครงสร้าง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/
ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (เจ้าพนักงานสาธารณสุข)

วาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)



เรื่องประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการบริษัท โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน
ในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สังกัด ส.ป.อ.ร. 4/2566 วันที่ 7 พฤศจิกายน 2566

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการบริหารงานพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทรายดำ 2566 วันที่ 7 พฤศจิกายน 2566
ในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

วาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผล ทบพทวนภารกิจ โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง
ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางและภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2566



วาระการประชุม

มติที่ประชุม

วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

3.1 การจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด ในโรงพยาบาลชุมชน

3.2 การปรับปรุงโครงสร้างและตำแหน่งสายงาน โรงพยาบาลชุมชน

รับรองรายงานการประชุม คณะกรรมการประเมินผล ทบพทวนภารกิจ โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง
ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางและภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2566

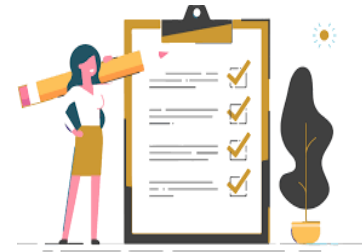
เห็นชอบ การจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด ในโรงพยาบาลชุมชน (เพิ่มเติม) **จำนวน 144 แห่ง**
เพื่อเสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขต่อไป
(มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2566 เห็นชอบ)

เห็นชอบ การปรับปรุงโครงสร้างและตำแหน่งสายงาน โรงพยาบาลชุมชน **โดยไม่กำหนดหัวหน้า**
กลุ่มงาน/งานในโครงสร้าง
(มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2566 เห็นชอบ)
(อยู่ระหว่าง เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขพิจารณา)

วาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุม (ต่อ)

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผล ทบพทวนภารกิจ โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง
ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางและภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2566



วาระการประชุม

มติที่ประชุม

วาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา (ต่อ)

3.3 การกำหนดสายงานในโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง
ตำแหน่งนักสาธารณสุข สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รับทราบ การกำหนดสายงานนักสาธารณสุขในโครงสร้างของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัด สป.
ทั้งนี้ ให้สภากาชาดสาธารณสุขชุมชน **จัดทำภารกิจของกลุ่มงานที่มีการกำหนดสายงานนักสาธารณสุข
ตามโครงสร้างของหน่วยงานเพิ่มเติม** และนำรายละเอียดดังกล่าวไปประชุมหารือร่วมกับชมรมนายแพทย์
สาธารณสุขจังหวัด ชมรม รพศ/รพท ชมรมผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนแห่งประเทศไทย ชมรมสาธารณสุข
แห่งประเทศไทย และชมรมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (ประเทศไทย) รวมทั้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และนำกลับมา
เสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาต่อไป

มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2566

เห็นควร กำหนดสายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข ในกลุ่มงาน **ที่มีลักษณะงานที่ตรงตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง** และให้เสนอคณะกรรมการประเมินผล ทบพทวนภารกิจ โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังฯ สังกัด สป.
ทบทวนก่อนนำกลับมาเสนอ อ.ก.พ. สป. พิจารณาอีกครั้ง

3.4 แนวทางการจัดตั้งกลุ่มงาน/เพิ่มสายงานในโครงสร้าง
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำ -ร่าง- แนวทางการจัดตั้งกลุ่มงาน/เพิ่มสายงานในโครงสร้าง สังกัด สป. กำหนดวิธีการ
ขั้นตอน การดำเนินการในการจัดทำข้อเสนอให้ชัดเจน เพื่อให้เป็นไปในมาตรฐานและแนวปฏิบัติเดียวกัน และ
นำกลับมาเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาอีกครั้ง

วาระที่ 4 เรื่องอื่น ๆ

วาระที่ 3

เรื่องสืบเนื่อง

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการบริหารโครงการก่อสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างของหน่วยงาน
ในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ลงมติเมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2566



**การกำหนดสายงานเป็นโครงสร้าง
และรอบวัตรากำลัง
ตำแหน่งนักสาธารณสุข
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการประเมินผล ทบพทอนภารกิจ โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน
ในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สังกัด สป. ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 7 พฤศจิกายน 2566

ตำบล

สภาสาธารณสุขชุมชน

ข้อกำหนดสายงานในโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง

สายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



สภาสาธารณสุขชุมชน
COUNCIL OF COMMUNITY-PUBLIC HEALTH

ความเป็นมา



สำนักงาน ก.พ.
OCSC
Office of the Civil Service Commission

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.3/164 ลว. 22 มิ.ย. 66
มีมติให้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ประเภทวิชาการ 2 สายงาน

- **สายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข**
 - **สายงานฟิสิกส์การแพทย์ ตำแหน่งนักฟิสิกส์การแพทย์**
- ระดับปฏิบัติการ - ระดับทรงคุณวุฒิ
- ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 9 ลว. 14 มิ.ย. 66



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามหนังสือ สป. **ด่วนที่สุด** ที่ สธ 0208.02/17178 ลว. 23 มิ.ย. 66
ขอให้สภาการสาธารณสุขชุมชน วิเคราะห์ บทบาทภารกิจ โครงสร้างและ
กรอบอัตรากำลัง ของตำแหน่งนักสาธารณสุข



สภาการสาธารณสุขชุมชน
COUNCIL OF COMMUNITY-PUBLIC HEALTH

ส่งข้อมูลให้ สป. ตามหนังสือสภาการสาธารณสุขชุมชน ที่ สธข 01/843 ลว. 7 ก.ค. 66

ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๙

สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนครพนธ์ ๑๑๐๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ
เรียน (เรียนกระทรวง กรม และจังหวัด)


อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑
สิ่งที่ส่งมาด้วย มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ รวม ๓ สายงาน

จากหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้แจ้งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาเพื่อส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น


บัดนี้ ก.พ. ได้มีมติให้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ประเภทวิชาการ รวม ๒ สายงาน
ได้แก่ สายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข และสายงานฟิสิกส์การแพทย์ ตำแหน่งนักฟิสิกส์การแพทย์
ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ โดยกำหนดให้เป็น
สายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มงานวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ และเห็นชอบกับการปรับปรุง
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานรังสีการแพทย์ ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ ในส่วนของหน้าที่ความรับผิดชอบ
และเพิ่มเติมให้ระดับทรงคุณวุฒิ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖
เป็นต้นไป ซึ่งส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งกรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ


(นายปีย์วัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๕-๖๖๐๑
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๗๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabon@ocsc.go.th



การดำเนินการที่ผ่านมา



**คณะกรรมการประเมินผล ทบพวนภารกิจ
โครงสร้างและกรอบวัตการกำลัง
ของหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สังกัด สป.**
ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 66

รับทราบ การกำหนดสายงานนักสาธารณสุขในโครงสร้าง ส่วนภูมิภาค สังกัด สป
ทั้งนี้ ให้สภาการสาธารณสุขชุมชนจัดทำภารกิจของกลุ่มงานที่มีการกำหนดสายงาน
นักสาธารณสุขตามโครงสร้างของหน่วยงานเพิ่มเติม และนำรายละเอียดไปประชุมหารือร่วมกับ

- ชมรมนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
- ชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
- ชมรมผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนแห่งประเทศไทย
- ชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย และ
- ชมรมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (ประเทศไทย)
- รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กองบริหารทรัพยากรบุคคล



ตามหนังสือ สป. **ด่วนที่สุด** ที่ สธ 0208.02/23187 ลว. 22 ส.ค. 66
ให้สภาการสาธารณสุขชุมชน ดำเนินการตามมติคณะกรรมการฯ



สภาการสาธารณสุขชุมชน
COUNCIL OF COMMUNITY-PUBLIC HEALTH

ส่งข้อมูลให้ สป.

ตามหนังสือสภาการสาธารณสุขชุมชน ที่ สธช 01/1141 ลว. 8 ก.ย. 66



อ.ก.พ. สป.

ครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2566

เห็นควร ให้กำหนดสายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข
ในกลุ่มงานที่มีลักษณะงานที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
และให้เสนอ กก.ประเมินผล ทบพวนภารกิจ โครงสร้างฯ
พิจารณา ก่อนนำกลับมาเสนอ อ.ก.พ. สป. พิจารณาอีกครั้ง



สภาการสาธารณสุขชุมชน
COUNCIL OF COMMUNITY-PUBLIC HEALTH

ขอให้สภาการสาธารณสุขชุมชน ดำเนินการ มติ อ.ก.พ. สป.

ตามหนังสือ สป. **ด่วนที่สุด** ที่ สธ 0208.02/29152 ลว. 20 ต.ค. 66



หนังสือสภาการสาธารณสุขชุมชน **ด่วนที่สุด** ที่ สรช. 01/1369

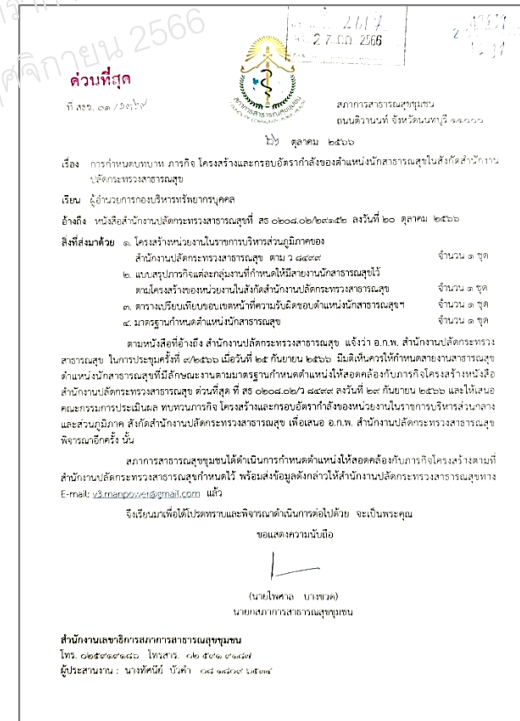
ลงวันที่ 26 ตุลาคม 2566

เรื่อง **การกำหนดบทบาท ภารกิจ โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของตำแหน่งนักสาธารณสุขในสังกัด สป.**

แจ้งดำเนินการกำหนดสายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข
ที่ลักษณะงานมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับภารกิจโครงสร้าง*

- ❖ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.)
- ❖ โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) / โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.)
- ❖ โรงพยาบาลชุมชน (รพช.)
- ❖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.)
- ❖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) / สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี (สอน.)

*โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสังกัด สป.
หนังสือ สป. ด่วนที่สุด ที่ สร 0208.02/ว 8499 ลงวันที่ 29 กันยายน 2566



ความแตกต่างระหว่างตำแหน่งนักสาธารณสุข - นักวิชาการสาธารณสุข

“นักสาธารณสุข” ปฏิบัติงานอย่างอิสระภายใต้
หลักเกณฑ์ กฎหมายกำหนด ดังนี้

1. พรบ.วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน พ.ศ. 2556
2. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยข้อจำกัดในการบำบัดโรคเบื้องต้น พ.ศ. 2563
3. ข้อบังคับสภาการสาธารณสุขชุมชนว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตรวจประเมินและการบำบัดโรคเบื้องต้น การดูแลให้ความช่วยเหลือผู้ป่วย การสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค และการวางแผนครอบครัว พ.ศ. 2553
4. ข้อบังคับสภาการสาธารณสุขชุมชนว่าด้วยข้อจำกัดและเงื่อนไขในการประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน พ.ศ. 2564
5. ข้อบังคับสภาการสาธารณสุขชุมชนว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตรวจประเมินอาการเจ็บป่วย และการช่วยเหลือผู้ป่วยเพื่อการส่งต่อ พ.ศ. 2563

“นักวิชาการสาธารณสุข” ปฏิบัติงานภายใต้การควบคุม
ของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม”

ปฏิบัติงานภายใต้การควบคุมของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม **เป็นการได้รับมอบหมายให้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมภายใต้การควบคุมของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม** ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยบุคคลซึ่งกระทรวงทบวง กรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่รัฐมนตรีประกาศในราชกิจจานุเบกษา หรือสภากาชาดไทย มอบหมายให้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 7 “ให้บุคคลที่มีวุฒิประกาศนียบัตรพนักงานอนามัย ประกาศนียบัตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข (พนักงานอนามัย) ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์ ประกาศนียบัตรพนักงานสุขภาพชุมชน หรือผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นสอง ทำการประกอบวิชาชีพเวชกรรมได้”

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

นักสาธารณสุข และ นักวิชาการสาธารณสุข

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งประเภท

วิชาการ

สายงาน

สาธารณสุข

ด้านสาธารณสุขชุมชน

ลักษณะงานโดยทั่วไป

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งที่ปฏิบัติงานทางด้านการสาธารณสุขชุมชน มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วางแผน ประเมินผล การแนะนำและให้คำปรึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ การพัฒนาระบบงานด้านการสาธารณสุขชุมชน การวินิจฉัยและเฝ้าระวังสุขภาพชุมชน วิจัย พัฒนวัตกรรมการป้องกันและควบคุมโรค ภัยสุขภาพ ภัยพิบัติ รวมถึงโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ การส่งเสริมสุขภาพ การอาชีวอนามัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม การบำบัดโรคเบื้องต้น การดูแลตรวจประเมินอาการเจ็บป่วยและการช่วยเหลือผู้ป่วยเพื่อการส่งต่อการฟื้นฟูสภาพ โดยเป็นผู้ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ทั้งนี้ เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพของประชาชนโดยนำหลักวิทยาศาสตร์ประยุกต์มาใช้ ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการสาธารณสุขชุมชนแบบองค์รวม เพื่อดำเนินงานด้านการสาธารณสุขชุมชนที่ยั่งยืน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งประเภท

วิชาการ

สายงาน

วิชาการสาธารณสุข

ด้านสาธารณสุข

ลักษณะงานโดยทั่วไป

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งที่ปฏิบัติงานทางด้านการสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัยปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การสุขศึกษา การส่งเสริมสุขภาพ การสุขภาพิบาล และการควบคุมโรค เป็นต้น เพื่อเสนอนโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานด้านการสาธารณสุข วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการด้านนิเทศ นิเทศควบคุมติดตามผลและประเมินผลงานด้านการสาธารณสุขการสอนและอบรมด้านการสาธารณสุข และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ต่อ)

นักสาธารณสุข

ตำแหน่ง: ประเภทวิชาการ
สายงาน: สาธารณสุข

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่น
ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา
สาธารณสุขศาสตร์ และได้รับใบอนุญาต
ประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน

นักวิชาการสาธารณสุข

ตำแหน่ง: ประเภทวิชาการ
สายงาน: สาธารณสุข

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใด
สาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยา สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ สาขาวิทยาศาสตร์กายภาพ สาขาวิชาแพทยศาสตร์
สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ สาขาวิทยาศาสตร์ประยุกต์
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาเกษตรศาสตร์
สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์
และพฤติกรรมศาสตร์ สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย
ประยุกต์ สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ สาขาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม สาขาวิชาวิทยาการ
สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ หรือสาขาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลาย
สาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว
(ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด)



สภาการสาธารณสุขชุมชน ขอกำหนดสายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข

ในโครงสร้างตามลักษณะงานของมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับภารกิจโครงสร้าง

สสจ.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (ภายใต้ นพ.สสจ.)
2. กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข
3. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
4. กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
6. กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข
7. กลุ่มงานประกันสุขภาพ
8. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
9. กลุ่มงานทันตสาธารณสุข
11. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
12. กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด
ภารกิจสนับสนุนการดำเนินงานเขตสุขภาพ
<ul style="list-style-type: none"> • กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ • กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

สสอ.

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

สาธารณสุขอำเภอ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ
1. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
2. กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ
3. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

รพ.สต./สอ.น.

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ฯ
ผอ.รพ.สต./ผอ.สอ.น.
1. กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข
2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค
3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว

SWด/สwn

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
2. กลุ่มงานประกันสุขภาพ
3. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
4. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
5. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน
ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ
3. กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
4. กลุ่มงานสุขศึกษา
5. กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม
ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ
14. กลุ่มงานทันตกรรม

SWบ.

โรงพยาบาลชุมชน

3. กลุ่มงานทันตกรรม
4. กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
6. กลุ่มงานโภชนศาสตร์
9. กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์
10. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
13. กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง)

ภารกิจสนับสนุนการดำเนินงานเขตสุขภาพ

- นายแพทย์ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
- ทันตแพทย์ (ด้านทันตสาธารณสุข)
- เภสัชกร (ด้านเภสัชสาธารณสุข)
- นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริหารทางวิชาการ)

- นายแพทย์ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)**
- นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/นักวิชาการสาธารณสุข /นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริหารสาธารณสุข)

- นักสาธารณสุข (ด้านสาธารณสุขชุมชน)

1. กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- นักจัดการงานทั่วไป
- นวก.เงินและบัญชี
- จพ.การเงินและบัญชี
- นวก.พัสดุ
- จพ.พัสดุ
- จพ.ธุรการ
- นายช่างเทคนิค
- นายช่างโยธา
- นายช่างศิลป์
- จพ.โสตทัศนศึกษา
- จพ.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

2. กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

- นวก.สาธารณสุข / **นักสาธารณสุข**
- จพ.สาธารณสุข
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- จพ.สถิติ
- นวก.คอมพิวเตอร์

3. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

- นวก.สาธารณสุข / **นักสาธารณสุข**
- จพ.สาธารณสุข
- พยาบาลวิชาชีพ

4. กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ

- นวก.สาธารณสุข / **นักสาธารณสุข**
- จพ.สาธารณสุข
- พยาบาลวิชาชีพ

5. กลุ่มกฎหมาย

- นิติกร
- จพ.ธุรการ

6. กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข

- เภสัชกร
- จพ.เภสัชกรรม
- นวก.สาธารณสุข / **นักสาธารณสุข**
- จพ.สาธารณสุข

7. กลุ่มงานประกันสุขภาพ

- นวก.สาธารณสุข / **นักสาธารณสุข**
- จพ.สาธารณสุข
- นวก.เงินและบัญชี
- จพ.การเงินและบัญชี
- จพ.สถิติ
- พยาบาลวิชาชีพ

8. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

- นวก.สาธารณสุข / **นักสาธารณสุข**
- พยาบาลวิชาชีพ
- จพ.สาธารณสุข

9. กลุ่มงานทันตสาธารณสุข

- ทันตแพทย์
- จพ.ทันตสาธารณสุข
- นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)
- **นักสาธารณสุข**

10. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

- นักทรัพยากรบุคคล
- จพ.ธุรการ

11. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย

- นวก.สาธารณสุข / **นักสาธารณสุข**
- จพ.สาธารณสุข

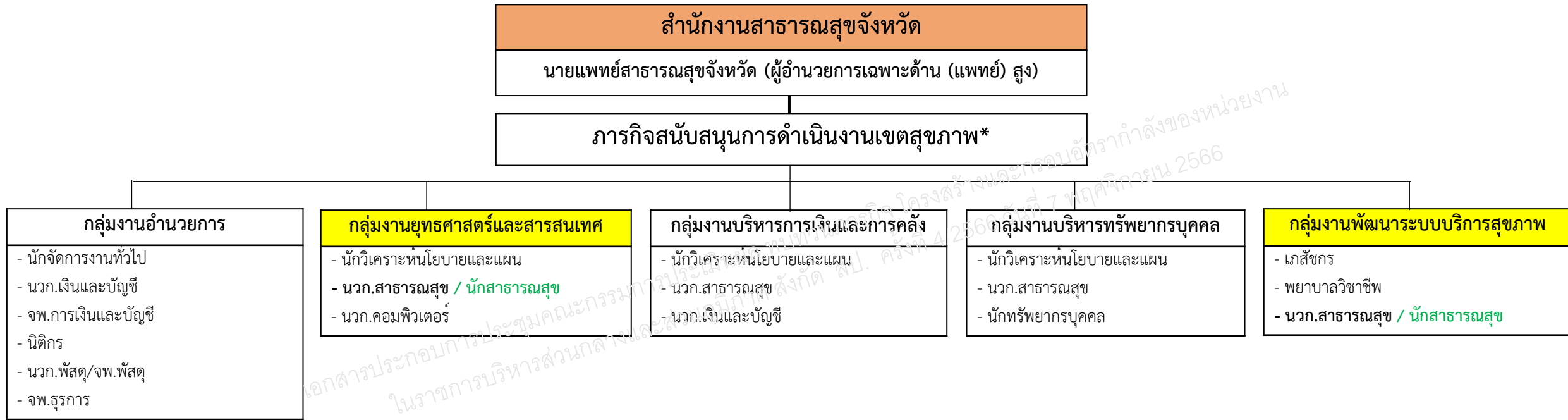
12. กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อสุขภาพจิตและยาเสพติด

- นวก.สาธารณสุข / **นักสาธารณสุข**
- จพ.สาธารณสุข
- พยาบาลวิชาชีพ

13. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

- แพทย์แผนไทย
- จพ.สาธารณสุข (วุฒิ ป.การแพทย์แผนไทย (อายุรเวท))
- เภสัชกร
- นวก.สาธารณสุข

หมายเหตุ ** กำหนดเป็นตำแหน่งที่ 2 ได้ตามหลักเกณฑ์ที่ สป.กำหนด



* หมายเหตุ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดที่มีภารกิจสนับสนุนการดำเนินงานเขตสุขภาพ เฉพาะสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดที่เป็นที่ตั้งสำนักงานเขตสุขภาพ จำนวน 12 จังหวัด ได้แก่ (เขตสุขภาพที่ 1 เชียงใหม่), (เขตสุขภาพที่ 2 พิษณุโลก), (เขตสุขภาพที่ 3 นครสวรรค์), (เขตสุขภาพที่ 4 สระบุรี), (เขตสุขภาพที่ 5 ราชบุรี), (เขตสุขภาพที่ 6 ชลบุรี), (เขตสุขภาพที่ 7 ขอนแก่น), (เขตสุขภาพที่ 8 อุดรธานี), (เขตสุขภาพที่ 9 นครราชสีมา), (เขตสุขภาพที่ 10 อุบลราชธานี), (เขตสุขภาพที่ 11 สุราษฎร์ธานี), (เขตสุขภาพที่ 12 สงขลา)

เปรียบเทียบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กับ การทํางานโครงการสร้าง สายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข

สสจ.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

โครงสร้าง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	ภารกิจโครงสร้าง
<p>สสจ. (ภายใต้ นพ.สสจ.)</p>	<p>ควบคุม กำกับ งานตามมาตรฐานวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ในระดับปฐมภูมิ กุติยาภิ และตติยาภิ ด้านสาธารณสุขชุมชน</p>	<p>-</p>
<p>2. กลุ่มงาน พัฒนายุทธศาสตร์ สาธารณสุข</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ การประเมินสภาพปัญหาสาธารณสุข สถานการณ์โรค ระบบสุขภาพ รวมถึงการวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอก ปัญหาอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อยุทธศาสตร์ของหน่วยงานและนโยบายเพื่อพยากรณ์แนวโน้มด้านสุขภาพในพื้นที่ การพัฒนานโยบายสาธารณะที่ส่งผลดีต่อระบบสุขภาพ โดยคำนึงถึง Function Area Agenda ▪ การประสาน นิเทศและควบคุมกำกับ ตัวชี้วัด งานนโยบายเร่งด่วน และนโยบายพิเศษของกระทรวง เขตและจังหวัด ▪ วิเคราะห์ สังเคราะห์ เชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพเชิงระบบ ประมวลสุขภาพระดับชี้วัด ตารางชีพ สถิติอัตรา ด้านสาธารณสุข 	<ol style="list-style-type: none"> 1. งานพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพ 2. งานข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ 3. งานนิเทศและประเมินผล 4. งานสาธารณสุขพื้นที่พิเศษ/พื้นที่เฉพาะ 5. งานนโยบายและโครงการพิเศษ 6. งานวิจัยและพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ

เปรียบเทียบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กับ การทํางานโครงสร้าง

สายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข

สสจ.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

โครงสร้าง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	ภารกิจโครงสร้าง
3. กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ	<p>ส่งเสริมการเรียนรู้ แนะนำ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการให้บริการด้าน ส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย การวางแผนครอบครัว การสร้างเสริม ภูมิคุ้มกันโรค การส่งเสริมและฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ผู้ป่วย ติดเตียง ผู้สูงอายุและผู้พิการในชุมชน การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพ การพัฒนาพฤติกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับ บุคคล ครอบครัว ชุมชน โดยการผสมผสานต่อเนื่องและเชื่อมโยง เป็นองค์รวม</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย 2. งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ 3. งานประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ 4. งานวิจัยและพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับงานส่งเสริมสุขภาพ
4. กลุ่มงาน ควบคุมโรคติดต่อ	<p>ส่งเสริมการเรียนรู้ แนะนำ ให้คำปรึกษา รวมถึงการประยุกต์ใช้ หลักวิทยาศาสตร์ และมาตรฐานวิชาชีพในการดำเนินงานด้านการ สอบสวนโรค เฝ้าระวัง ควบคุมโรคและป้องกันโรคและระบาดวิทยา การควบคุมป้องกันโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ การสร้างเสริมภูมิคุ้มกัน โรคติดต่อที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีน การเฝ้าระวังความเสี่ยงสังคม และภัยสุขภาพ การดำเนินงานตามแนวทาง SRRT PHER EOC</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. งานควบคุมโรคติดต่อทั่วไป 2. งานควบคุมโรคติดต่อในพื้นที่เฉพาะ 3. งานสอบสวนโรค 4. งานเฝ้าระวังโรคทางระบาดวิทยา 5. งานบริหารจัดการภัยพิบัติ 6. งานวิจัยและพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับงานควบคุมโรคติดต่อ

เปรียบเทียบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กับ การทํางานโครงการสร้าง สายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข

สสจ.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

โครงสร้าง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	การทํางานโครงการสร้าง
6. กลุ่มงาน คุ้มครองผู้บริโภค และเภสัชสาธารณสุข	ส่งเสริมการเรียนรู้ แนะนำ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และสถานประกอบการด้านสุขภาพ การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์สุขภาพ และการโฆษณา การผลิตและการจำหน่าย การส่งเสริมผลิตภัณฑ์สุขภาพของชุมชนและท้องถิ่น (OTOP) งานส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้บริโภคและเครือข่ายงานเฝ้าระวังความปลอดภัยและอาการไม่พึงประสงค์ในการใช้ผลิตภัณฑ์สุขภาพ งานสารสนเทศสุขภาพด้านการคุ้มครองผู้บริโภค เพื่อคุ้มครองสิทธิของผู้บริโภคและประชาชน	<ol style="list-style-type: none">1. งานมาตรฐานผลิตภัณฑ์และสถานประกอบการด้านสุขภาพ2. งานคุ้มครองสิทธิผู้บริโภคด้านสาธารณสุข3. งานพัฒนาระบบยาและเวชภัณฑ์4. งานส่งเสริมและสนับสนุนธุรกิจสุขภาพ5. งานมาตรฐานสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ6. งานอาหารปลอดภัย7. งานวิจัยและพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข
7. กลุ่มงาน ประกันสุขภาพ	แนะนำ ให้คำปรึกษา และการดูแลให้ความช่วยเหลือ ด้านสิทธิการรักษา และการส่งต่อผู้ป่วย การเข้าถึงสิทธิประโยชน์และด้านสุขภาพที่ประชาชนพึงได้รับ วิเคราะห์สถานการณ์และวางแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับสิทธิผู้ป่วยให้สอดคล้องตาม พ.ร.บ.หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2545 เช่น การตรวจสอบและประเมินผล การลงทะเบีย้น การนิเทศติดตาม การตรวจประเมินระบบการขึ้นทะเบียนของผู้มีสิทธิหลักประกันสุขภาพประเภทต่าง ๆ เฝ้าระวังคุณภาพของข้อมูลการลงทะเบียนสิทธิการรักษา การจัดการเรื่องร้องเรียนด้านคุณภาพบริการและการปฏิบัติหน้าที่ของสถานบริการ	<ol style="list-style-type: none">1. งานบริหารจัดการข้อมูลผู้มีสิทธิและจำแนกประเภทผู้รับบริการ2. งานบริหารกองทุนต่าง ๆ ร่วมวางแผนจำหน่ายและบริหารทรัพยากรสุขภาพอย่างเป็นธรรมให้เหมาะสมกับผู้รับบริการ3. งานบริหารจัดการการเงินการคลัง4. งานคุ้มครองสิทธิ การรับเรื่องร้องเรียน5. งานบริหารการชดเชย ตรวจสอบเวชระเบียนและงานทบทวนผลลัพธ์บริการทางการแพทย์6. งานพยาบาลผู้จัดการรายกรณี7. วิเคราะห์ วิจัย ประเมินผล ทบทวนและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรสุขภาพทางการแพทย์และการพยาบาล

เปรียบเทียบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กับ การทํางานโครงการสร้าง สายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข

สสจ.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

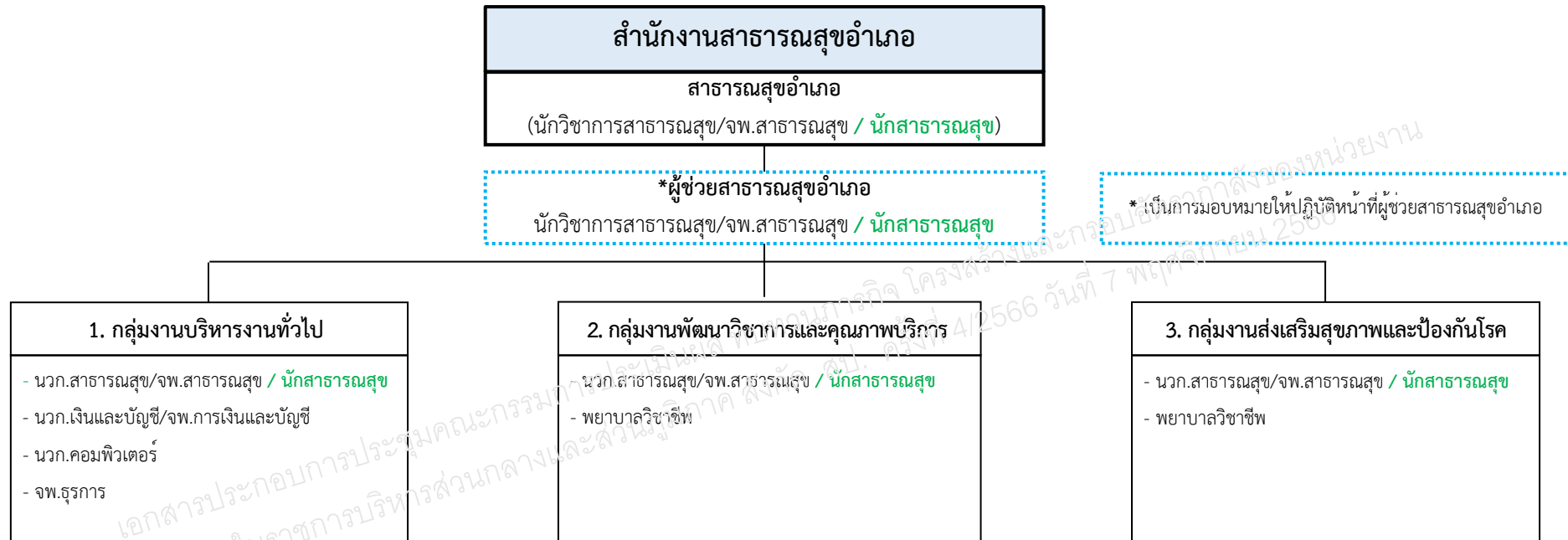
โครงสร้าง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	ภารกิจโครงสร้าง
8. กลุ่มงาน พัฒนาคุณภาพ และรูปแบบบริการ	<p>ส่งเสริม สนับสนุน แนะนำ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพ การบริการตามมาตรฐานของหน่วยบริการสุขภาพในระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ งานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) งานพัฒนาคุณภาพบุคลากรและสมรรถนะด้านบริการ วิชาการ และวิจัย งานสนับสนุนการสร้างสุขภาพภาคประชาชน เช่น งานพัฒนาทักษะและความสามารถของอาสาสมัครสาธารณสุขในด้านต่าง ๆ งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ งานพัฒนาระบบบริการของ ร.พ. ตามมาตรฐาน (HA) งานพัฒนาคู่มือในการประเมินคุณภาพมาตรฐาน บริการในด้านต่าง ๆ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. งานพัฒนาคุณภาพบริการทุกมาตรฐาน 2. งานพัฒนาคุณภาพการบริหาร 3. งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและระบบสุขภาพอำเภอ 4. งานสนับสนุนแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ 5. งานพัฒนาระบบส่งต่อ 6. งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์ 7. งานสนับสนุนการสร้าง สุขภาพภาคประชาชน 8. งานวิจัยและพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
9. กลุ่มงาน ทันตสาธารณสุข	<p>ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยองค์ความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพช่องปาก ส่งเสริม สนับสนุน แนะนำ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก ส่งเสริมและป้องกัน การบำบัดรักษาฟันสุขภาพทางทันตกรรม นิเทศ ติดตาม ควบคุม กำกับหน่วยงานในสังกัด</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. งานพัฒนาระบบทันตสุขภาพ 2. งานส่งเสริม ป้องกันและเฝ้าระวังทันตสุขภาพตามกลุ่มวัย 3. งานสนับสนุนบริการทันตกรรมในหน่วยบริการทุกระดับ 4. งานวิจัยและพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับงานทันตสาธารณสุข

เปรียบเทียบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กับ การทํางานโครงการสร้าง สายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข

สสจ.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

โครงสร้าง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	การทํางานโครงการสร้าง
11. กลุ่มงาน อนามัยสิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย	ประยุกต์ใช้หลักวิทยาศาสตร์ โดยการกระทำด้านอาชีวอนามัยและ อนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อควบคุมป้องกันปัจจัยที่ทำให้เกิดโรคและ ภัยสุขภาพ เพื่อลดความเสี่ยง อุบัติเหตุ การเจ็บป่วยต่อบุคคล ครอบครัวและชุมชน ตามข้อบังคับสภาการสาธารณสุขชุมชนว่าด้วย ข้อจำกัดและเงื่อนไขในการประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566 เช่น การจัด กิจกรรมเพื่อปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อสุขภาพ ส่งเสริม การเรียนรู้ในการป้องกันอันตรายและท่าทางในการทำงานที่ เหมาะสม ส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟูสภาพวัยทำงาน	<ol style="list-style-type: none">1. งานอาชีวอนามัยและควบคุมโรคจากสิ่งแวดล้อม2. งานพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม3. งานตามกฎหมายหรือ พรบ.อื่น ที่เกี่ยวข้อง เช่น พรบ.สาธารณสุข 25354. งานประเมินผลกระทบด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม5. งานวิจัยและพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
12. กลุ่มงาน ควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและ ยาเสพติด	ส่งเสริมการเรียนรู้ แนะนำ ให้คำปรึกษา รวมถึง ประยุกต์ใช้หลัก วิทยาศาสตร์ และมาตรฐานวิชาชีพในการดำเนินงานควบคุมโรค ไม่ติดต่อ โรคเรื้อรัง ตามนโยบายและตัวชี้วัดของกระทรวง เขต และจังหวัด การวิเคราะห์ข้อมูล แนวโน้มของประชาชนในกลุ่มเสี่ยง เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและการบริการตามมาตรฐาน การประเมินสุขภาพจิตต่อบุคคลครอบครัว และชุมชน โดยการ ผสมผสานต่อเนื่องและเชื่อมโยงเป็นองค์รวม	<ol style="list-style-type: none">1. งานป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ2. งานพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ3. งานอุบัติเหตุและบริการแพทย์ฉุกเฉิน4. งานป้องกันและควบคุมการบริโภคสุราและยาสูบ5. งานสุขภาพจิต6. งานยาเสพติดและงานบำบัดยาเสพติด7. งานวิจัยและพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด



เปรียบเทียบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กับ ภารกิจโครงสร้าง

สายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข

สสอ.

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

โครงสร้าง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	ภารกิจโครงสร้าง
สาธารณสุขอำเภอ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ	กำกับดูแลหน่วยงานบริการในสังกัด การพัฒนาระบบกลไก การดำเนินงานเพื่อดูแลสุขภาพประชาชนและเสริมสร้างระบบสุขภาพที่สอดคล้องกับเป้าหมาย การบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข ประสานงานองค์กรภายนอก งานนโยบายเร่งด่วน	
1. กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป	ตรวจสอบและควบคุมภายในหน่วยงานในสังกัด งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพงานหลักประกันสุขภาพ งานตามแผนงานโครงการเพื่อดูแลสุขภาพประชาชนในพื้นที่ งานพัฒนาคุณภาพบุคลากรและสมรรถนะด้านบริการวิชาการและวิจัย งานสร้างสุขภาพภาคประชาชนและสาธารณสุขมูลฐาน งานวิเคราะห์แผนการเงินการคลังด้านสาธารณสุข วิเคราะห์ สังเคราะห์ เชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพเชิงระบบ ประมวลสุขภาพะ ดัชนีชี้วัดด้านสาธารณสุข ตารางชีพสถิติ อัตราด้านสาธารณสุข งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. 2540 การพัฒนาบุคลากร งานควบคุมจริยธรรมและจรรยาบรรณผู้ประกอบวิชาชีพ การปรับสภาพแวดล้อมภูมิทัศน์ให้เอื้อต่อการบริการและการประเมินคุณภาพมาตรฐานในด้านต่าง ๆ งานประเมินและนิเทศงานรับเรื่องร้องเรียน งานประสานชุมชน องค์กรและภาคีเครือข่ายในพื้นที่	1. งานบริหารงานทั่วไป 2. งานการเงินบัญชี งบประมาณ 3. งานสารบรรณ 4. งานพัสดุ ซ่อมบำรุง 5. งานตรวจสอบและควบคุมภายใน 6. งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม 7. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ 8. งานประสานงานองค์กรภายนอก 9. งานกฎหมายและนิติการ 10. งานนโยบายเร่งด่วน 11. งานประกันสุขภาพ 12. งานประกอบโรคศิลปะ 13. งานกำกับดูแลหน่วยงานบริการในสังกัด

เปรียบเทียบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กับ ภารกิจโครงสร้าง

สายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข

สสอ.

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

โครงสร้าง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	ภารกิจโครงสร้าง
2. กลุ่มงาน พัฒนาวิชาการ และคุณภาพบริการ	ส่งเสริม สนับสนุน แนะนำและการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริการตามมาตรฐานของหน่วยบริการสุขภาพในระดับปฐมภูมิ งานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) งานพัฒนาคุณภาพบุคลากรและสมรรถนะด้านบริการ วิชาการและวิจัย งานพัฒนาระบบบริการของหน่วยงานในสังกัดตามมาตรฐาน (PCA) งานพัฒนาวิชาการของหน่วยงานในสังกัดตามนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข	<ol style="list-style-type: none">1. งานพัฒนานโยบายยุทธศาสตร์สาธารณสุข2. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ3. งานนิเทศงานและติดตามประเมินผล4. งานส่งเสริมการวิจัย/นวัตกรรมด้านสุขภาพและสนับสนุนวิชาการ5. งานสาธารณสุขระหว่างประเทศ6. งานประสานงานภายนอกองค์กร7. งานจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน/ฝึกอบรม8. งานควบคุมมาตรฐานหน่วยบริการ9. งานสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน10. งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์11. งานอุบัติเหตุและภัยพิบัติ12. งานสนับสนุนพัฒนาคุณภาพบริการ13. งานสนับสนุนหน่วยบริการปฐมภูมิ14. งานสนับสนุนหน่วยแพทย์ พอ.สว.15. งานพัฒนาบุคลากร/พัฒนาหน่วยบริการ16. งานบริการสาธารณสุขเฉพาะด้าน17. งานปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยอื่นๆ

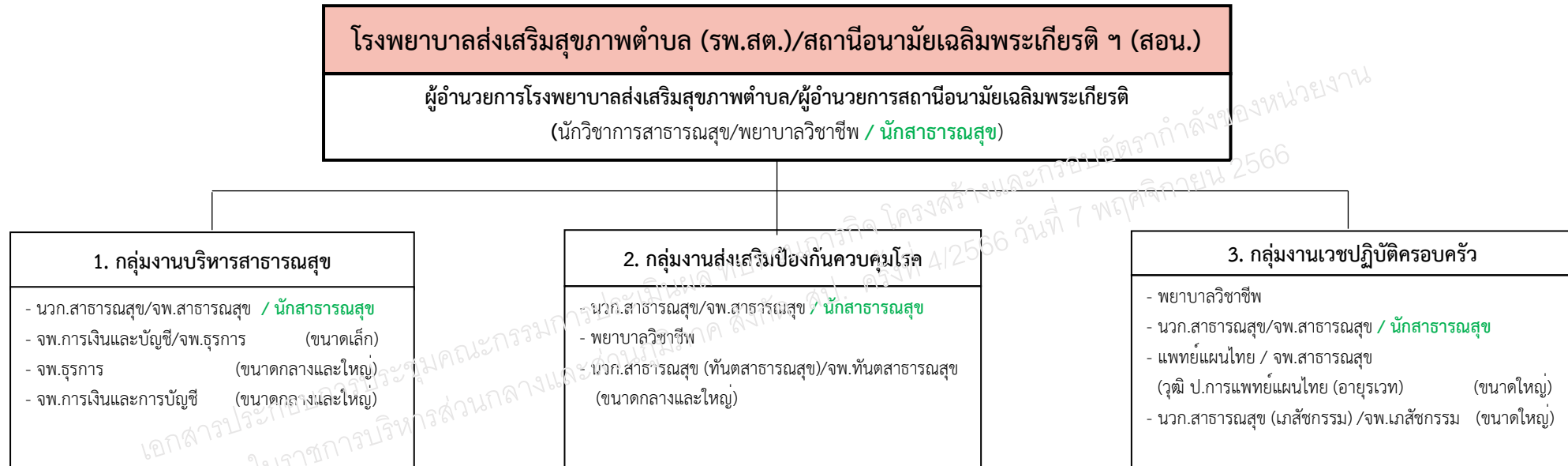
เปรียบเทียบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กับ การทํางานโครงสร้าง

สายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข

สสอ.

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

โครงสร้าง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	การทํางานโครงสร้าง
3. กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค	<p>ส่งเสริมการเรียนรู้ แนะนำ ให้คำปรึกษา และประยุกต์ใช้หลักวิทยาศาสตร์ เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การควบคุมโรคการ บำบัดโรคเบื้องต้น และการฟื้นฟูสภาพ การอาชีวอนามัยและอนามัย สิ่งแวดล้อมของหน่วยงานในสังกัด การควบคุมป้องกันปัจจัยที่ ทำให้เกิดโรคและภัยสุขภาพและลดความเสี่ยงต่อบุคคล ครอบครัว และชุมชน โดยการผสมผสานต่อเนื่อง และเชื่อมโยงเป็นองค์รวม เช่น งานส่งเสริมสุขภาพ (อนามัยแม่และเด็กวางแผนครอบครัว โภชนาการ อนามัยโรงเรียน) ดูแลสุขภาพกลุ่มวัย งานด้านการ คัดกรองสุขภาพและการให้บริการประชาชนตามมาตรฐานวิชาชีพ งานทันตสาธารณสุข งานสุขภาพจิตและยาเสพติด งานควบคุม และเฝ้าระวังโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ งานสุขาภิบาลอาหาร การจัดการ ขยะ การจัดการน้ำ การจัดการสิ่งปฏิกูล การประเมินมาตรฐาน สัมตามมาตรฐาน (HAS) งานประสานกับชุมชน องค์กรและภาคี เครือข่ายในพื้นที่เพื่อการควบคุมป้องกันโรค</p>	<ol style="list-style-type: none">1. งานส่งเสริมสุขภาพ (อนามัยแม่และเด็ก วางแผนครอบครัว โภชนาการ อนามัยโรงเรียน) ดูแลสุขภาพกลุ่มวัย2. งานควบคุมป้องกันโรคติดต่อ3. งานควบคุมป้องกันโรคไม่ติดต่อ4. งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม5. งานอาชีวอนามัย6. งานทันตสาธารณสุข7. งานสุขภาพจิตและยาเสพติด8. งานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก9. งานควบคุมและเฝ้าระวังโรคอุบัติซ้ำ10. งานระบาดวิทยา11. งานกฎหมายสาธารณสุข



เปรียบเทียบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กับ การทํางานโครงสร้าง

สายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข

SW.สต./สอน.

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ฯ

โครงสร้าง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	การทํางานโครงสร้าง
ผอ. SW.สต./ผอ. สอน.	กำกับดูแลหน่วยงานบริการในสังกัด พัฒนาระบบกลไกการดำเนินงาน เพื่อดูแลสุขภาพประชาชนและเสริมสร้างระบบสุขภาพที่สอดคล้องกับเป้าหมาย การบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข ประสานงานองค์กรภายนอก งานนโยบายเร่งด่วน	
1. กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข	ดำเนินงานตามนโยบายยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพ สสจ. และ สสอ. พัฒนาคูณภาพการบริการตามมาตรฐานของหน่วยบริการสุขภาพในระดับปฐมภูมิ งานตามแผนงานโครงการเพื่อดูแลสุขภาพประชาชนในพื้นที่ งานพัฒนาคูณภาพบุคลากรและสมรรถนะด้านบริการ วิชาการ และวิจัย งานสร้างสุขภาพภาคประชาชนและสาธารณสุขมูลฐาน งานพัฒนากิจกรรมและความสามารถของอาสาสมัครสาธารณสุขในด้านต่าง ๆ งานวิเคราะห์แผนการเงินการคลังด้านสาธารณสุข วิเคราะห์ สังเคราะห์เชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพเชิงระบบ ประมวลสุขภาพะ ดัชนีชี้วัดด้านสาธารณสุข ตารางชีพ สถิติ อัตรา ด้านสาธารณสุข งาน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. 2540 การพัฒนากูณภาพ การบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุขงานนโยบายเร่งด่วน งานหลักประกันสุขภาพ งานควบคุมจรรยาบรรณและจรรยาบรรณผู้ประกอบวิชาชีพ การปรับสภาพแวดล้อมภูมิทัศน์ให้เอื้อต่อการบริการและการประเมินคุณภาพมาตรฐานในด้านต่าง ๆ งานประเมินและนิเทศ งานรับเรื่องร้องเรียน งานประสานกับชุมชน องค์กรและภาคีเครือข่ายในพื้นที่	1. งานบริหารทั่วไป 2. งานบริหารงานบุคคล 3. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข 4. งานข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ 5. งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ 6. งานหลักประกันสุขภาพ 7. งานสุขภาพภาคประชาชน 8. งานกฎหมายสาธารณสุข

เปรียบเทียบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กับ การทํางานโครงสร้าง

สายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข

sw.สต./สอว.

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ฯ

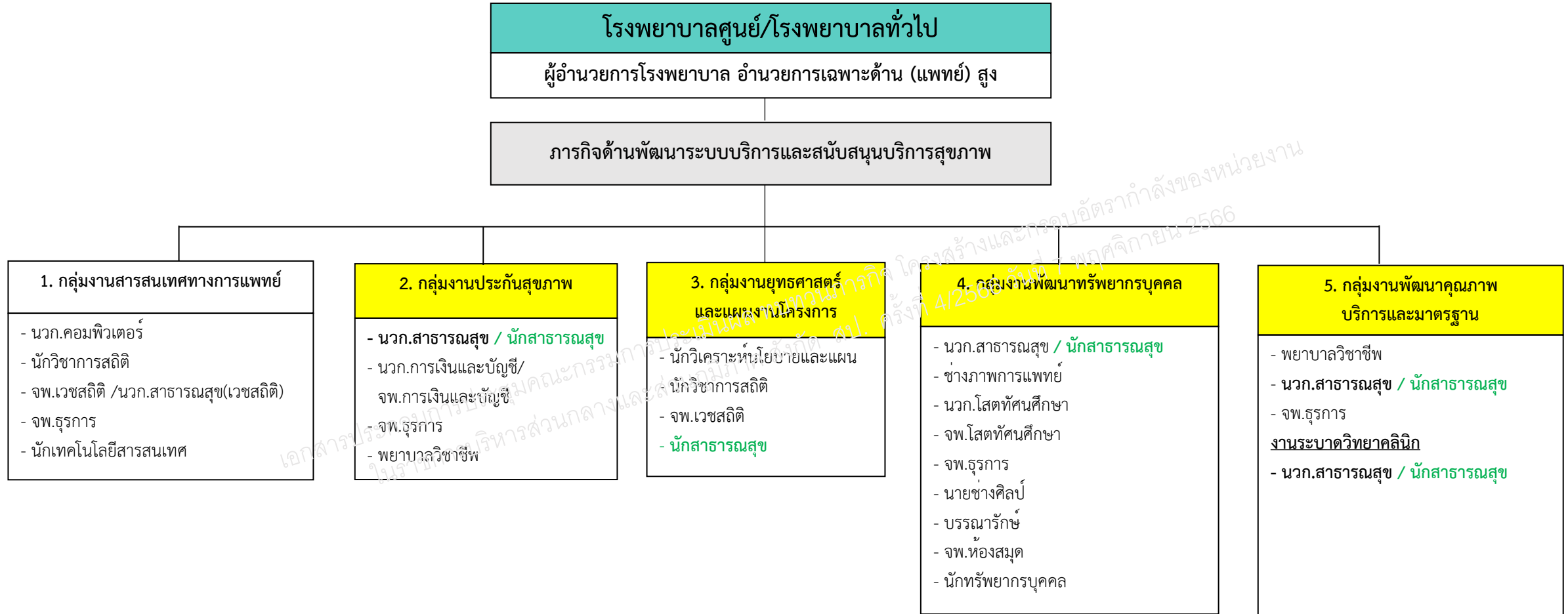
โครงสร้าง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	การทํางานโครงสร้าง
2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ส่งเสริมการเรียนรู้ แนะนำ ให้คำปรึกษา และประยุกต์ใช้หลักวิทยาศาสตร์เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การควบคุมโรค การบำบัดโรคเบื้องต้น และการฟื้นฟูสภาพ การอาชีวอนามัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม การควบคุมป้องกันปัจจัยที่ทำให้เกิดโรคและภัยสุขภาพและลดความเสี่ยง ต่อบุคคล ครอบครัวและชุมชน โดยการผสมผสานต่อเนื่องและเชื่อมโยงเป็นองค์รวม เช่น งานส่งเสริมสุขภาพ (อนามัยแม่และเด็กวางแผนครอบครัว โภชนาการอนามัยโรงเรียน) ดูแลสุขภาพกลุ่มวัย งานคัดกรองสุขภาพและการให้บริการประชาชนตามมาตรฐานวิชาชีพ งานทันตสาธารณสุข งานสุขภาพจิตและยาเสพติด งานควบคุมและเฝ้าระวังโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ งานสุขาภิบาลอาหาร การจัดการขยะ การจัดการน้ำ การจัดการสิ่งปฏิกูล การประเมินมาตรฐานสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน (HAS) งานประสานกับชุมชน องค์กรและภาคีเครือข่ายในพื้นที่เพื่อการควบคุมป้องกันโรค	<ol style="list-style-type: none">1. งานแผนงาน / โครงการ2. งานส่งเสริมสุขภาพ3. งานป้องกันควบคุมโรค4. งานอนามัยโรงเรียน5. งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข6. งานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย7. งานทันตสาธารณสุข8. งานแพทย์แผนไทย9. งานอื่น ๆ ตามนโยบาย

เปรียบเทียบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กับ การทํางานโครงการสร้าง สายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข

sw.สต./สอว.

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ฯ

โครงสร้าง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	ภารกิจโครงสร้าง
3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติ ครอบครัว	ตรวจประเมินและบำบัดโรคเบื้องต้น การดูแลให้ความช่วยเหลือผู้ป่วย การสร้างเสริม ภูมิคุ้มกันโรค และการวางแผนครอบครัว การตรวจประเมินอาการเจ็บป่วย และการช่วยเหลือผู้ป่วยเพื่อการส่งต่อตามหลักเกณฑ์ ขอบบังคับสภาการสาธารณสุขชุมชน ว่าด้วยข้อจำกัดและเงื่อนไขในการประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน (ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2563 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566 การส่งเสริมการเรียนรู้ การแนะนำและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานดูแลสุขภาพบุคคลครอบครัว ชุมชน ตามมาตรฐาน พ.ร.บ. ปฐมภูมิ	<ol style="list-style-type: none">1. งานแผนงาน / โครงการ2. งานรักษาพยาบาล3. งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก4. งานเภสัชสาธารณสุข5. งานส่งต่อผู้ป่วย6. งานเวชปฏิบัติครอบครัวในชุมชน7. งานฟื้นฟูสุขภาพ



เปรียบเทียบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กับ การทํางานโครงการสร้าง

สายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข

swd/swn

ภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

โครงสร้าง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	การทํางานโครงการสร้าง
<p>2. กลุ่มงานประกันสุขภาพ</p>	<p>ตรวจสอบสิทธิการรักษาและการส่งต่อผู้ป่วย ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิประโยชน์และยืนยันสิทธิด้านสุขภาพที่ประชาชนพึงได้รับตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ 2545</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. งานบริหารจัดการข้อมูลผู้มีสิทธิ และจำแนกประเภทผู้รับบริการ เพื่อให้ได้รับการดูแลตามสิทธิประกันสุขภาพอย่างเหมาะสม 2. งานเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล และงานพยาบาลผู้จัดการรายกรณี (Case Management) ผู้รับบริการทุกกลุ่มวัยที่ได้รับบริการสุขภาพทั่วไป หรือเฉพาะกลุ่มโรค รวมทั้งผู้ที่ได้รับความเสียหายจากบริการสาธารณสุข 3. งานคุ้มครองสิทธิ การรับเรื่องราวร้องเรียน 4. งานฐานข้อมูลและสารสนเทศระบบประกันสุขภาพ
<p>3. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ</p>	<p>รวบรวม วิเคราะห์ แผนงานโครงการด้านสาธารณสุขเพื่อให้บรรลุยุทธศาสตร์และนโยบายขององค์กร การศึกษาวิจัยพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาคุณภาพ และวิเคราะห์แนวโน้มด้านสุขภาพ การพัฒนาความรู้และเพื่อความเป็นเลิศระบบบริการสุขภาพตามแนวทาง Service Plan การพัฒนาระบบการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานโรงพยาบาล (HA) มาตรฐานวิชาชีพ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. รับผิดชอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพ แผนปฏิบัติการ แผนการเงินการคลัง การติดตามประเมินผล 2. รับผิดชอบในการวางแผนบริหารทางด้านการบริการโรงพยาบาล อย่างบูรณาการ ครอบคลุมแผนทางด้านการเงิน แผนทางด้านอัตราค่าจ้าง และแผนด้านงบประมาณ พร้อมทั้งการสื่อสารแผนลงสู่การปฏิบัติ และควบคุมกำกับติดตามประเมินเป็นระยะจัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

เปรียบเทียบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กับ การทํางานโครงการสร้าง

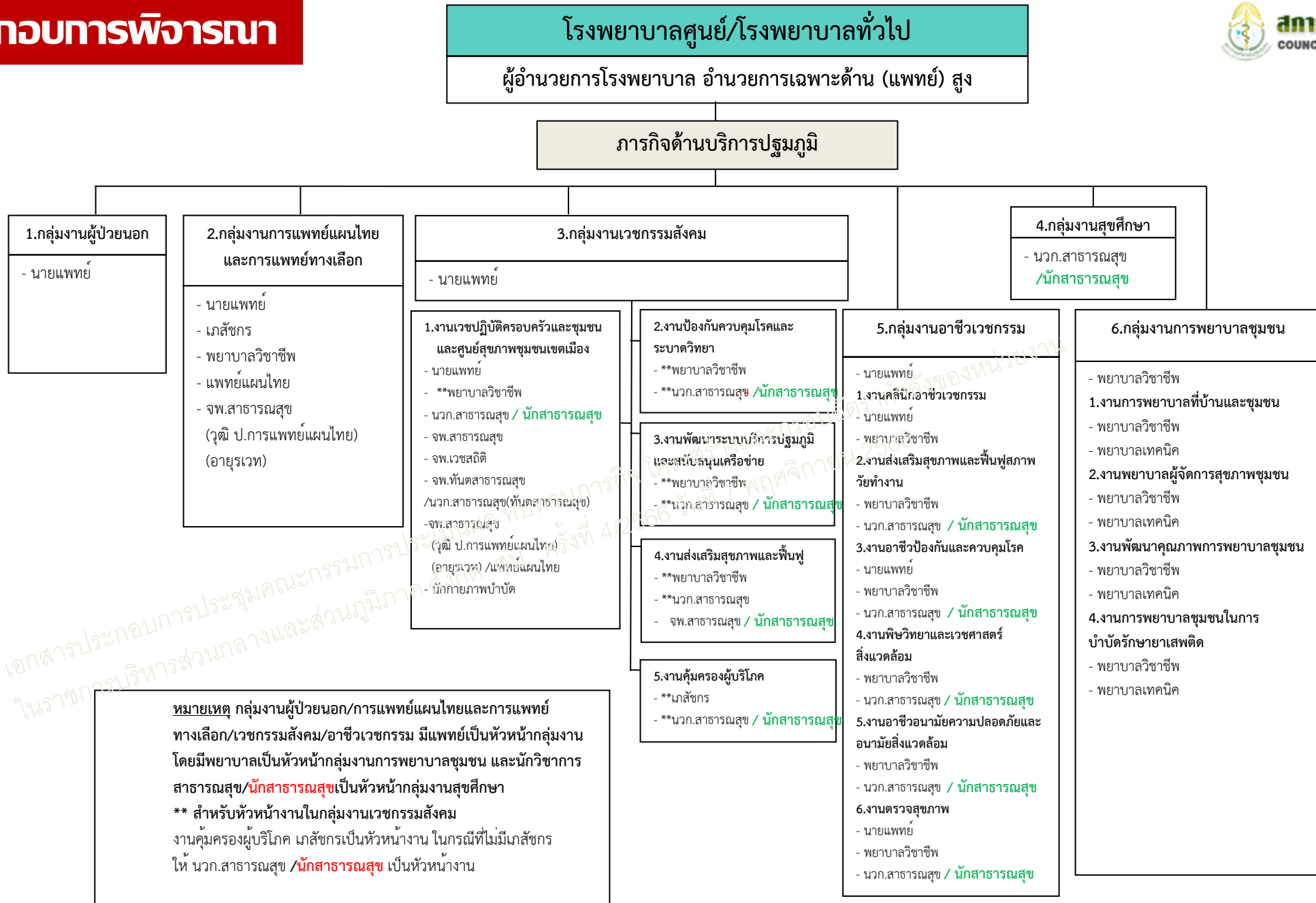
สายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข

swd/swn

ภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

โครงสร้าง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	การทํางานโครงการสร้าง
<p>4. กลุ่มงานพัฒนากฎหมายบุคคล</p>	<p>พัฒนาบุคลากร พัฒนาสมรรถนะองค์ความรู้และการศึกษาต่อเนื่อง เฉพาะด้านที่ตรงตามมาตรฐานวิชาชีพในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ควบคุมโรคเบื้องต้น และการฟื้นฟูสภาพต่อบุคคล ครอบครัว และชุมชน</p>	<p>รับผิดชอบให้บริการงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังคนทางการแพทย์ และสาธารณสุข สนับสนุนส่งเสริมด้านการศึกษา ด้านการวิจัยทางการแพทย์ การสาธารณสุขและร่วมผลิตบุคลากรทางการแพทย์ สร้างมาตรฐานและจริยธรรมวิชาชีพ การศึกษาวิจัย ฝึกอบรม และพัฒนากำลังคน รวมทั้งเผยแพร่วิชาการ จัดทำภาพทางการแพทย์เพื่อการวินิจฉัยโรคและเพื่อการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา HRD R&D งานห้องสมุดโสภณศึกษาและเวชภัณฑ์ พัฒนาบุคลากรในเขตรับผิดชอบให้มีศักยภาพเพียงพอในการดำเนินงานให้บรรลุภารกิจ ที่ได้รับมอบหมายและให้มีความรู้และความสามารถใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดขั้นตอนและความรวดเร็วในการดำเนินงาน รวมทั้งพัฒนาคุณภาพการบริการ และการบริหารจัดการความปลอดภัยในโรงพยาบาล ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีมาตรฐาน สร้างระบบประกันคุณภาพของงานบริการและบริหาร พัฒนางานต่าง ๆ ของโรงพยาบาล</p>
<p>5. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน</p>	<p>ส่งเสริม สนับสนุน แนะนำ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริการตามมาตรฐานของหน่วยบริการสุขภาพ งานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) วิชาการและวิจัย งานพัฒนาระบบบริการของ ส.พ.ตามมาตรฐาน (HA) งานพัฒนาคู่มือในการประเมินคุณภาพมาตรฐานบริการในด้านต่าง ๆ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. งานพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน 2. งานบริหารความเสี่ยง 3. งานวิจัย, R2R 4. งานระบาดวิทยาคลินิก



หมายเหตุ กลุ่มงานผู้ป่วยนอก/การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก/เวชกรรมสังคม/อาชีวเวชกรรม มีแพทย์เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยมีพยาบาลเป็นหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลชุมชน และนักวิชาการสาธารณสุข/**นักสาธารณสุข**เป็นหัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา

****** สำหรับหัวหน้างานในกลุ่มงานเวชกรรมสังคม งานคุ้มครองผู้บริโภค เภสัชกรเป็นหัวหน้างาน ในกรณีที่ไม่มีเภสัชกร ให้ นวก.สาธารณสุข / **นักสาธารณสุข** เป็นหัวหน้างาน

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ 4/๒๕๖๖

เปรียบเทียบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กับ การทํางานโครงการสร้าง สายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข

SWU/SWN

ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

โครงสร้าง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	การทํางานโครงการสร้าง
<p>3. กลุ่มงาน เวชกรรมสังคม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่าย งานพัฒนาคุณภาพบริการตามมาตรฐาน (HA) งานสุขภาพภาคประชาชนและภาคีสุขภาพ งานป้องกันควบคุมโรค งานฟื้นฟูสภาพของบุคคล ครอบครัว ชุมชน - บำบัดโรคเบื้องต้นอย่างต่อเนื่องและอนามัยครอบครัว อนามัยชุมชน เพื่อสนับสนุนบริการปฐมภูมิและเครือข่าย การดูแลโรคเรื้อรัง สนับสนุน ติดตามนิเทศเครือข่ายสุขภาพ ส่งเสริมและการเรียนรู้ การแนะนำและให้คำปรึกษา เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วย ผู้ดูแล และญาติที่บ้านและในชุมชน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง 2. งานป้องกันควบคุมโรคและระบาดวิทยา 3. งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสนับสนุนเครือข่าย 4. งานส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟู 5. งานคุ้มครองผู้บริโภค

เปรียบเทียบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กับ การทํางานโครงการสร้าง สายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข

SWU/SWN

ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

โครงสร้าง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	การทํางานโครงการสร้าง
4. กลุ่มงานสุขศึกษา	ส่งเสริมการเรียนรู้ แนะนำ ให้คำปรึกษา เกี่ยวกับการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและลดปัจจัยเสี่ยงของประชาชนที่เป็นกลุ่มสุขภาพดี เสี่ยง ป่วย การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพแบบผสมผสาน เชื่อมโยงแบบองค์รวม เช่น การให้ข้อมูลข่าวสาร การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย เพื่อการดูแลสุขภาพของบุคคล ครอบครัว ชุมชน เพื่อการเข้าถึงบริการบำบัดโรคเบื้องต้น การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพ ของกลุ่มเสี่ยง ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และกลุ่มเปราะบาง การให้คำแนะนำในการจัดสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างสุขภาพ การเยี่ยมบ้านเพื่อให้คำแนะนำอย่างต่อเนื่องในการดูแลตนเองในกลุ่มสุขภาพดี เสี่ยงป่วย การทำสื่อสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านสุขภาพ รวมถึงคู่มือการดูแลผู้ป่วย	ให้บริการสุขศึกษาเพื่อพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพผู้ป่วย ญาติที่มาใช้บริการในโรงพยาบาล และประชาชนในชุมชน โดยศึกษา วิเคราะห์ปัญหาสาธารณสุข ปัญหาสุขภาพ วิเคราะห์พฤติกรรมสุขภาพ กำหนดกิจกรรมและพฤติกรรมเป้าหมาย วางแผนดำเนินงานสุขศึกษา และดำเนินการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ด้านสุขภาพ การให้บริการปรึกษารายบุคคล การฝึกทักษะด้านสุขภาพ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของกลุ่มเป้าหมาย ดำเนินการจัดศูนย์การเรียนรู้ด้านสุขภาพ มุมสุขภาพ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จัดกิจกรรมรณรงค์ทางด้านสาธารณสุข สนับสนุนการสร้างเครือข่าย ด้านสุขภาพ การเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน สุขศึกษา รวมทั้งรับผิดชอบงานให้คำปรึกษา แนะนำ สอน ฝึกอบรม พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการสุขศึกษา ทั้งในหน่วยงาน และสถานบริการสาธารณสุขเครือข่าย เป็นไปตามมาตรฐานบริการสุขศึกษาและงานศึกษาวิจัย และพัฒนาด้านสุขศึกษา

เปรียบเทียบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กับ การกิจโครงสร้าง

สายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข

SWGI/SWN

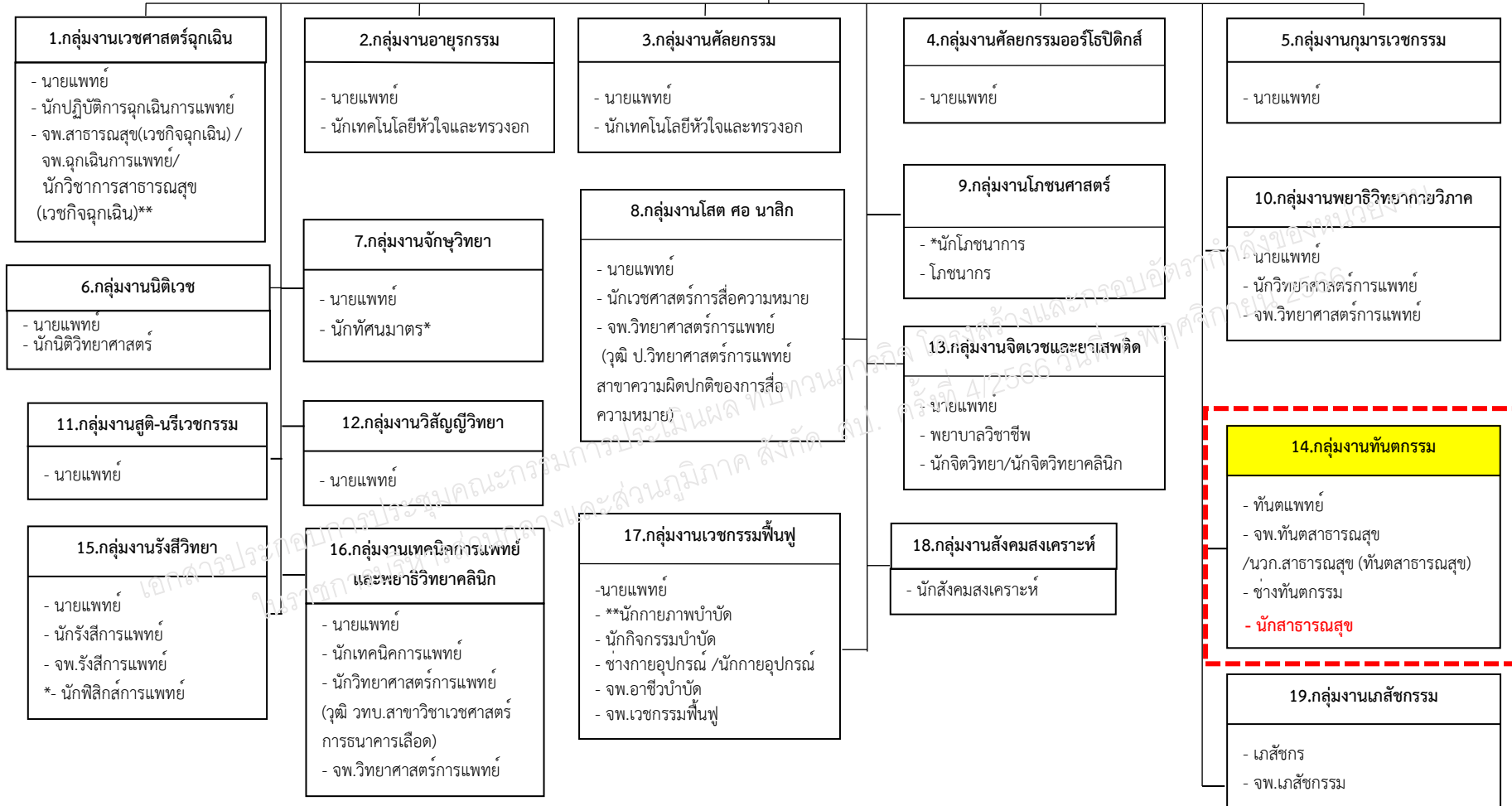
ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

โครงสร้าง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	ภารกิจโครงสร้าง
5. กลุ่มงาน อาชีวเวชกรรม	ประยุกต์ใช้หลักวิทยาศาสตร์ และมาตรฐานวิชาชีพในการดำเนินงาน ตรวจสุขภาพ ติดตามความเสี่ยง ในสถานประกอบการ ส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟูสภาพวัยทำงาน การจัดการกิจกรรมเพื่อปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อสุขภาพ การแนะนำให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการป้องกันอันตราย ส่งเสริมการเรียนรู้ในการป้องกันอันตราย และทำทางในการทำงานที่เหมาะสม การให้คำแนะนำเกี่ยวกับการให้สุขวิทยาส่วนบุคคล งานอาชีวป้องกันและควบคุมโรคพิษวิทยา อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ระบบบำบัดน้ำเสีย สุขาภิบาลอาหาร ชยะ การจัดการน้ำ การจัดการสิ่งปฏิกูล การประเมินมาตรฐานสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน (HA)	<ol style="list-style-type: none">1. งานคลินิกอาชีวเวชกรรม2. งานส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟูสภาพวัยทำงาน3. งานอาชีวป้องกันและควบคุมโรค4. งานพิษวิทยา และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม5. งานอาชีวอนามัยความปลอดภัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม6. งานตรวจสุขภาพ

โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป

ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ



*สำหรับตำแหน่งนักฟิสิกส์การแพทย์, นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์, จพ.ฉุกเฉินการแพทย์ และตำแหน่งนักโขนการ เปลี่ยนเป็นนักกำหนดอาหาร กำหนดให้มีได้เมื่อ ก.พ.กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว

** สำหรับงานกายภาพบำบัด ในโรงพยาบาลที่มีความพร้อมและภาระงานเพียงพอ อาจจัดตั้งให้มีกลุ่มงานกายภาพบำบัด เป็นการภายใน โดยให้มีการประเมินผล ตามหลักเกณฑ์ที่ สป.กำหนด เมื่อครบ 1 ปี ชมรมฯ และ ผอ.รพ. เสนอความเห็น ส่ง สป. เสนอ อภพ.สป. อนุมัติ

เปรียบเทียบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กับ การกิจโครงสร้าง

สายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข

SWG/SWN

ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

โครงสร้าง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	ภารกิจโครงสร้าง
14. กลุ่มงานทันตกรรม	วางแผนและพัฒนาแนวทางการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก ตรวจ วินิจฉัย บำบัดรักษา ฟื้นฟูสภาพ ส่งเสริมและป้องกันทางทันตกรรม การนิเทศก์และให้คำแนะนำส่งเสริมสุขภาพในช่องปาก งานทันตสุขภาพ ในโรงเรียน ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยองค์ความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพช่องปาก	รับผิดชอบให้บริการตรวจ การตรวจวินิจฉัย บำบัดรักษา ฟื้นฟูสภาพ ส่งเสริม และป้องกัน ทางทันตกรรม งานบริการผู้ป่วยในและนอก การส่งเสริมป้องกันทันตกรรมในคลินิก งานให้คำปรึกษา งานสอนและฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการประจําจังหวัดในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สังกัด ส.ป.ค.ส.จ. 2566

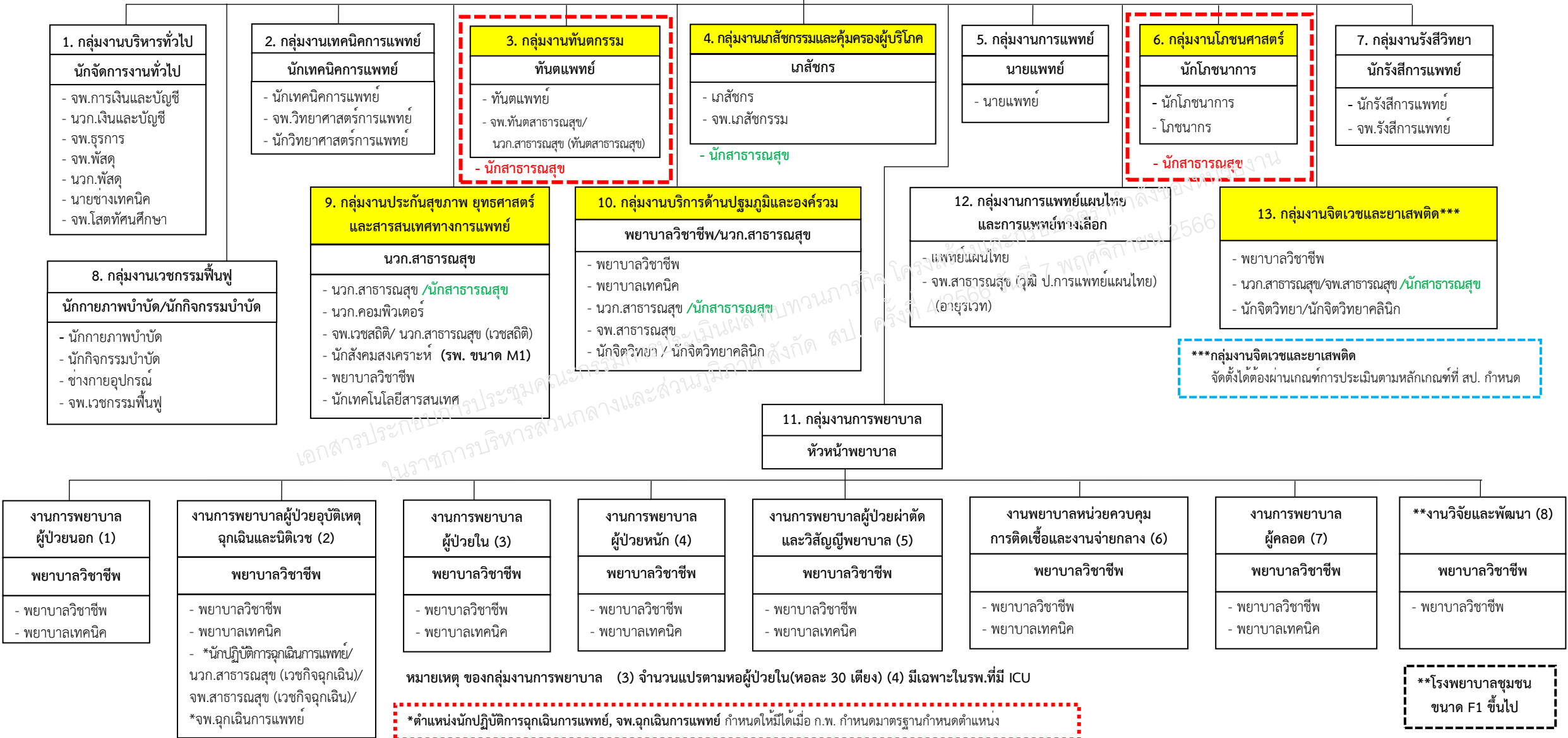
ข้อมูลประกอบการศึกษา

โรงพยาบาลชุมชน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม/ด้านสาธารณสุข/ด้านเวชกรรมป้องกัน))

SWB.



เปรียบเทียบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กับ การทํางานโครงการสร้าง

สายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข

SWB.

โรงพยาบาลชุมชน

โครงสร้าง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	การทํางานโครงการสร้าง
<p>3. กลุ่มงานทันตกรรม</p>	<p>วางแผนและพัฒนาแนวทางการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก ตรวจ วินิจฉัย บำบัดรักษาฟื้นฟูสภาพส่งเสริมและป้องกันทางทันตกรรม นิเทศก์และให้คำแนะนำส่งเสริมสุขภาพในช่องปาก งานทันตสุขภาพในโรงเรียน การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยองค์ความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพช่องปาก</p>	<p>การวางแผนและพัฒนาแนวทางการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก ตรวจ วินิจฉัย บำบัดรักษาฟื้นฟูสภาพส่งเสริมและป้องกันทางทันตกรรม การนิเทศและให้คำแนะนำส่งเสริมสุขภาพในช่องปาก งานทันตสุขภาพในโรงเรียน ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยองค์ความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพช่องปาก</p>
<p>4. กลุ่มงานเภสัชกรรม และคุ้มครองผู้บริโภค</p>	<p>ส่งเสริมการเรียนรู้ แนะนำ ให้คำปรึกษา เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และสถานประกอบการด้านสุขภาพ การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์สุขภาพและการโฆษณา การผลิตและการจำหน่าย การส่งเสริมผลิตภัณฑ์สุขภาพของชุมชนและท้องถิ่น (OTOP) งานส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้บริโภคและเครือข่าย งานเฝ้าระวังความปลอดภัยและอาการไม่พึงประสงค์ในการใช้ผลิตภัณฑ์สุขภาพ งานสารสนเทศ สุขศึกษาด้านการคุ้มครองผู้บริโภค เพื่อคุ้มครองสิทธิของผู้บริโภคและประชาชน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. งานบริการเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก 2. งานบริการเภสัชกรรมผู้ป่วยใน 3. งานบริหารเวชภัณฑ์ 4. งานคุ้มครองผู้บริโภค 5. งานให้คำปรึกษาด้านเภสัชกรรม

เปรียบเทียบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กับ การทํางานโครงการสร้าง

สายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข

SWB.

โรงพยาบาลชุมชน

โครงสร้าง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	ภารกิจโครงสร้าง
<p>6. กลุ่มงานโภชนศาสตร์</p>	<p>ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ควบคุมโรคและภัยสุขภาพทางโภชนาการ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. งานบริหารจัดการอาหารตามมาตรฐานโภชนาการ 2. งานโภชนบำบัด ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ความรู้ด้านโภชนาการ และโภชนบำบัด
<p>9. กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์</p>	<p>ตรวจสอบสิทธิการรักษาและการส่งต่อผู้ป่วย ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิประโยชน์และยืนยันสิทธิด้านสุขภาพที่ประชาชนพึงได้รับตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ 2545 การรวบรวมวิเคราะห์แผนงานโครงการด้านสาธารณสุขเพื่อให้บรรลุยุทธศาสตร์และนโยบายขององค์กร การศึกษาวิจัยพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาคุณภาพ และวิเคราะห์แนวโน้มด้านสุขภาพ การพัฒนาความรู้และเพื่อความเป็นเลิศระบบบริการสุขภาพตามแนวทาง Service Plan การพัฒนาระบบการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานโรงพยาบาล (HA) มาตรฐานวิชาชีพ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. งานบริหารจัดการข้อมูลผู้มีสิทธิ และ จำแนกประเภทผู้รับบริการ เพื่อให้ได้รับการดูแลตามสิทธิประกันสุขภาพอย่างเหมาะสม 2. งานเวชสถิติและงานข้อมูล การจัดการเวชระเบียน การลงรหัสโรค 3. การเรียกเก็บ การตามจ่าย และ งานพยาบาลผู้จัดการรายกรณี (Case Management) ผู้รับบริการทุกกลุ่มวัยที่ได้รับบริการสุขภาพทั่วไป หรือเฉพาะกลุ่มโรค รวมทั้งผู้ที่ได้รับความเสียหายจากบริการสาธารณสุข 4. งานคุ้มครองสิทธิ การรับเรื่องราวร้องเรียน 5. งานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ 6. งานสังคมสงเคราะห์ การให้บริการสังคมสงเคราะห์ทางการแพทย์ ผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยในครอบครัว/ชุมชน การบริการคลินิกศูนย์พึ่งได้ 7. งานแผนงานและยุทธศาสตร์เครือข่ายสุขภาพ

เปรียบเทียบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กับ การทํางานโครงการสร้าง

สายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข

SWB.

โรงพยาบาลชุมชน

โครงสร้าง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	การทํางานโครงการสร้าง
<p>10. กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและองค์รวม</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ประยุกต์ใช้หลักวิทยาศาสตร์ และมาตรฐานวิชาชีพในการดำเนินงาน ให้บริการด้านส่งเสริมสุขภาพ การดำเนินงานด้านการสอบสวนโรค เฝ้าระวังควบคุมโรคและป้องกันโรคและระบาดวิทยา การสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค การอาชีวอนามัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม การดำเนินงานให้สุขศึกษา พัฒนาพฤติกรรมและความรอบรู้ ด้านสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับบุคคล ครอบครัว ชุมชน ▪ ตรวจสอบประเมินผู้เกี่ยวข้องที่เกี่ยวกับโรคและสุขภาพ การฟื้นฟูสุขภาพผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุและผู้พิการในชุมชน จิตวิทยาชุมชน การปฏิบัติตามมาตรฐานนโยบายคลินิกต่าง ๆ เช่น คลินิกเกษตรกร คลินิกมาลาเรีย คลินิกคัดกรองหนองพยาธิ คลินิกปลอดบุหรี่ การปฏิบัติตามมาตรฐาน พ.ร.บ. ปฐมภูมิ การดูแลและส่งเสริมการเรียนรู้ในชุมชน อนามัยครอบครัว อนามัยชุมชน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน 2. งานการพยาบาลในชุมชน 3. งานส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย 4. งานป้องกันและควบคุมโรคและระบาดวิทยา 5. งานอาชีวอนามัย 6. งานสุขภาพสิ่งแวดล้อมและศูนย์ความปลอดภัย 7. งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสนับสนุนเครือข่าย 8. งานสุขภาพจิตและจิตเวช 9. งานอนามัยโรงเรียน 10. งานสุขภาพภาคประชาชน 11. งานบำบัดยาเสพติด สุรา บุหรี่ 12. งานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

เปรียบเทียบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ กับ การทํางานโครงการสร้าง สายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข

SWB.

โรงพยาบาลชุมชน

โครงสร้าง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	การทํางานโครงการสร้าง
<p>13. กลุ่มงาน จิตเวชและยาเสพติด</p>	<p>ให้บริการประชาชนตามมาตรฐานวิชาชีพการสาธารณสุข รวมทั้ง ปฏิบัติการในการส่งเสริมสุขภาพและบำบัดรักษาผู้ป่วยโรคทาง จิตเวชและสารเสพติด</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. งานดูแลบำบัดรักษาผู้ป่วยจิตเวชผู้ใหญ่และสูงอายุแบบผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน และชุมชน รวมทั้งการติดตามในเขตพื้นที่อำเภอที่รับผิดชอบ งานตาม service plan งานเยี่ยมบ้านผู้ป่วยจิตเวช (HHC) และส่งต่อ 2. งานยาเสพติด บุหรี่ สุรา ระดับอำเภอ ได้แก่ งานศูนย์คัดกรอง งานบำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพ งานลดอันตรายจากการใช้ยาเสพติด การถอนพิษยา งานติดตามผู้ป่วยยาเสพติด บุหรี่ สุรา และงานฐานข้อมูลผู้ป่วยยาเสพติด (บสต.) และส่งต่อ swศ/swน 3. งานดูแลรักษาผู้ป่วยจิตเวชเด็กและวัยรุ่นในเขตอำเภอที่รับผิดชอบ 4. งานส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิตในกลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย และครอบครัว ในเขตอำเภอที่รับผิดชอบ ได้แก่ ให้ความรู้ กลุ่มยาเสพติด กลุ่มผู้มีความเสี่ยง และป่วยโรคซึมเศร้า การฝึกฝนทักษะการดูแลตนเองในกลุ่มผู้พิการทางจิต คลายเครียดในกลุ่มผู้ดูแลและญาติผู้ป่วยจิตเวช ให้ความรู้ ผู้ปกครองและครูในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชเด็กและวัยรุ่น เป็นต้น 5. งานดูแลช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกระงับและผู้ที่ตั้งครรภ์ ไม่พึงประสงค์ (One Stop Service Crisis Center) 6. งานก่อกองสุขภาพจิต เช่น เหตุการณ์ภัยพิบัติ อุบัติเหตุใหญ่ หรือสถานการณ์ต่าง ๆ 7. งานบูรณาการดูแลกลุ่มวัย และโรคเรื้อรังต่าง ๆ ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ทั้งในและนอกกระทรวงสาธารณสุข



สภาการสาธารณสุขชุมชน ขอกำหนดสายงานสาธารณสุข ตำแหน่งนักสาธารณสุข

ในโครงสร้างตามลักษณะงานของมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับการทํางานโครงสร้าง

สสจ.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (ภายใต้ นพ.สสจ.)
2. กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข
3. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
4. กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
6. กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข
7. กลุ่มงานประกันสุขภาพ
8. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
9. กลุ่มงานทันตสาธารณสุข
11. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
12. กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด
ภารกิจสนับสนุนการดำเนินงานเขตสุขภาพ
<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

สสอ.

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

สาธารณสุขอำเภอ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ
1. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
2. กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ
3. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
sw.สต./สอน.
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ สถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ฯ
ผอ.รพ.สต./ผอ.สอน.
1. กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข
2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค
3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว

swต/swท

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
2. กลุ่มงานประกันสุขภาพ
3. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
4. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
5. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน
ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ
3. กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
4. กลุ่มงานสุขศึกษา
5. กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม
ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ
14. กลุ่มงานทันตกรรม

swบ.

โรงพยาบาลชุมชน

3. กลุ่มงานทันตกรรม
4. กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
6. กลุ่มงานโภชนศาสตร์
9. กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์
10. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
13. กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด



ข้อพิจารณา

การกำหนดกรอบอัตรากำลัง สายงานนักสาธารณสุข



มติ ว.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 66

เห็นชอบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัด สป. ระยะ 5 ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569

ครอบคลุม 5 ประเภทการจ้างงาน ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

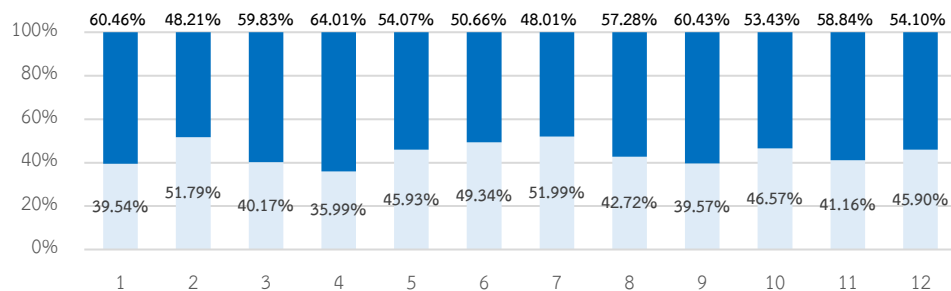
สป. วิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง

สายงานนักวิชาการสาธารณสุข/จพ.สาธารณสุข

จำนวน 65,403 อัตรา

กรอบอัตรากำลัง

สายงานนักวิชาการสาธารณสุข/จพ.สาธารณสุข



ลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่ง “เป็นการปฏิบัติงานร่วมกัน”

นักสาธารณสุข

- มีลักษณะการปฏิบัติงานอย่างไร้สาระ ภายใต้หลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ดังนี้
1. พระราชบัญญัติวิชาชีพสาธารณสุข พ.ศ. 2556
 2. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยข้อกำหนดในการบำบัดโรคเบื้องต้น พ.ศ. 2563
 3. ข้อบังคับสภาการสาธารณสุขชุมชนว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตรวจประเมินและการบำบัดโรคเบื้องต้น การดูแลให้ความช่วยเหลือผู้ป่วย การสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค และการวางแผนครอบครัว พ.ศ. 2563
 4. ข้อบังคับสภาการสาธารณสุขชุมชนว่าด้วยข้อกำหนดและเงื่อนไขในการประกอบวิชาชีพสาธารณสุข พ.ศ. 2564
 5. ข้อบังคับสภาการสาธารณสุขชุมชนว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตรวจประเมินอาการเจ็บป่วย และการช่วยเหลือผู้ป่วย พ.ศ. 2563



นักวิชาการสาธารณสุข

ลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นการได้รับมอบหมายให้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมภายใต้การควบคุมของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยบุคคลซึ่งกระทรวงทบวง กรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่รัฐมนตรีประกาศในราชกิจจานุเบกษา หรือสภากาชาดไทย มอบหมายให้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 7 “ให้บุคคลที่มีวุฒิประกาศนียบัตรพนักงานอนามัย ประกาศนียบัตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข (พนักงานอนามัย) ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์ ประกาศนียบัตรนักสุขภาพชุมชน หรือผู้ประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ขึ้นสอง ทำการประกอบวิชาชีพเวชกรรมได้”

กำหนดกรอบอัตรากำลัง เพิ่ม สายงานนักวิชาการสาธารณสุข/จพ.สาธารณสุข/นักสาธารณสุข

เขตสุขภาพ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	รวม
กรอบอัตรากำลัง	6,809	4,018	3,480	6,332	5,127	6,017	3,314	6,323	7,235	4,872	5,316	6,560	65,403
ปฏิบัติงานจริง	2,692	2,081	1,398	2,279	2,355	2,969	1,723	2,701	2,863	2,269	2,188	3,011	28,529
คิดเป็นร้อยละ	39.54%	51.79%	40.17%	35.99%	45.93%	49.34%	51.99%	42.72%	39.57%	46.57%	41.16%	45.90%	43.62%

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบการกำหนดสายงาน **นักษารณสุข** ในโครงสร้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

สสจ.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (ภายใต้ นพ.สสจ.)
2. กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
3. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
4. กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
6. กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข
7. กลุ่มงานประกันสุขภาพ
8. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
9- กลุ่มงานทันตสาธารณสุข
11. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
12. กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด
ภารกิจสนับสนุนการดำเนินงานเขตสุขภาพ
<ul style="list-style-type: none">กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศกลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

สสอ.

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

สาธารณสุขอำเภอ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ
1. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
2. กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ
3. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
รพ.สต./สอ.น.
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ฯ
ผอ.รพ.สต./ผอ.สอ.น.
1. กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข
2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค
3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว

สวต/สwn

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
2. กลุ่มงานประกันสุขภาพ
3. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
4. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
5. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน
ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ
3. กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
4. กลุ่มงานสุขศึกษา
5. กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม
ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ
14. กลุ่มงานทันตกรรม

สวบ.

โรงพยาบาลชุมชน

3- กลุ่มงานทันตกรรม
4. กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
6- กลุ่มงานโภชนศาสตร์
9. กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์
10. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
13. กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด



ทั้งนี้ การกำหนดกรอบอัตรากำลัง
ให้ใช้กรอบอัตรากำลังร่วมกับ
สายงาน นวท.สร./จพ.สร.

↓

นวท.สร./จพ.สร./นักษารณสุข

เพื่อเสนอ จ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาต่อไป

วาระที่ 4

เรื่องเพื่อทราบ

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการประสานงานภาคี โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน
ในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สังกัด ส.อ.ร.ท. 4 2566 วันที่ 7 พฤศจิกายน 2566



โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง หน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
ในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สังกัด ค.บ. ครั้งที่ 4/2566 วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

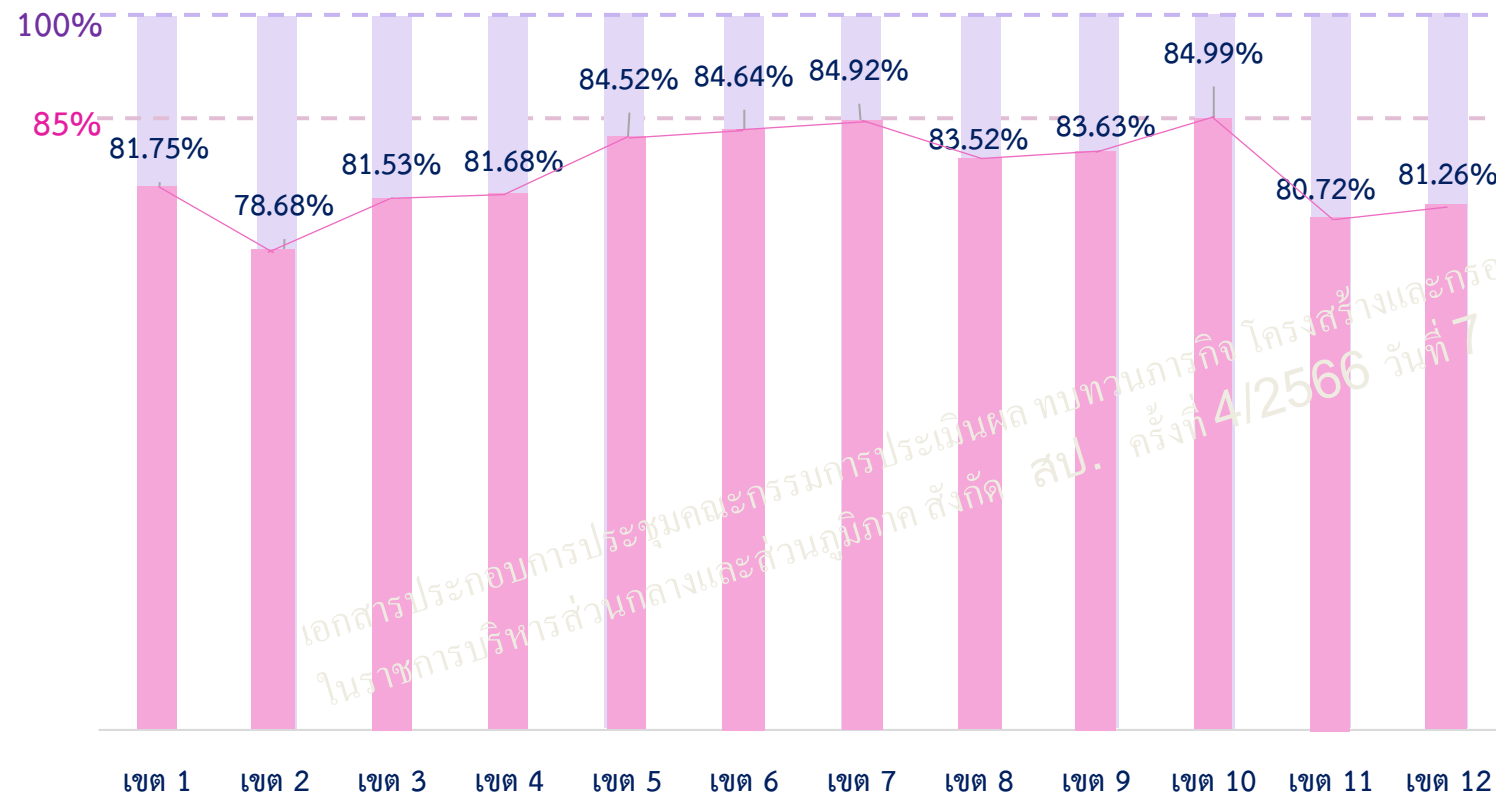


ผลการทดลองบริหารกรอบอัตรากำลังที่ผ่านมา (ร้อยละ 85%)

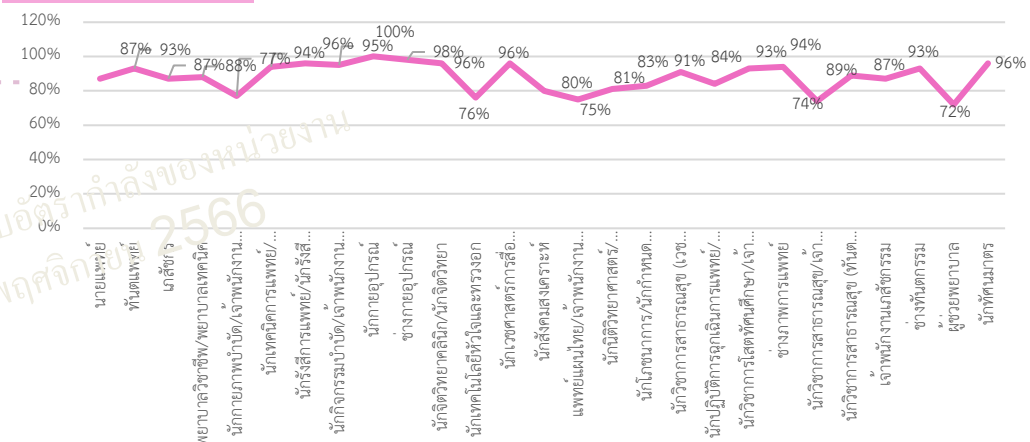
อ.ก.พ. กระทรวง ครั้งที่ 5/66 เมื่อวันที่ 11 ส.ค. 66 เห็นชอบกรอบอัตรากำลังที่เขตสุขภาพทดลองบริหารจัดการ ดังนี้

สรุปการบริหารกรอบอัตรากำลังปี 2566 ภาพรวมเขตสุขภาพที่ 1 - 12

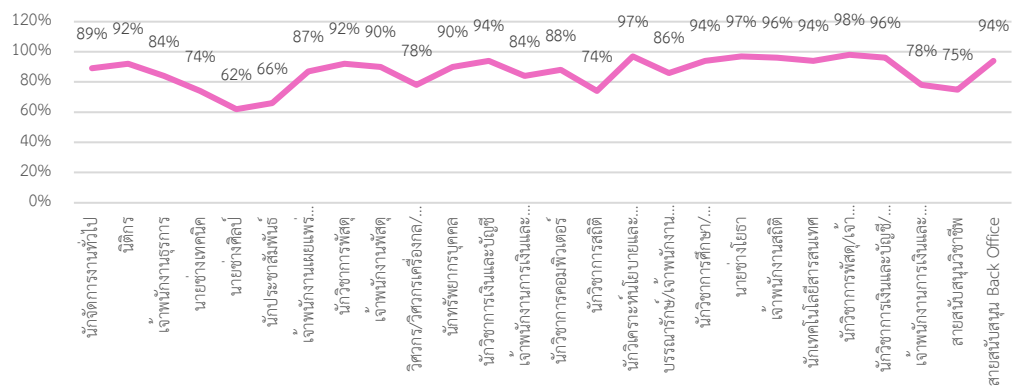
ทุกสายงาน



สายวิชาชีพ



สายBack Office และสายสนับสนุน



เขตสุขภาพที่ 1 - 12 บริหารกรอบอัตรากำลัง ปี 66

ภาพรวมทุกสายงานรายเขตสุขภาพ ไม่เกินร้อยละ 85

และภาพรวมรายสายงาน ไม่เกินร้อยละ 100

หนังสือ สป. ด่วนที่สุด ที่ สร 0208.02/ว 8499 ลงวันที่ 29 กันยายน 2566 เรื่อง โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสังกัด สป.

แจ้งเวียนผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 1 – 12 และผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ 1 – 12 เพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

◆สาระสำคัญ

มติ อ.ก.พ.กระทรวง ครั้งที่ 1/66 เมื่อวันที่ 9 ก.พ. 66 และครั้งที่ 5/66 เมื่อวันที่ 11 ส.ค.66 เห็นชอบ โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัด สป. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) และให้บริหารกรอบอัตรากำลังภาพรวม รายสายงาน ของเขตสุขภาพ เพื่อใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการกำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจ ครอบคลุม 5 ประเภทการจ้างงาน ได้แก่ ชรก. พรก. พกส. ลอป. ลอช.

◆ ยกเลิก หนังสือแจ้งเวียนที่ผ่านมา

1. ที่ สร 0201.032/ว 1707 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2562
2. ที่ สร 0208.02/ว 1194 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2563
3. ที่ สร 0208.02/ว 1714 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2563
4. ที่ สร 0208.02/ว 4552 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2564
5. ที่ สร 0208.02/ว 582 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2565

◆ สิ่งที่ส่งมาด้วย

1. โครงสร้างและภารกิจหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
2. เกณฑ์การกำหนดกรอบอัตรากำลัง
3. แนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลัง
4. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานใหม่ หรือเปิดหน่วยงานใหม่หรือการปรับระดับหน่วยงาน หรือเปลี่ยนชื่อ กลุ่มงาน/หน่วยงาน

ด่วนที่สุด
ที่ สร ๐๒๐๘.๐๒/ว ๘๔๙๙

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ และผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

อ้างถึง ๑) หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สร ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๓๑๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒) หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๓๑๘ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓
๓) หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๓๑๙ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๔) หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร ๐๒๐๘.๐๒/ว ๕๕๕๒ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๕) หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร ๐๒๐๘.๐๒/ว ๕๕๕๓ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑ ฉบับ
๒. เกณฑ์การกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑ ฉบับ
๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานใหม่ หรือ เปิดหน่วยงานใหม่หรือการปรับระดับหน่วยงาน หรือเปลี่ยนชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการกำลังคนของหน่วยงานในส่วนภูมิภาคสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวินิจฉัยนี้ เป็นระยะเวลา ๕ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒) - ๕) ได้กำหนดแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลัง การดำเนินการจัดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งตามการปรับระดับหน่วยงาน หรือเปิดหน่วยงานใหม่ หรือจัดตั้งกลุ่มงานใหม่ หรือเปลี่ยนชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงาน และการเพิ่มสายงานพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานประจำสุขภาพ ให้หน่วยงานถือปฏิบัติ ความละเอียดแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) และให้บริหารกรอบอัตรากำลังในภาพรวมรายสายงานของเขตสุขภาพ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) เพื่อใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการกำลังคนให้เหมาะสม

กับการกิจ...

- ๒ -

กับการกิจ ครอบคลุมทุกประเภทการจ้างงาน ได้แก่ ชำราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงยกเลิกหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๕ และกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง และให้ทดลองบริหารจัดการกรอบอัตรกำลังในภาพรวมรายสายงานแต่ละเขตสุขภาพ ร้อยละ ๘๕ ของกรอบอัตรากำลังที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จนถึงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) สำหรับเกณฑ์การกำหนดกรอบอัตรกำลังของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามเกณฑ์รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒. การบริหารจัดการกรอบอัตรกำลังหน่วยงานภายใน (กลุ่มงาน/งาน) ให้หน่วยงานดำเนินการบริหารกรอบอัตรกำลังตามแนวทางการบริหารกรอบอัตรกำลัง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เพื่อให้มีอัตรากำลังที่เหมาะสมตามบริบทของแต่ละพื้นที่ สอดคล้องกับกรอบอัตรกำลังรายเขตสุขภาพตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้หน่วยงานเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตสุขภาพพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. การบริหารกรอบอัตรกำลัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ให้บริหารจัดการในภาพรวมรายสายงาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบ ร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ หากหน่วยงานและเขตสุขภาพได้วิเคราะห์กรอบอัตรกำลังตามบริบทของพื้นที่และมีผลให้กรอบภาพรวมรายสายงานเกิน ร้อยละ ๑๐๐ แต่ไม่เกินกรอบภาพรวมเขตสุขภาพ ให้เขตสุขภาพแจ้งเหตุผลความจำเป็นผ่านความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวง เสนอสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะมีหนังสือแจ้งแนวทางให้ดำเนินการต่อไป


๔. การจ้างงานประเภทอื่นที่ไม่ได้อยู่ภายใต้กรอบอัตรกำลัง ได้แก่ การจ้างเหมาบริการ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน/รายคาบ ให้อัตหรือผู้ติดจ้างเหมาบริการ หรือลูกจ้างชั่วคราวรายวัน/รายคาบ โดยให้จ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนแทน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการภายใต้กรอบอัตรกำลังของเขตสุขภาพ

๕. สำหรับแนวทางการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานใหม่ หรือเปิดหน่วยงานใหม่หรือการปรับระดับหน่วยงาน หรือเปลี่ยนชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔



https://moph.go.th/NkxHh5ZA
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๓๑ ๑๓๕๖
โทรสาร ๐ ๒๕๓๑ ๑๓๕๕
หมายเหตุ: สำนักฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้



01

กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัด สป. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)

หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง และให้ทดลองบริหารจัดการกรอบอัตรากำลัง ในภาพรวมรายสายงานแต่ละเขตสุขภาพ ร้อยละ 85 ของกรอบอัตรากำลังที่ อ.ก.พ. กระทรวง เห็นชอบ เป็นระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566 จนถึงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567

02

บริหารจัดการกรอบอัตรากำลังหน่วยงานภายใน (กลุ่มงาน/งาน) โดยให้หน่วยงาน ดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังตามแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลัง เพื่อให้มีอัตรากำลังที่เหมาะสมตามบริบทของแต่ละพื้นที่ สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลัง รายเขตสุขภาพตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง เห็นชอบ และเสนอเขตสุขภาพเพื่อพิจารณาต่อไป

03

ตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 เป็นต้นไป ให้บริหารจัดการในภาพรวมรายสายงาน รายเขตสุขภาพ ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่ อ.ก.พ. กระทรวง เห็นชอบ ร้อยละ 100 ทั้งนี้ หากหน่วยงานและเขตสุขภาพได้วิเคราะห์กรอบอัตรากำลังตามบริบทของพื้นที่ และมีผลให้กรอบภาพรวมรายสายงาน เกินร้อยละ 100 แต่ไม่เกินกรอบภาพรวมเขตสุขภาพ ให้เขตสุขภาพแจ้งเหตุผลความจำเป็นผ่านความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการ กระทรวง เสนอ สป. พิจารณาในภาพรวมเขตสุขภาพ โดย สป. จะมีหนังสือแจ้ง แนวทางให้ดำเนินการต่อไป

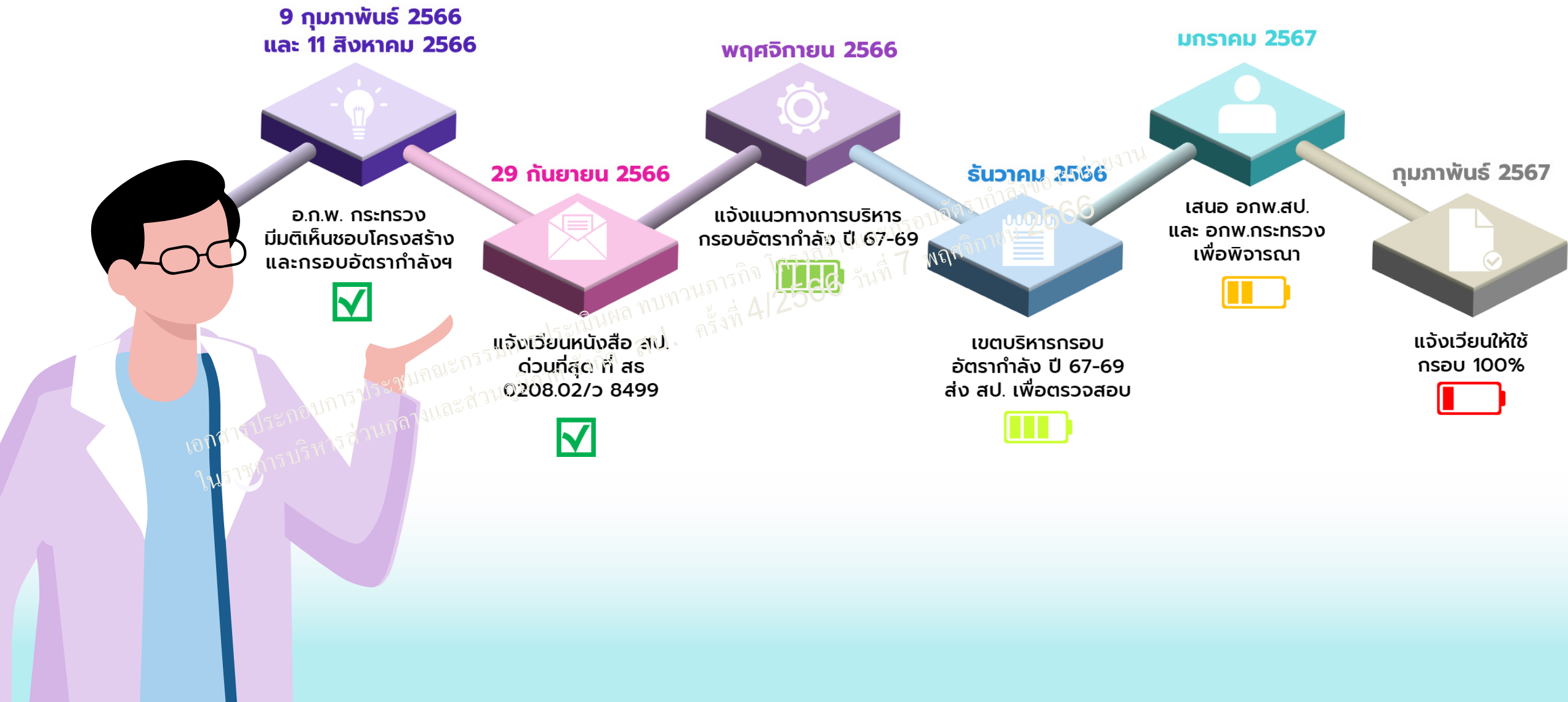
04

ให้ลดหรือยุติการจ้างงานประเภทอื่นที่ไม่ได้อยู่ภายใต้กรอบอัตรากำลัง ได้แก่ การจ้างเหมาบริการ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน/รายคาบ โดยให้จ้างเป็น พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนแทน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการภายใต้กรอบอัตรากำลังของเขตสุขภาพ

05

สำหรับแนวทางการดำเนินการกรณีหน่วยงานจัดตั้งกลุ่มงานใหม่ หรือเปิดหน่วยงานใหม่หรือ การปรับระดับหน่วยงาน หรือเปลี่ยนชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ สป. กำหนด

แผนการดำเนินการ



เรื่องเพื่อพิจารณา

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการประจําจังหวัดในราชการกิจ โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน
ในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สังกัด ส.ป.ท. 4/2566 วันที่ 7 พฤศจิกายน 2566

5.1 การจัดตั้งทีมงานจิตเวชและยาเสพติด ในโรงพยาบาลชุมชน

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการประเมินผล 1. แผนปฏิบัติการ โครงสร้างและกลไกติดตามผลดำเนินงาน
ในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สังกัด ส.ป.ค. วันที่ 7 พฤศจิกายน 2566



ตำบล

เขตสุขภาพที่ 1 4 6 7 8 9 11 และ 12

ขอจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด ในโรงพยาบาลชุมชน (เพิ่มเติม)

จำนวน 72 แห่ง

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการประเมินผลโครงการจัดตั้งโรงพยาบาลชุมชน 566 แห่ง วันที่ 7 พฤศจิกายน 2556
ในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สังกัด สป. พ.ศ. 2556

ความเป็นมา

มติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 19 ก.ย. 2561
เห็นชอบ**การจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด ในโรงพยาบาลชุมชน**
และเกณฑ์การประเมินเพื่อจัดตั้งกลุ่มงานฯ

(หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.02/2438 ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2561)

2.

มติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 29 พ.ย. 2562
อนุมัติ**กรอบอัตรากำลังกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด ในโรงพยาบาลชุมชน**
ทั้งนี้ ให้เกลี่ยอัตรากำลังภายใต้กรอบอัตรากำลังที่กำหนดไว้เดิมของโรงพยาบาล
เพื่อไม่ให้กระทบกับกรอบอัตรากำลังภาพรวมของ สป.

เกณฑ์การประเมิน เพื่อตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด ในโรงพยาบาลชุมชน

1. การประเมินคุณภาพด้านสุขภาพจิต จิตเวช (2 plus) ของ**กรมสุขภาพจิต**

- ผ่านการประเมินการพัฒนาคุณภาพสุขภาพจิต จิตเวช ในระดับ 2 ทุกด้าน
- มีแผนการพัฒนาเป็นระดับ 1 ทุกด้าน ที่มีความชัดเจน (มีการระบุคน/วัน เวลา รวมทั้งแนวทางการพัฒนา)
- มีการติดตามการพัฒนางานตามแผนของโรงพยาบาลที่ขอรับการประเมินวางไว้



2. การประเมินคุณภาพสถานพยาบาลยาเสพติด (HA ยาเสพติด) 2 plus ของ**กรมการแพทย์**

- ได้รับการอนุญาตจัดตั้งสถานพยาบาลตาม พ.ร.บ.ยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. 2522
- สถานพยาบาลบำบัดรักษายาเสพติด**ผ่านการรับรองคุณภาพ (Accreditation)** และ**ยังไม่หมดอายุการรับรอง หรือหมดอายุการรับรองไม่เกิน 1 ปี**
- มีแผนการพัฒนาเป็นระดับ 1 ในด้านการเสนอ**รับรองคุณภาพซ้ำ (Re - Accreditation)**

3. มีผู้รับผิดชอบงานจิตเวชและยาเสพติด (ตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป)

(**พยาบาลวิชาชีพ** **นักวิชาการสาธารณสุข** **นักจิตวิทยา/นักจิตวิทยาคลินิก**)

โรงพยาบาลชุมชน

13. กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

- พยาบาลวิชาชีพ
- นวก.สาธารณสุข/จพ.สาธารณสุข
- นักจิตวิทยา/นักจิตวิทยาคลินิก

3.

มติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 9 ก.พ. 66
และครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 11 ส.ค.66
เห็นชอบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สังกัด สป. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)

และให้บริหารกรอบอัตรากำลังภาพรวม ราชสาชงาน บวงเบตสุขภาพ
เพื่อใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการกำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจ

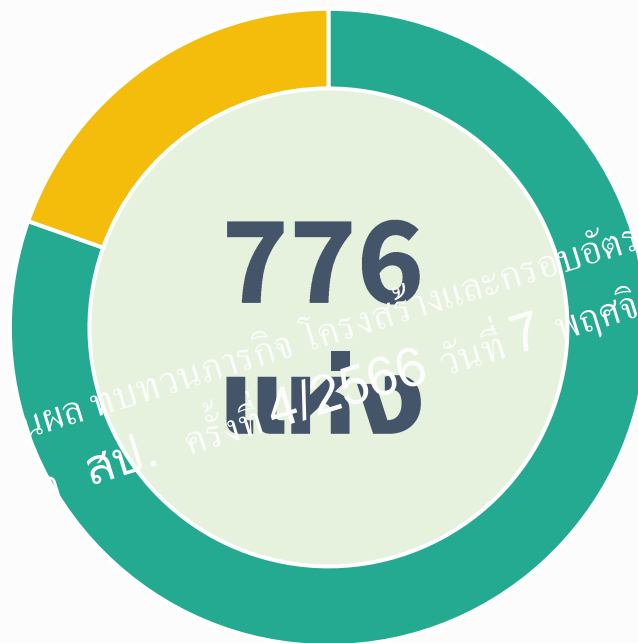
ผลการดำเนินการ การจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด ในโรงพยาบาลชุมชน เขตสุขภาพที่ 1 - 12



624
แห่ง

ดำเนินการประเมิน

- M 2 88 แห่ง
- F 1 78 แห่ง
- F 2 430 แห่ง
- F 3 28 แห่ง



152
แห่ง

ยังไม่ขอรับการประเมิน

- M 2 8 แห่ง
- F 1 23 แห่ง
- F 2 73 แห่ง
- F 3 48 แห่ง



โรงพยาบาลชุมชน

รายละเอียด

โรงพยาบาลที่ผ่านการประเมิน เพื่อจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด ในโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 624 แห่ง

เขต	รพช. ทั้งหมด	ผ่านประเมิน	M2	F1	F2	F3	คงเหลือ	M2	F1	F2	F3	ร้อยละ (รพ.ที่ผ่านประเมิน)
1	91	82	9	8	63	2	9	0	1		5	90.1%
2	39	39	6	6	25	2	0	0	0	0	0	100%
3	50	37	5	4	25	3	13	0	2	4	7	74%
4	60	45	5	3	34	3	15	1	5	2	7	75%
5	51	48	6	8	34	-	3	0	0	0	3	94.1%
6	58	31	3	7	21	-	27	2	5	16	4	53.4%
7	71	58	14	6	31	7	13	2	0	8	3	81.7%
8	77	66	10	5	47	5	10	0	0	6	4	87%
9	79	65	12	12	38	3	14	2	3	5	4	82.3%
10	62	52	6	4	42	-	10	0	1	6	3	83.9%
11	70	51	8	7	33	3	19	1	1	11	6	72.9%
12	68	49	4	8	37	-	19	0	5	12	2	72.1%
รวม	776	624	88	78	430	28	152	8	23	73	48	80.4%

ข้อพิจารณา

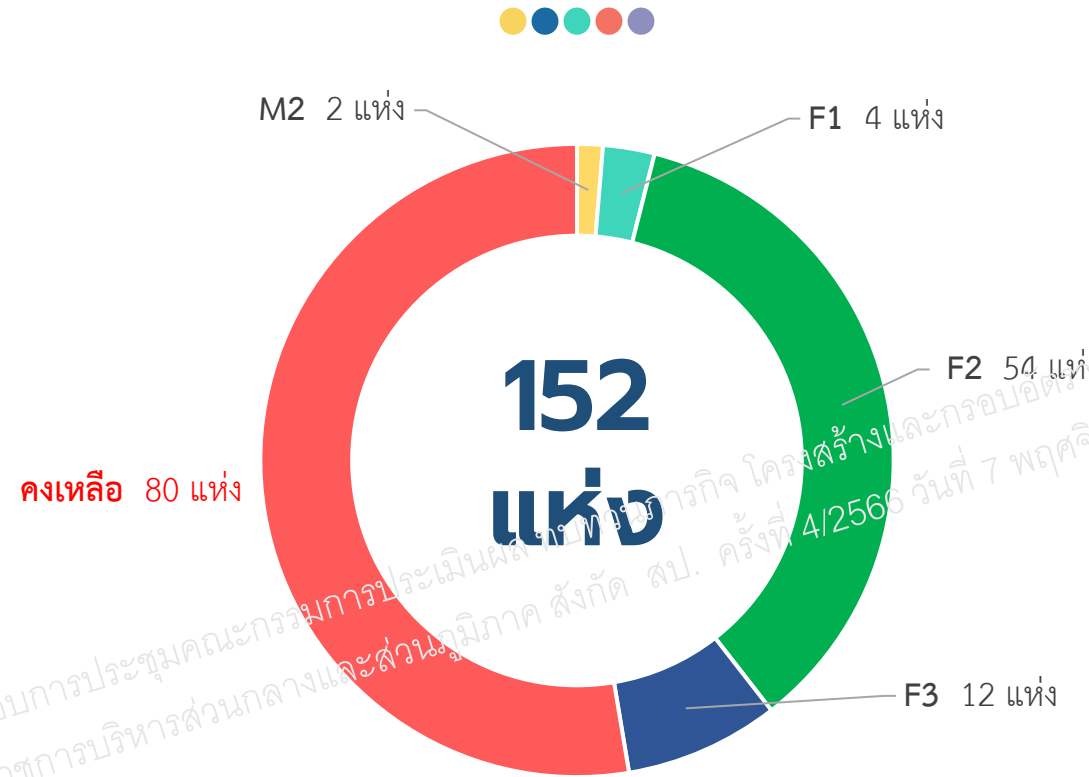
โรงพยาบาลชุมชนที่ขอจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

จำนวน 72 แห่ง



เขต	M2	F1	F2	F3	รวม
1	-	-	4	-	4
2					
3					
4	-		3	4	7
5					
6	-	3	13	1	17
7	1	1	7	2	11
8	-	-	5	2	7
9	-	-	1	1	2
10					
11	1	-	10	2	13
12	-	-	11	-	11
รวม	2	4	54	12	72

โรงพยาบาลชุมชนที่ขอประเมิน เพื่อจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด ในโรงพยาบาลชุมชน



ขอประเมิน เพื่อจัดตั้งกลุ่มงาน

72 แห่ง

- M 2 2 แห่ง
- F 1 4 แห่ง
- F 2 54 แห่ง
- F 3 12 แห่ง



โรงพยาบาลชุมชน

คงเหลือที่ยังไม่ขอรับการประเมิน

80 แห่ง

- M 2 6 แห่ง
- F 1 19 แห่ง
- F 2 19 แห่ง
- F 3 36 แห่ง

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

รายละเอียดผลการประเมินเพื่อจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด แยกตามขนาดโรงพยาบาล

M2

จำนวน 2 แห่ง

ลำดับ ที่	เขต	จังหวัด	โรงพยาบาล	ขนาด	มาตรฐาน สุขภาพจิต	คุณภาพสถานพยาบาล ยาเสพติด (HA ยาเสพติด) สถานะ	จำนวนปฏิบัติงานจริง				
							ผู้ปฏิบัติงาน จิตเวช และยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ		นักจิตวิทยา/ นักจิตวิทยา คลินิก	นวก.สธ/ จพ.สธ
								กลุ่มการ พยาบาล	กลุ่ม ปฐมภูมิ		
1	7	กาฬสินธุ์	รพร.ภูผินารายณ์	M2	2	Accreditation	7	1	6	1	1
2	11	นครศรีธรรมราช	รพร.ฉวาง	M2	2	Accreditation	3	3	-	-	-

ข้อมูลประกอบการศึกษา

รายละเอียดผลการประเมินเพื่อจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด แยกตามขนาดโรงพยาบาล

F1

จำนวน 4 แห่ง

ลำดับ ที่	เขต	จังหวัด	โรงพยาบาล	ขนาด	มาตรฐาน สุขภาพจิต	คุณภาพสถานพยาบาล ยาเสพติด (HA ยาเสพติด) สถานะ	จำนวนปฏิบัติงานจริง				
							ผู้ปฏิบัติงาน จิตเวช และยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ		นักจิตวิทยา/ นักจิตวิทยา คลินิก	นวก.สธ/ จพ.สธ
								กลุ่มการ พยาบาล	กลุ่ม ปฐมภูมิ		
1	7	กาฬสินธุ์	รพ.หนองกุงศรี	F1	1	Re-accreditation	6	6	-	-	-
2	6	จันทบุรี	รพช.สอยดาว	F1	2	Re-accreditation	2	2	-	-	-
3	6	จันทบุรี	รพช.ขลุง	F1	2	Re-accreditation	2	1	-	-	1
4	6	สมุทรปราการ	รพช.บางจาก	F1	2	Re-accreditation	4	3	-	1	-

ข้อมูลประกอบการศึกษา

รายละเอียดผลการประเมินเพื่อจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด แยกตามขนาดโรงพยาบาล

F2

จำนวน 54 แห่ง

ลำดับ ที่	เขต	จังหวัด	โรงพยาบาล	ขนาด	มาตรฐาน สุขภาพจิต	คุณภาพสถานพยาบาล ยาเสพติด (HA ยาเสพติด) สถานะ	จำนวนปฏิบัติงานจริง				
							ผู้ปฏิบัติงาน จิตเวช และยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ		นักจิตวิทยา/ นักจิตวิทยา คลินิก	นวก.สธ/ จพ.สธ
								กลุ่มการ พยาบาล	กลุ่ม ปฐมภูมิ		
1	1	เชียงใหม่	สารภี	F2	2 plus	Re-accreditation	3	-	3	-	-
2	1	เชียงใหม่	ดอยหล่อ	F2	1	Re-accreditation	4	1	2	-	1
3	1	พะเยา	เชียงใหม่	F3	2 plus	Re-accreditation	4	4	-	-	-
4	1	พะเยา	ปง	F4	2 plus	Re-accreditation	4	2	1	1	-
5	4	สิงห์บุรี	รพ.ค่ายบางระจัน	F2	2	Accreditation	2	1	1	-	-
6	4	สิงห์บุรี	รพ.ท่าช้าง	F2	2	Accreditation	2	2	-	-	-
7	4	สิงห์บุรี	รพ.บางระจัน	F2	2	Accreditation	2	2	-	-	-
8	7	กาฬสินธุ์	รพ.นาคู	F2	2	Accreditation	5	4	1	-	-
9	7	กาฬสินธุ์	รพ.สหัสขันธ์	F2	1	Accreditation	5	2	2	1	-
10	7	กาฬสินธุ์	รพ.เขาวง	F2	1	Accreditation	4	3	1	-	-

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

รายละเอียดผลการประเมินเพื่อจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด แยกตามขนาดโรงพยาบาล

F2

จำนวน 54 แห่ง

ลำดับ ที่	เขต	จังหวัด	โรงพยาบาล	ขนาด	มาตรฐาน สุขภาพจิต	คุณภาพสถานพยาบาล ยาเสพติด (HA ยาเสพติด) สถานะ	จำนวนปฏิบัติงานจริง				
							ผู้ปฏิบัติงาน จิตเวช และยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ		นักจิตวิทยา/ นักจิตวิทยา คลินิก	นวก.สธ/ จพ.สธ
								กลุ่มการ พยาบาล	กลุ่ม ปฐมภูมิ		
11	7	กาฬสินธุ์	รพ.นวมิน	F2	1	Re-accreditation	5	4	-	-	1
12	7	กาฬสินธุ์	รพ.ห้วยผึ้ง	F2	1	Re-accreditation	3	1	2	-	-
13	7	กาฬสินธุ์	รพ.ท่าคันโท	F2	1	Re-accreditation	3	3	-	-	-
14	7	กาฬสินธุ์	รพ.สามชัย	F2	2	Accreditation	3	2	1	-	-
15	8	เลย	รพ.ผาขาว	F2	1	Re-accreditation	3	-	2	-	1
16	8	เลย	รพ.เชียงคาน	F2	1	Re-accreditation	3	1	2	-	-
17	8	เลย	รพ.ปากชม	F2	1	Re-accreditation	3	-	2	1	-
18	8	เลย	รพ.ภูหลวง	F2	1	Re-accreditation	5	2	3	-	-
19	8	เลย	รพ.ภูเรือ	F2	1	Re-accreditation	3	-	2	-	1
20	9	สุรินทร์	รพ.โนนนารายณ์	F2	2 plus	Accreditation	2	2	-	-	-

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

รายละเอียดผลการประเมินเพื่อจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด แยกตามขนาดโรงพยาบาล

F2

จำนวน 54 แห่ง

ลำดับ ที่	เขต	จังหวัด	โรงพยาบาล	ขนาด	มาตรฐาน สุขภาพจิต	คุณภาพสถานพยาบาล ยาเสพติด (HA ยาเสพติด) สถานะ	จำนวนปฏิบัติงานจริง				
							ผู้ปฏิบัติงาน จิตเวช และยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ		นักจิตวิทยา/ นักจิตวิทยา คลินิก	นวก.สธ/ จพ.สธ
								กลุ่มการ พยาบาล	กลุ่ม ปฐมภูมิ		
21	11	ชุมพร	รพช.ทุ่งตะโก	F2	2	Re-accreditation	4	3	-	1	-
22	11	ชุมพร	รพช.พะโต๊ะ	F2	2	Accreditation	4	3	-	-	1
23	11	นครศรีธรรมราช	รพช.เฉลิมพระเกียรติ	F2	2	Accreditation	2	1	-	-	1
24	11	นครศรีธรรมราช	รพช.บางขัน	F2	2	Accreditation	2	2	-	-	-
25	11	นครศรีธรรมราช	รพช.พระพรหม	F2	2	Accreditation	4	2	1	-	1
26	11	นครศรีธรรมราช	รพช.พ่อท่านคล้ายฯ	F2	2	Accreditation	2	-	2	-	-
27	11	นครศรีธรรมราช	รพช.พิปูน	F2	2	Accreditation	2	2	-	-	-
28	11	พังงา	รพช.กะปงชัยพัฒน์	F2	2	Accreditation	2	1	-	-	1
29	11	พังงา	รพช.เกาะยาวชัยพัฒน์	F2	2	Accreditation	3	2	1	-	-
30	11	กระบี่	รพช.ลำทับ	F2	2	Accreditation	3	2	1	-	-

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

รายละเอียดผลการประเมินเพื่อจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด แยกตามขนาดโรงพยาบาล

F2

จำนวน 54 แห่ง

ลำดับ ที่	เขต	จังหวัด	โรงพยาบาล	ขนาด	มาตรฐาน สุขภาพจิต	คุณภาพสถานพยาบาล ยาเสพติด (HA ยาเสพติด) สถานะ	จำนวนปฏิบัติงานจริง				
							ผู้ปฏิบัติงาน จิตเวช และยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ		นักจิตวิทยา/ นักจิตวิทยา คลินิก	นวก.สธ/ จพ.สธ
								กลุ่มการ พยาบาล	กลุ่ม ปฐมภูมิ		
31	12	นราธิวาส	รพ.บาเจาะ	F2	1	Accreditation	5	1	2	2	-
32	12	สงขลา	รพ.บางกล่ำ	F2	1	Re accreditation	3	2	-	1	-
33	12	สงขลา	รพ.นาหม่อม	F2	1	Re accreditation	2	-	1	1	-
34	12	สงขลา	รพ.กระแสสินธุ์	F2	1	Re accreditation	2	-	1	1	-
35	12	สงขลา	รพ.ป่าดงเบขาร์	F2	1	Re-accreditation	3	2	-	1	-
36	12	สงขลา	รพ.ควนเนียง	F2	1	Accreditation	3	-	2	1	-
37	12	ปัตตานี	รพ.ไม้แก่น	F2	1	Accreditation	5	-	3	2	-
38	12	สตูล	รพ.ท่าแพ	F2	1	Accreditation	4	2	1	1	-
39	12	สตูล	รพ.ทุ่งหว้า	F2	1	Accreditation	5	2	2	1	-
40	12	พัทลุง	รพ.เขาชัยสน	F2	1	Accreditation	4	-	3	1	-

F2

จำนวน 54 แห่ง

ลำดับ ที่	เขต	จังหวัด	โรงพยาบาล	ขนาด	มาตรฐาน สุขภาพจิต	คุณภาพสถานพยาบาล ยาเสพติด (HA ยาเสพติด) สถานะ	จำนวนปฏิบัติงานจริง				
							ผู้ปฏิบัติงาน จิตเวช และยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ		นักจิตวิทยา/ นักจิตวิทยา คลินิก	นวก.สธ/ จพ.สธ
								กลุ่มการ พยาบาล	กลุ่ม ปฐมภูมิ		
41	12	พัทลุง	รพ.บางแก้ว	F2	1	Accreditation	4	-	2	1	1
42	6	จันทบุรี	รพช.ท่าใหม่	F2	2	Re accreditation	2	1	-	1	-
43	6	จันทบุรี	รพช.สองพี่น้อง	F2	2	Re accreditation	2	2	-	-	-
44	6	จันทบุรี	รพช.เขาสุกิม	F2	2	Re accreditation	2	1	-	1	-
45	6	จันทบุรี	รพช.โป่งน้ำร้อน	F2	2	Re accreditation	2	1	-	1	-
46	6	จันทบุรี	รพช.แหลมสิงห์	F2	2	Re accreditation	3	1	1	1	-
47	6	จันทบุรี	รพช.แก่งหางแมว	F2	2	Re accreditation	2	1	-	1	-
48	6	จันทบุรี	รพช.เขาคิชฌกูฏ	F2	2	Re accreditation	2	2	-	-	-
49	6	ชลบุรี	รพช.วัดญาณฯ	F2	2	Re accreditation	2	-	2	-	-
50	6	ตราด	รพช.แหลมงอบ	F2	2	Re accreditation	2	1	1	-	-

F2

จำนวน 54 แห่ง

ลำดับ ที่	เขต	จังหวัด	โรงพยาบาล	ขนาด	มาตรฐาน สุขภาพจิต	คุณภาพสถานพยาบาล ยาเสพติด (HA ยาเสพติด) สถานะ	จำนวนปฏิบัติงานจริง				
							ผู้ปฏิบัติงาน จิตเวช และยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ		นักจิตวิทยา/ นักจิตวิทยา คลินิก	นวก.สธ/ จพ.สธ
								กลุ่มการ พยาบาล	กลุ่ม ปฐมภูมิ		
51	6	ตราด	รพช.คลองใหญ่	F2	2	Re accreditation	2	1	1	-	-
52	6	สระแก้ว	รพช.วัฒนานคร	F2	2	Re accreditation	3	2	-	1	-
53	6	สระแก้ว	รพช.ตาพระยา	F2	2	Re accreditation	2	-	1	1	-
54	6	สระแก้ว	รพช.เขาคิชฌกูฏ	F2	2	Re accreditation	3	1	2	-	-

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

รายละเอียดผลการประเมินเพื่อจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด แยกตามขนาดโรงพยาบาล

F3

จำนวน 12 แห่ง

ลำดับ ที่	เขต	จังหวัด	โรงพยาบาล	ขนาด	มาตรฐาน สุขภาพจิต	คุณภาพสถานพยาบาล ยาเสพติด (HA ยาเสพติด) สถานะ	จำนวนปฏิบัติงานจริง				
							ผู้ปฏิบัติงาน จิตเวช และยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ		นักจิตวิทยา/ นักจิตวิทยา คลินิก	นวก.สธ/ จพ.สธ
								กลุ่มการ พยาบาล	กลุ่ม ปฐมภูมิ		
1	4	นครนายก	รพ.ปากพลี	F3	2	Accreditation	2	1	1	-	1
2	4	พระนครศรีอยุธยา	รพ.บ้านแพรง	F3	1	Accreditation	2	1	1	-	1
3	4	พระนครศรีอยุธยา	รพ.มหาราช	F3	1	Accreditation	2	2	-	-	-
4	4	สิงห์บุรี	รพ.พรหมบุรี	F3	2	Accreditation	2	2	-	-	-
5	7	กาฬสินธุ์	รพ.ดอนจาน	F3	1	Accreditation	3	3	-	-	-
6	7	กาฬสินธุ์	รพ.ฆ้องชัย	F3	1	Accreditation	3	-	2	-	1
7	8	เลย	รพ.หนองหิน	F3	1	Re accreditation	2	-	1	-	1
8	8	เลย	รพ.นาแห้ว	F3	1	Re accreditation	3	-	1	-	2
9	9	สุรินทร์	รพ.เขวาสินรินทร์	F3	2 plus	Accreditation	2	-	1	1	-
10	11	ชุมพร	รพช.ปากน้ำหลังสวน	F3	2	Accreditation	5	-	3	-	2

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

รายละเอียดผลการประเมินเพื่อจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด แยกตามขนาดโรงพยาบาล

F3

จำนวน 12 แห่ง

ลำดับ ที่	เขต	จังหวัด	โรงพยาบาล	ขนาด	มาตรฐาน สุขภาพจิต	คุณภาพสถานพยาบาล ยาเสพติด (HA ยาเสพติด) สถานะ	จำนวนปฏิบัติงานจริง				
							ผู้ปฏิบัติงาน จิตเวช และยาเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ		นักจิตวิทยา/ นักจิตวิทยา คลินิก	นวก.สธ/ จพ.สธ
								กลุ่มการ พยาบาล	กลุ่ม ปฐมภูมิ		
11	11	นครศรีธรรมราช	รพช.ถ้ำพรรณรา	F3	2	Accreditation	2	2	-	-	-
12	6	ชลบุรี	รพช.เกาะจันทร์	F3	2	Re-accreditation	3	-	2	-	1

เอกสารประกอบการประเมินผลการประเมินผลเพื่อจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
ในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ครั้งที่ 4/2566

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ การจัดตั้งกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด ในโรงพยาบาลชุมชน (เพิ่มเติม)

จำนวน 72 แห่ง

เพื่อเสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาต่อไป



5.2 การปรับปรุงการถึงโครงสร้างกลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการประเมินผลของหน่วยงาน
ในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สังกัด สป. ครั้งที่ 7 พฤศจิกายน 2566



ตำบอ

กองบริหารการสาธารณสุข

ขอปรับปรุงภารกิจโครงสร้างกลุ่มงานทันตกรรม รพศ/รพท

จำนวน 33 แห่ง

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน
ในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สังกัด สป. ครั้งที่ 7 พฤศจิกายน 2566



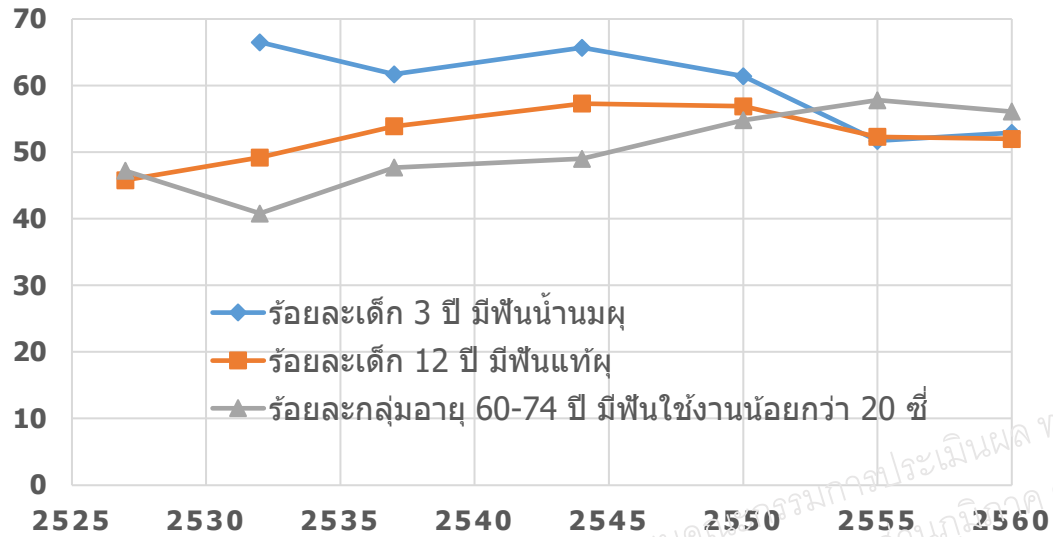
ข้อเสนอการปรับโครงสร้าง โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป เพื่อรองรับนโยบาย รพ.ทันตกรรม

เพิ่ม Productivity & Accessibility งานบริการสุขภาพช่องปาก
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สถานการณ์สุขภาพช่องปากของประเทศไทย

Oral health status

ทุกกลุ่มวัย ยังมีปัญหาสุขภาพช่องปาก ในระดับสูง



ที่มา : รายงานผลการสำรวจสถานะสุขภาพช่องปากแห่งชาติ ครั้งที่ 2-8 สำนักทันตสาธารณสุข กรมอนามัย

Oral health care need

ประชากร ประมาณ 50% มีฟันผุที่ยังไม่ได้รับการรักษา

กลุ่มอายุ (ปี)	ผู้มีฟันผุที่ยังไม่ได้รับการรักษา (%)
3	52.0
5	73.8
12	31.5
15	40.1
35-44	43.3
60-74	52.6
80-85	43.5

ที่มา : รายงานผลการสำรวจสถานะสุขภาพช่องปากแห่งชาติ ครั้งที่ 8 สำนักทันตสาธารณสุข กรมอนามัย

Oral health care accessibility

- อัตราเข้าถึงบริการทันตกรรมอยู่ในระดับต่ำ
- โดยเฉพาะผู้มีสิทธิ UC และผู้อาศัยในต่างจังหวัด



ที่มา: การสำรวจอนามัยและสวัสดิการ สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ปัญหาของระบบบริการทันตกรรม

“คิวยาว” โดยเฉพาะคิวยานทันตกรรมเฉพาะทาง

เนื่องจาก ภาวะคอขวดของการเข้าถึงบริการทันตกรรมเฉพาะทาง ซึ่งมาจาก 2 สาเหตุ

สาเหตุ 1 :

รพช มีศักยภาพบริการทันตกรรมเฉพาะทาง
ไม่เพียงพอรองรับประชาชนในอำเภอที่ตั้งของ รพ.

ต้องส่งต่อผู้ป่วยไปรับบริการ
ทันตกรรมเฉพาะทาง
ที่ รพศ/รพท

ภาวะคอขวด
ของการเข้าถึงบริการ
ทันตกรรมเฉพาะทาง
โดยเฉพาะที่ รพศ/รพท

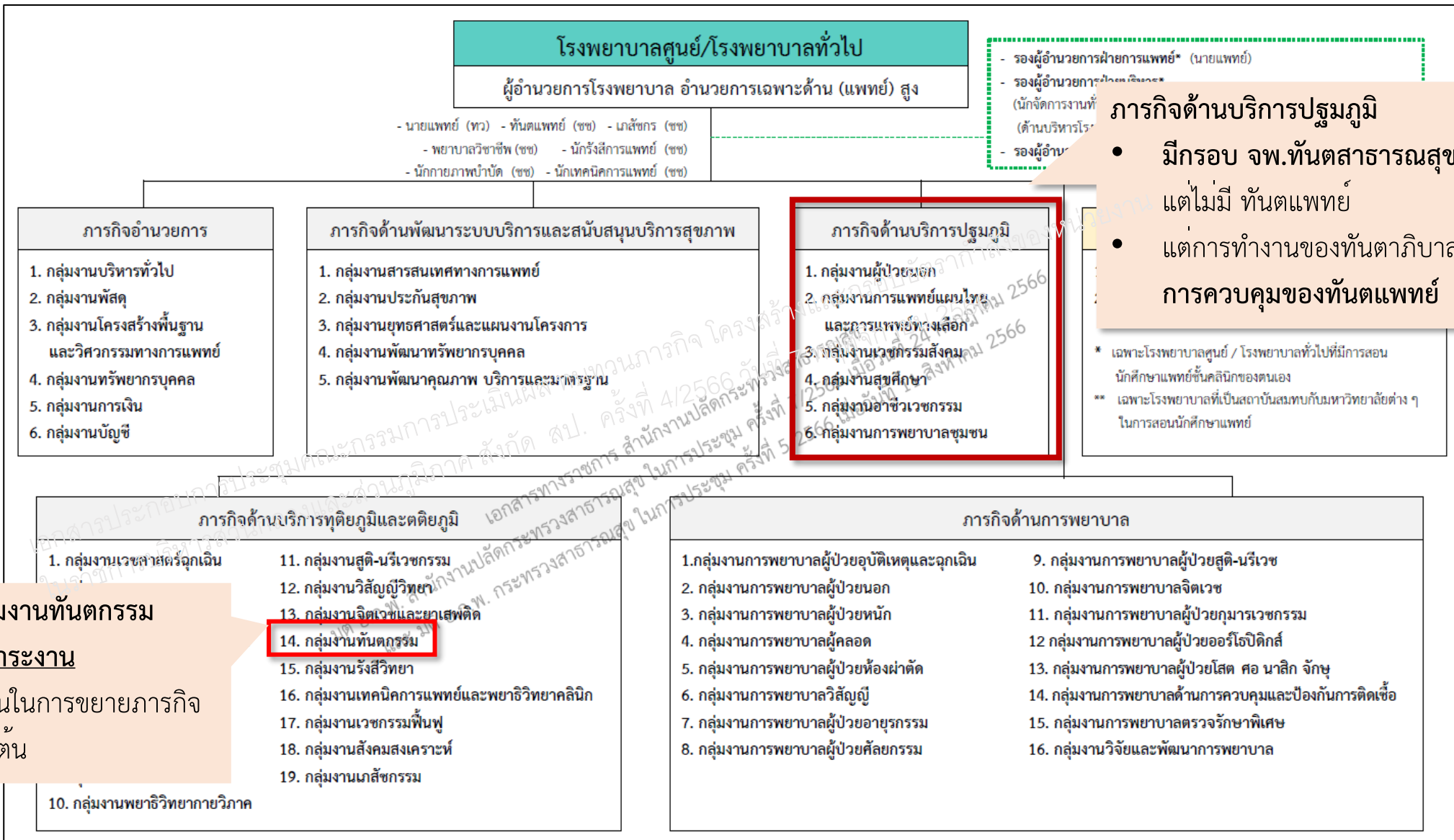
สาเหตุ 2 :

รพศ/รพท มีศักยภาพบริการทันตกรรมปฐมภูมิ
ไม่เพียงพอรองรับประชาชนในอำเภอที่ตั้งของ รพ.
และยังไม่สามารถจัดการระบบทันตกรรมปฐมภูมิ
ได้มีประสิทธิภาพ

ไม่สามารถสกัดกั้นการลุกลามของโรค
ทางทันตกรรมได้ ทำให้ความต้องการ
ทันตกรรมปฐมภูมิ กลายเป็น
ความต้องการทันตกรรมเฉพาะทาง

เหตุผลและความจำเป็น 2 : โครงสร้างเดิมไม่รองรับการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มศักยภาพบริการทันตกรรม

ภารกิจโครงสร้างมีการให้บริการสุขภาพช่องปากแยกอยู่ภายใต้ 2 ภารกิจ คือ **ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ** และ **ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ** แต่ลักษณะของบริการสุขภาพช่องปากมีความทับซ้อน ขาดความเชื่อมโยงกันระหว่างปฐมภูมิ ทุติยภูมิ ตติยภูมิ



เหตุผลและความจำเป็น 3 : โครงสร้างเดิมไม่รองรับการพัฒนาความก้าวหน้าตามสายงานของทันตบุคลากร

- ไม่สามารถกำหนดตำแหน่ง “ทันตแพทย์ (ด้านทันตกรรม/ทันตสาธารณสุข)” ใน รพศ/รพท. ส่งผลให้ไม่มีแรงจูงใจในการพัฒนาบริการทันตกรรมระดับปฐมภูมิและงานทันตสาธารณสุขในพื้นที่อำเภอเมือง
- ทันตแพทย์ ไม่มีกรอบตำแหน่ง (function) ด้านบริหาร ทำให้ขาดอำนาจการตัดสินใจ ไม่ครอบคลุมถึงการวางแผน บริหารจัดการระบบบริการ



ปัจจัยสนับสนุน

ในปี 2566 กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบาย “ยกระดับบริการสาธารณสุขไทย” ปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีแนวคิด

1. เพิ่ม Productivity & Accessibility งานบริการสุขภาพช่องปาก
2. วิชาชีพทันตแพทย์ บริหารระบบบริการทันตกรรม

โรงพยาบาลทันตกรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



เพิ่ม Productivity & Accessibility งานบริการสุขภาพช่องปาก ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แนวคิดการจัดตั้ง :

เชื่อมโยงบริการตั้งแต่ระดับปฐมภูมิถึงความเชี่ยวชาญระดับสูง

แนวทางการดำเนินงาน

การดำเนินงาน
ภายนอกสำนักงานปลัดกระทรวง

- กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- กรมอนามัย
- กรมการแพทย์
- สำนักงาน ก.พ.ร.
- สำนักงาน ก.พ.
- สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ/ คลองหลวงอื่นๆ
- ภาาการผลัดทันตบุคลากร

การดำเนินงาน
ภายในกระทรวง

- กองบริหารการสาธารณสุข
- กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กสธ.
- กองกฎหมาย
- กองเศรษฐกิจและสุขภาพ

3 - 6 เดือน

จัดตั้งภารกิจด้านทันตกรรม

- 1 จัดตั้งเป็นภารกิจด้านทันตกรรม เป็นภารกิจใน รพศ./รพท.
- 2 รอง ผอ.ด้านทันตกรรม
- 3 มีโครงสร้างภารกิจด้านทันตกรรม 3 กลุ่มงาน
 1. กลุ่มงานบริการทันตกรรมปฐมภูมิ และทุติยภูมิ
 2. กลุ่มงานบริการทันตกรรมตติยภูมิ และศูนย์ความเป็นเลิศ
 3. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการ และวิชาการทันตกรรม

ทดลองนำร่องเขตสุขภาพละ 1 แห่ง

1 ปี

ยกระดับให้เป็นสถาบัน/ศูนย์/โรงพยาบาลทันตกรรม

ยกระดับภารกิจด้านทันตกรรม เป็น สถาบัน/ศูนย์/โรงพยาบาลทันตกรรม

เขตสุขภาพละ 2-3 แห่ง ใน รพศ. รพท. และ รพช. ทพร้อม

2 ปี

พัฒนาต่อยอดโรงพยาบาลทันตกรรม

- เกิดโรงพยาบาลทันตกรรม ทุกจังหวัด



เป้าหมายระบบบริการทันตกรรมระดับจังหวัด เมื่อมีภารกิจด้านทันตกรรม

: ระบบปฐมภูมิไร้รอยต่อ บริการทันตกรรมเฉพาะทางเบ็ดเสร็จภายในจังหวัด

กลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ

หลัก : ประชาชนไทยทุกกลุ่มวัย ทุกสถานะการพึ่งพิง

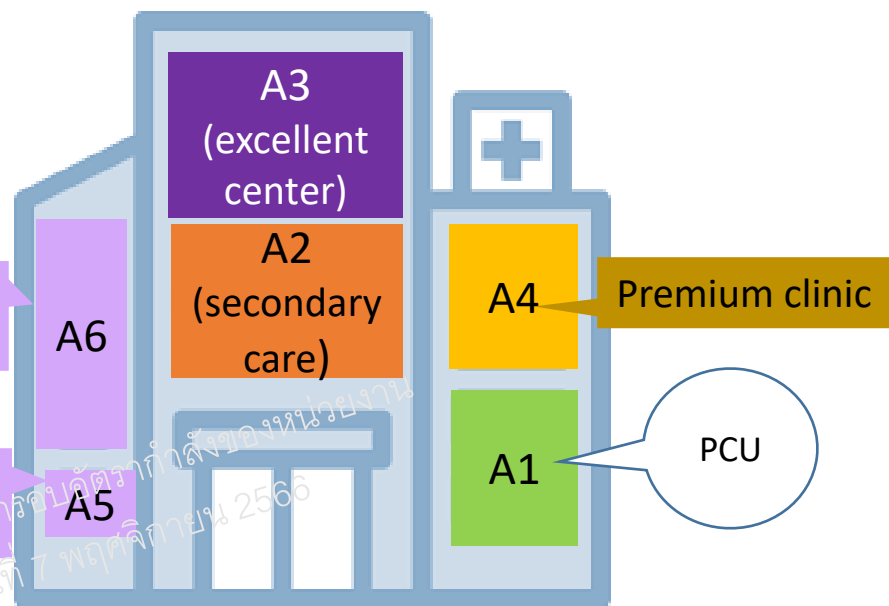
รอง : ชาวต่างชาติ นักท่องเที่ยว (ไทย/ตปท.)



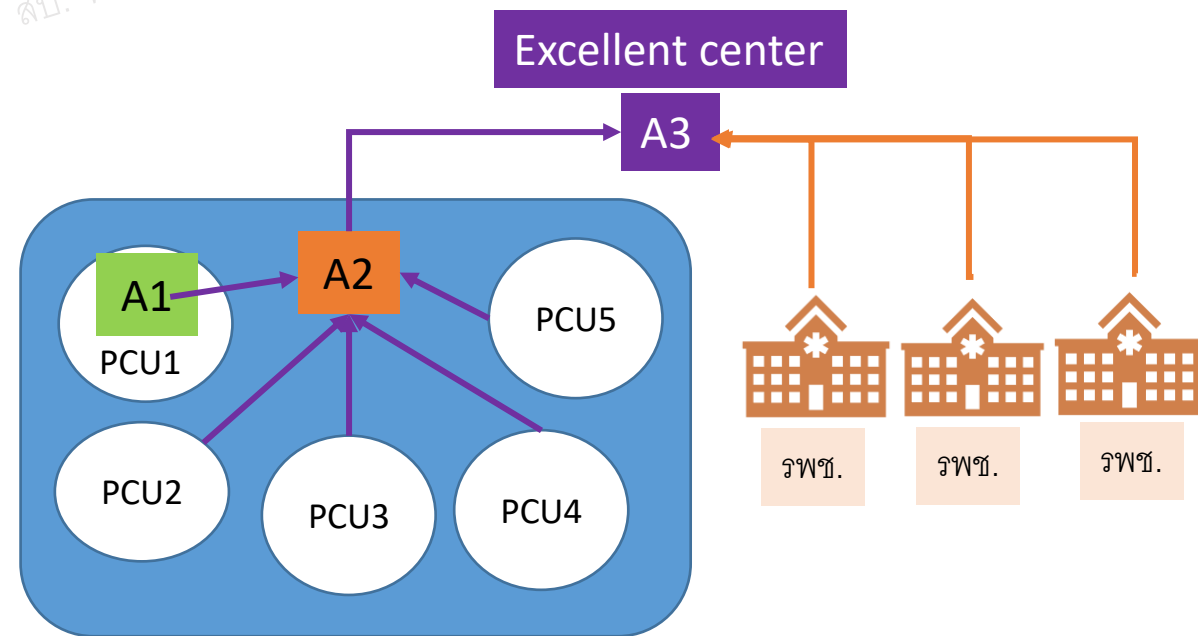
Training course



Academic & research



งาน	Key activity
ด้านบริการทันตกรรมปฐมภูมิและหัตถิยภูมิ	A1 : บริการระดับปฐมภูมิสำหรับ ปชก.ใน PCU ของ รพ. (คิดในสถานการณ์ที่ PCU อื่นๆในอำเภอพัฒนาตามมาตรฐาน/มีทันตแพทย์รับผิดชอบประจำแล้ว)
	A2 : บริการระดับหัตถิยภูมิที่รับส่งต่อจากทุก PCU ในอำเภอที่ตั้งของ รพ.
ด้านบริการทันตกรรมตติยภูมิและศูนย์ความเป็นเลิศ	A3 : บริการระดับตติยภูมิ ศูนย์ความเป็นเลิศทางทันตกรรม
	A4 : บริการทันตกรรมในกลุ่มที่ไม่ใช่ประชากรใน catchment เช่น นักท่องเที่ยว คนต่างจังหวัด หรือ premium clinic
ด้านพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการทันตกรรม	A5 : แหล่งการเรียนการสอนและฝึกอบรม ทันตบุคลากร
	A6 : สนับสนุนวิชาการ การวิจัย สำหรับทันตบุคลากร ภายในจังหวัด/จังหวัดใกล้เคียง





หนังสือ สป. **ด่วนที่สุด** ที่ สร 0207.05/ว 6267 ลงวันที่ 11 กรกฎาคม 2566

เรื่อง **สำรวจความจำนงเข้าร่วมนโยบายโรงพยาบาลทันตกรรม**

แจ้งเวียนผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 1 – 12

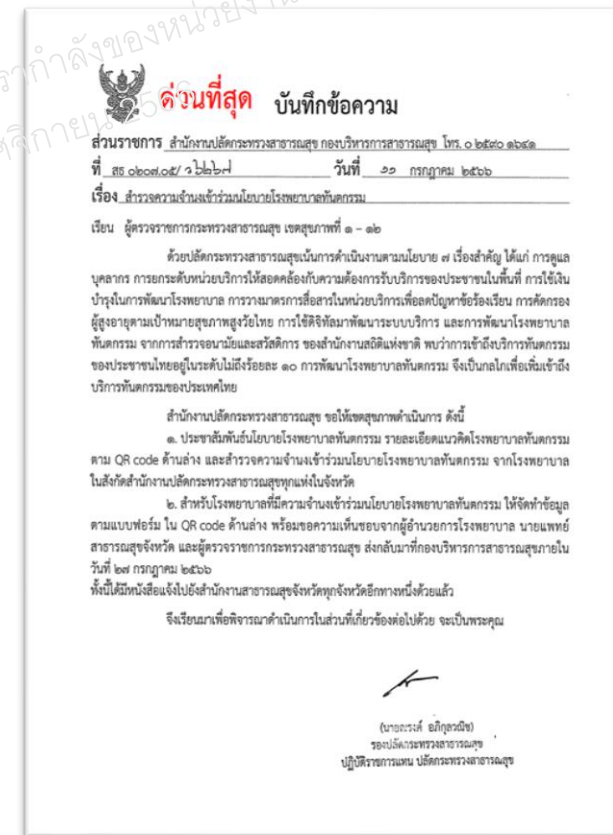
◆ **สาระสำคัญ**

ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเน้นการดำเนินงานตามนโยบาย 7 เรื่องสำคัญ ได้แก่

1. การดูแลบุคลากร
2. การยกระดับหน่วยบริการให้สอดคล้องกับความต้องการรับบริการของประชาชนในพื้นที่
3. การใช้เงินบำรุงในการพัฒนาโรงพยาบาล
4. การวางมาตรการสื่อสารในหน่วยบริการเพื่อลดปัญหาข้อร้องเรียน
5. การคัดกรองผู้สูงอายุตามเป้าหมายสุขภาพผู้สูงอายุไทย
6. การใช้ดิจิทัลมาพัฒนาระบบการบริการ
- 7. การพัฒนาโรงพยาบาลทันตกรรม**

◆ **ให้เขตสุขภาพดำเนินการ**

1. ประชาสัมพันธ์นโยบายทันตกรรม และ **สำรวจความจำนงเข้าร่วมนโยบายโรงพยาบาลทันตกรรม** ใน sw. สังกัด สป. ทุกแห่ง
2. sw. ที่แจ้งความจำนงให้จัดทำข้อมูล **พร้อมขอความเห็นชอบ** จาก ผอ.สว. นพ.สสจ และ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข





รายชื่อ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ที่แสดงความจำนง เข้าร่วมนโยบายการพัฒนาโรงพยาบาลกันตกรรม

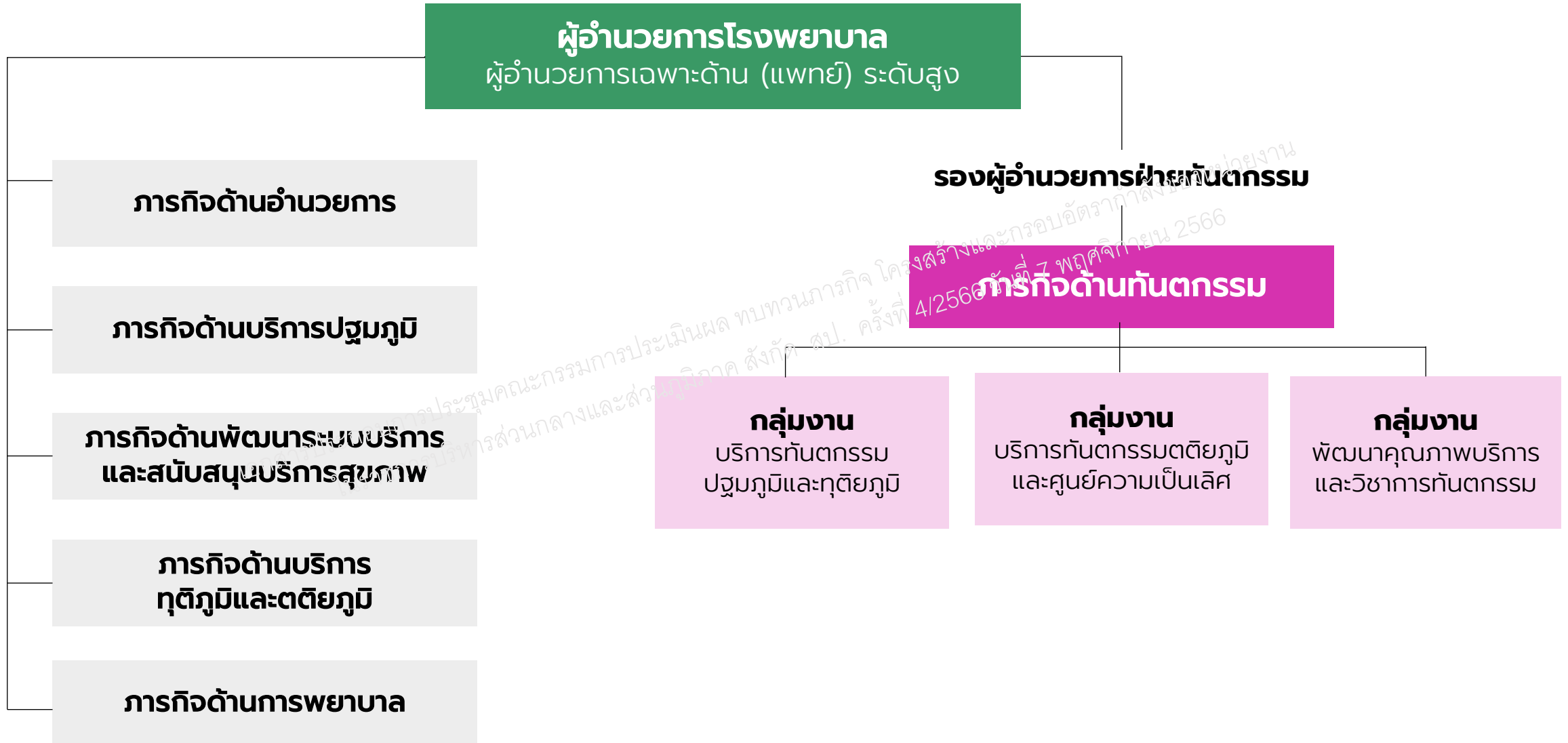
เขต	หน่วยงาน	จังหวัด
1	รพ.นครพิงค์	เชียงใหม่
1	รพ.เชียงใหม่ประชานุเคราะห์	เชียงใหม่
2	รพ.พุทธชินราช	พิษณุโลก
4	รพ.พระนั่งเกล้า	นนทบุรี
4	รพ.พระนารายณ์มหาราช	ลพบุรี
5	รพ.พระจอมเกล้า	เพชรบุรี
5	รพ.พหลพลพยุหเสนา	กาญจนบุรี
5	รพ.นครปฐม	นครปฐม
5	รพ.ประจวบคีรีขันธ์	ประจวบคีรีขันธ์
5	รพ.ราชบุรี	ราชบุรี
5	รพ.ดำเนินสะดวก	ราชบุรี

เขต	หน่วยงาน	จังหวัด
5	รพ.สมุทรสาคร	สมุทรสาคร
5	รพ.เจ้าพระยายมราช	สุพรรณบุรี
6	รพ.พระปกเกล้า	จันทบุรี
6	รพ.พุทธโสธร	ฉะเชิงเทรา
6	รพ.ระยอง	ระยอง
6	รพ.สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	สระแก้ว
7	รพ.ขอนแก่น	ขอนแก่น
7	รพ.มหาสารคาม	มหาสารคาม
8	รพ.นครพนม	นครพนม
8	รพ.หนองคาย	หนองคาย
8	รพ.อุดรธานี	อุดรธานี

เขต	หน่วยงาน	จังหวัด
9	รพ.ชัยภูมิ	ชัยภูมิ
9	รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	ชัยภูมิ
9	รพ.บุรีรัมย์	บุรีรัมย์
9	รพ.สุรินทร์	สุรินทร์
10	รพ.ยโสธร	ยโสธร
10	รพ.สรรพสิทธิประสงค์	อุบลราชธานี
11	รพ.กระบี่	กระบี่
11	รพ.มหาสารคามนครศรีธรรมราช	นครศรีธรรมราช
11	รพ.วชิระภูเก็ต	ภูเก็ต
12	รพ.หาดใหญ่	สงขลา
12	รพ.สงขลา	สงขลา

33 แห่ง

โครงสร้างภารกิจด้านทันตกรรม ใน swค./swท.



เปรียบเทียบ การทํางานโครงสร้าง ใน SWศ/SWT (เดิม - ใหม่)

การทํางานด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

14. กลุ่มงานทันตกรรม

รับผิดชอบให้บริการตรวจ การตรวจวินิจฉัย บำบัดรักษา ฟันฟูสภาพ ส่งเสริมและป้องกัน ทางทันตกรรม งานบริการผู้ป่วยในและนอก การส่งเสริมป้องกันทันตกรรมในคลินิก งานให้คำปรึกษา งานสอนและฝึกอบรม งานวิจัยและพัฒนา

การทํางานที่เปลี่ยนแปลงไป

โครงสร้าง -เดิม- งานบริการสุขภาพช่องปาก แยกอยู่ภายใต้ 2 การทํางาน ได้แก่

- (1) การทํางานด้านบริการปฐมภูมิ
- (2) การทํางานด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

โครงสร้าง -ใหม่- ทำให้เกิดการบูรณาการและ เชื่อมโยงกันระหว่างปฐมภูมิ-ทุติยภูมิ-ตติยภูมิ ของงานสุขภาพช่องปาก

รองรับการส่งต่อของเครือข่ายปฐมภูมิ และงานเฉพาะทาง จากโรงพยาบาลในพื้นที่

การทํางานด้านทันตกรรม

1. จัดบริการทันตกรรมปฐมภูมิ ในพื้นที่รับผิดชอบ
2. จัดบริการทุติยภูมิ เพื่อรองรับการรับ-ส่งต่อจากเครือข่ายระบบทันตกรรมปฐมภูมิในอำเภอ
3. จัดบริการตติยภูมิ เพื่อรองรับการรับ-ส่งต่อจากเครือข่ายโรงพยาบาลในจังหวัด
4. จัดบริการทันตกรรมที่มีความยุ่งยากซับซ้อนที่ต้องอาศัยการทำงานของทีมสหสาขา (ศูนย์ความเป็นเลิศทางทันตกรรม) เพื่อรองรับการรับ-ส่งต่อจากจังหวัดข้างเคียงในเขตสุขภาพ
5. สนับสนุนทางวิชาการ และสอน/ฝึกอบรมให้กับนักเรียน นักศึกษาด้านทันตกรรม รวมทั้งระดับ หลังปริญญา

กลุ่มงาน บริการทันตกรรม ปฐมภูมิและทุติยภูมิ

- งานบริการทันตกรรมปฐมภูมิใน PCU/NPCU
- งานบริการทันตกรรมในกลุ่มที่มีภาวะพึ่งพิง และผู้ที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ (special needs)
- งาน รับ-ส่ง ต่อผู้ป่วยระดับทุติยภูมิ
- งานบริการทันตกรรมทางไกล
- งานทันตสาธารณสุข
- งานบริการทันตกรรมในโครงการพิเศษ

กลุ่มงาน บริการทันตกรรม ตติยภูมิและศูนย์ความเป็นเลิศ

- งานบริการทันตกรรมตติยภูมิ
- งานรับ-ส่งต่อผู้ป่วยทันตกรรม เฉพาะทาง
- ศูนย์ความเป็นเลิศทางทันตกรรม
- งาน premium clinic
- งานเอกซเรย์ทันตกรรม
- งานปฏิบัติการและดิจิทัล ทางทันตกรรม
- งานสนับสนุน (IC และ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ทันตกรรม)

กลุ่มงาน พัฒนาคุณภาพบริการ และวิชาการทันตกรรม

- งานพัฒนาคุณภาพ
- งานการเรียนการสอนและ ฝึกอบรมทันตบุคลากร
- งานวิชาการและการวิจัย
- งานบริหารความเสี่ยงและ ตรวจสอบภายใน
- งานนิเทศติดตาม/กำกับ

เปรียบเทียบ สายงาน ตำแหน่ง โครงสร้าง ใน SWศ/SWT (เดิม - ใหม่)

ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ

14. กลุ่มงานทันตกรรม

- ทันตแพทย์
- จพ.ทันตสาธารณสุข/ นวก.สร (ทันตสาธารณสุข)
- ช่างทันตกรรม

ภารกิจด้านทันตกรรม

เป็นงานหัตถการ มีเครื่องมือ/ครุภัณฑ์ที่มีลักษณะเฉพาะทางด้านทันตกรรมจำนวนมาก จำเป็นต้องอาศัยบุคลากรที่มีความเฉพาะด้าน

- **เพื่อทำให้เกิด one stop service** ในภารกิจด้านทันตกรรม
- **เพื่อลดเวลาการรอซ่อม** ซึ่งจะลดผลกระทบต่อ การให้บริการ

ภารกิจด้านทันตกรรม

กลุ่มงานบริการทันตกรรมปฐมภูมิและทุติยภูมิ

- ทันตแพทย์
- จพ.ทันตสาธารณสุข/ นวก.สร. (ทันตสาธารณสุข)

- จพ.ทันตสาธารณสุข (วุฒิผู้ช่วยทันตแพทย์)
- ผู้ช่วยทันตแพทย์
- พนักงานช่วยเหลือคนไข้
- พนักงานบริการ
- พนักงานประจำตึก

กลุ่มงานบริการทันตกรรมตติยภูมิและศูนย์ความเป็นเลิศ

- ทันตแพทย์
- ช่างทันตกรรม
- **เภสัชกร ***
- **นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ***
- **จพ.เวชสถิติ ***
- **นายช่างเทคนิค ***

- จพ.ทันตสาธารณสุข (วุฒิผู้ช่วยทันตแพทย์)
- ผู้ช่วยทันตแพทย์
- พนักงานช่วยเหลือคนไข้
- พนักงานบริการ
- พนักงานประจำตึก

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการทันตกรรม

- ทันตแพทย์
- นวก.สร. (ทันตสาธารณสุข)
- นวก.สาธารณสุข

- พนักงานบริการ
- พนักงานประจำตึก
- พนักงานธุรการ/ เจ้าพนักงานธุรการ

*** ใช้การบริหารจัดการอัตรากำลังภาพรวมภายในโรงพยาบาล**

ผลที่คาดว่าจะได้รับ การปรับภารกิจโครงสร้าง กลุ่มงานทันตกรรม เป็น ภารกิจด้านทันตกรรม

	ประโยชน์	ข้อสังเกต
ด้าน บริหารจัดการ	<ul style="list-style-type: none"> ให้วิชาชีพทันตแพทย์ บริหารจัดการระบบบริการสุขภาพช่องปากเอง และขยายขอบเขตไปในระดับจังหวัด เอื้อต่อการวางแผน และจัดระบบบริการสุขภาพช่องปากให้ครอบคลุมตั้งแต่ปฐมภูมิ กุศตยภูมิ ตติยภูมิ 	<ul style="list-style-type: none"> ทันตแพทย์ยังขาดความรู้ และทักษะในการบริหารองค์กร มีโอกาสเสี่ยงในด้านประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากร ในกิจกรรมที่มีความซับซ้อน
ด้าน การให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> ทำให้มีอำนาจหน้าที่ในการออกแบบระบบบริการกับการจัดการทรัพยากรได้อย่างบูรณาการมากขึ้น ซึ่งจะทำได้สามารถจัดการปัญหาการเข้าถึงบริการ และระยะเวลารอคอยได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น เนื่องจากปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่มีความเชื่อมโยงกัน และต้องอาศัยการจัดสรรทรัพยากรสำหรับงานปฐมภูมิ กุศตยภูมิ ตติยภูมิ อย่างเหมาะสม เพื่อทำให้เกิดระบบบริการที่ไร้รอยต่อและมีประสิทธิภาพในการจัดการทรัพยากร 	<ul style="list-style-type: none"> ทันตแพทย์ยังขาดความรู้และทักษะในการจัดการปัญหาเชิงระบบ โดยเฉพาะระบบการเงินการคลังและระบบข้อมูล
ด้าน ความก้าวหน้า	<ul style="list-style-type: none"> เป็นโอกาสในการกำหนดตำแหน่ง ด้านทันตกรรม/ทันตสาธารณสุข ใน swศ/swท. เพื่อรองรับการพัฒนาบริการทันตกรรมระดับปฐมภูมิและงานทันตสาธารณสุข 	<ul style="list-style-type: none"> ทันตแพทย์ที่สนใจงานปฐมภูมิ งานเชิงรุก มีน้อย

ข้อเสนอ



จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

การปรับปรุงภารกิจ ตำแหน่ง สายงาน โครงสร้างกลุ่มงานทันตกรรม
เป็น ภารกิจด้านทันตกรรม

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

จำนวน 33 แห่ง

เพื่อเพิ่ม Productivity & Accessibility งานบริการสุขภาพช่องปาก ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
และเป็นการเตรียมความพร้อมจัดตั้งเป็นโรงพยาบาลทันตกรรม/ศูนย์ทันตกรรม

ทั้งนี้ การบริหารกรอบอัตรากำลังให้เป็นไปตามแนวทาบหนังสือ สป. **ด่วนที่สุด** ที่ สร 0208.02/ว 8499 ลว. 29 กันยายน 2566
เรื่อง โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสังกัด สป.

เพื่อเสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาต่อไป



5.3 การกำหนดสายงานในโครงสร้าง

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ฯ

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการ
ในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
เรื่องโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน
ประจำปี 4/2566 วันที่ ๗ พฤษภาคม 2566

ข้อพิจารณา



1

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.3/92 ลว. 4 สิงหาคม 2563 กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรณีตำแหน่ง ผอ.รพ.สต./ผอ.สอณ.

- นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ
- พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ
- **เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส**

โครงสร้างไม่สอดคล้อง

กับหลักเกณฑ์ฯ

การกำหนดตำแหน่ง

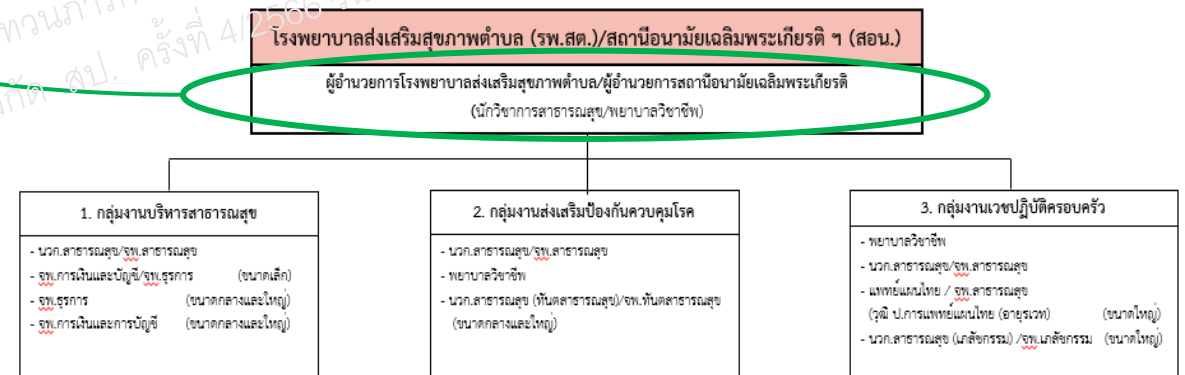
จพ.สร ระดับอาวุโส



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

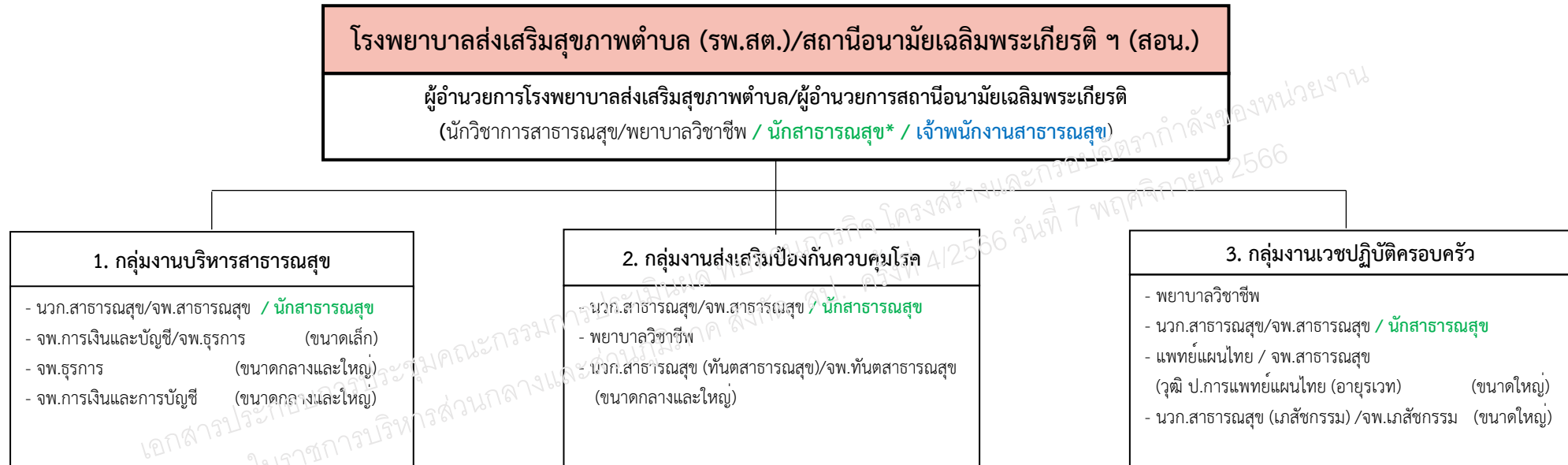
2

ตามหนังสือ สป. ด่วนที่สุด ที่ สธ 0208.02/ว 8499 ลงวันที่ 29 กันยายน 2566 เรื่อง โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัด สป.



โครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต./ผอ.สอณ.

ไม่ปรากฏสายงานตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข



* อยู่ระหว่างกำหนดสายงานในโครงสร้างของหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อเสนอ



จ้งเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

กำหนดสายงานในโครงสร้าง

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ฯ
(นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ)

เป็น

(นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ/**เจ้าพนักงานสาธารณสุข**)

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ฯ

เพื่อให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/
สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ฯ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาต่อไป

เรื่องอื่น ๆ

เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการประเมินผล ทบพทรม. ภารกิจ โครงสร้างและกรอบอำนาจ
ในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สังกัด สป. ครั้งที่ 4/2566 วันที่ 7 พฤศจิกายน 2566