

ที่ ขวส พิเศษ ๓/๒๕๖๕



ที่ทำการชั่วคราว ชมรมนักวิชาการ
สาธารณสุข(ประเทศไทย) ๙๗/๒๖๒
ชุมชนตลาดเกษตร ถนนสาย ๑๕ ตำบล
สะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา
๙๕๐๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การติดตามความก้าวหน้าในสายงานและวิชาชีพ

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ด้วยชมรมนักวิชาการสาธารณสุข(ประเทศไทย) และตัวแทนเครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข ๖๓ สายงาน ขอเข้าพบเพื่อสวัสดีปีใหม่ ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข และขอทราบความคืบหน้าและกรอบระยะเวลาดำเนินการ(Timeline) ดังนี้

๑. การขอกำหนดตำแหน่งนักสาธารณสุขเป็นวิชาชีพเฉพาะ ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

ทั้งนี้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีหนังสือด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/๑๐๖๕๓ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึงเลขาธิการ ก.พ. เพื่อพิจารณาและให้แจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย

๒. ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์โควิด ๑๙ ตามมติอ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒.๑ ประเด็นการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่(บรรจุข้าราชการ) ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์โควิด ๑๙ จำนวน ๖๓ สายงาน

๒.๒ ประเด็นการหลักเกณฑ์การเปลี่ยนข้าราชการสายงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น สู่สายงานวิชาการเป็นกรณีพิเศษ

ทั้งนี้กระทรวงสาธารณสุขได้มีหนังสือที่ สธ ๐๑๒๘.๐๒/๔๒๔ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงสำนักงานเลขาธิการ ก.พ. เรื่องขอรับจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ และการเปลี่ยนสายงานข้าราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น กรณีพิเศษ

๓. ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานโควิด ตามมติคณะรัฐมนตรี(ครม.) นัดพิเศษ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ และมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ยังคงค้างไม่ได้รับการบรรจุ

๓.๑. ประเด็นของสายงานนักวิชาการสาธารณสุข ซึ่งเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๖๔๗ อัตรา ที่ยังคงค้างยังไม่ได้รับการบรรจุ

ทั้งนี้ ครม. มีมติอนุมัติและเห็นชอบในหลักการ ให้บรรจุข้าราชการจากนักศึกษาผู้สำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๔ สายงาน รวมทั้งสิ้น ๗,๕๗๙ อัตราคน คือสายงานแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล และนักวิชาการสาธารณสุข

๓.๒ ประเด็นการแก้ไขปัญหา การบรรจุผู้ปฏิบัติงานโควิดที่ตกค้าง

๓.๒.๑ บุคลากรในสายงานเดียวกันกับคนที่ได้รับบรรจุในปี ๒๕๖๓ แต่ชื่อตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ไม่ตรงกับตำแหน่งทางราชการ (จพ.แพทย์แผนไทย จพ.เวชกิจ ฯลฯ)

๓.๒.๒ บุคลากรที่จ้างต่ำกว่าวุฒิ(ลูกจ้าง จพ. วุฒิ ป.ตรี)

๔. ประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทน ค่าเสี่ยงภัย

๔.๑ ประเด็นเงินเพิ่มพิเศษ (พ.ต.ส) ของ ๘ สายงานที่เพิ่มเติม อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข กำลังดำเนินการพิจารณา

๔.๒ ประเด็นการปรับปรุงค่าตอบแทนฉบับที่ ๑๐ ชายแดนใต้ ให้ครอบคลุม สหวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในชายแดนใต้ ซึ่งมีการตั้งคณะกรรมการตรวจราชการเขต ๑๒ ตั้งแต่ ปี ๒๕๖๒

๔.๓ ประเด็นการปรับปรุงค่าตอบแทน ฉบับ ๑๑ ให้ครอบคลุมบุคลากรสาธารณสุขในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๔.๔ ประเด็นค่าเสี่ยงภัยโควิด ที่ยังคงค้าง ล่าช้า และได้รับไม่ครอบคลุม ทั้งถึง

๕. ประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้า ในระดับชำนาญการพิเศษของบุคลากรสาธารณสุข

๕.๑ ประเด็น การปรับตำแหน่งสู่ชำนาญการพิเศษ ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีความต่อเนื่องในทุกๆปี

๕.๒ ประเด็นการจัดสรรตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ให้มีความเลื่อนไหล ไม่ติดกรอบ

๕.๓ ประเด็นการเพิ่มกรอบโครงสร้างและจัดสรรตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลชุมชน ให้แก่ สายงานนักวิชาการสาธารณสุข เพื่อความก้าวหน้าในการดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และหลักประกันสุขภาพ หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย และหัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา และลดปัญหาความเหลื่อมล้ำระหว่างวิชาชีพ

๖. การจัดสรรการปรับตำแหน่งสายงานทั่วไปเป็นสายงานวิชาการระดับชำนาญการ ด้วยหลักเกณฑ์ ก.พ.ว ๑๖ ชายแดนใต้ อย่างต่อเนื่อง

จึงใคร่ขอให้กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานคณะกรรมการพลเรือน (ก.พ.)และผู้เกี่ยวข้องได้พิจารณาเร่งรัดพิจารณาดำเนินการ ให้เสร็จสิ้นเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในสังกัด ภายใต้หลักคุณธรรมอย่างมีธรรมาภิบาล และเป็นของขวัญปีใหม่ ปี ๒๕๖๖ แก่บุคลากรสาธารณสุข พร้อมทั้งแจ้งผลให้ชมรมนักวิชาการสาธารณสุข(ประเทศไทย) ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อได้โปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัชกี สารี)

เลขาธิการชมรมนักวิชาการสาธารณสุข(ประเทศไทย)
และผู้ประสานงานเครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข ๖๓ สายงาน

เบอร์โทรประสานงาน : นายรัชกี สารี โทร. ๐๘ ๑๓๘๘ ๒๖๘๓

ที่ ขวส พิเศษ ๓/๒๕๖๕



ที่ทำการชั่วคราว ชมรมนักวิชาการ
สาธารณสุข(ประเทศไทย) ๙๗/๒๖๒
ชุมชนตลาดเกษตร ถนนสาย ๑๕ ตำบล
สะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา
๙๕๐๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การติดตามความก้าวหน้าในสายงานและวิชาชีพ

เรียน รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ด้วยชมรมนักวิชาการสาธารณสุข(ประเทศไทย) และตัวแทนเครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข ๖๓ สายงาน ขอเข้าพบเพื่อสวัสดีปีใหม่ ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข และขอทราบความคืบหน้าและกรอบระยะเวลาดำเนินการ(Timeline) ดังนี้

๑. การขอกำหนดตำแหน่งนักสาธารณสุขเป็นวิชาชีพเฉพาะ ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

ทั้งนี้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีหนังสือด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/๑๐๖๕๓ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึงเลขาธิการ ก.พ. เพื่อพิจารณาและให้แจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย

๒. ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์โควิด ๑๙ ตามมติอ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒.๑ ประเด็นการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่(บรรจุข้าราชการ) ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์โควิด ๑๙ จำนวน ๖๓ สายงาน

๒.๒ ประเด็นการหลักเกณฑ์การเปลี่ยนข้าราชการสายงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น สู่สายงานวิชาการเป็นกรณีพิเศษ

ทั้งนี้กระทรวงสาธารณสุขได้มีหนังสือที่ สธ ๐๑๒๘.๐๒/๔๒๔ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงสำนักงานเลขาธิการ ก.พ. เรื่องขอรับจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ และการเปลี่ยนสายงานข้าราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น กรณีพิเศษ

๓. ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานโควิด ตามมติคณะรัฐมนตรี(ครม.) นัดพิเศษ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ และมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ยังคงค้างไม่ได้รับการบรรจุ

๓.๑. ประเด็นของสายงานนักวิชาการสาธารณสุข ซึ่งเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๖๔๗ อัตรา ที่ยังคงค้างยังไม่ได้รับการบรรจุ

ทั้งนี้ ครม. มีมติอนุมัติและเห็นชอบในหลักการ ให้บรรจุข้าราชการจากนักศึกษาผู้สำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๔ สายงาน รวมทั้งสิ้น ๗,๕๗๙ อัตราคน คือสายงานแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล และนักวิชาการสาธารณสุข

๓.๒ ประเด็นการแก้ไขปัญหา การบรรจุผู้ปฏิบัติงานโควิดที่ตกค้าง

๓.๒.๑ บุคลากรในสายงานเดียวกันกับคนที่ได้รับบรรจุในปี ๒๕๖๓ แต่ชื่อตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ไม่ตรงกับตำแหน่งทางราชการ (จพ.แพทย์แผนไทย จพ.เวชกิจ ฯลฯ)

๓.๒.๒ บุคลากรที่จ้างต่ำกว่าวุฒิ(ลูกจ้าง จพ. วุฒิ ป.ตรี)

๔. ประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทน ค่าเสี่ยงภัย

๔.๑ ประเด็นเงินเพิ่มพิเศษ (พ.ต.ส) ของ ๘ สายงานที่เพิ่มเติม อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข กำลังดำเนินการพิจารณา

๔.๒ ประเด็นการปรับปรุงค่าตอบแทนฉบับที่ ๑๐ ชายแดนใต้ ให้ครอบคลุม สหวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในชายแดนใต้ ซึ่งมีการตั้งคณะทำงานตรวจราชการเขต ๑๒ ตั้งแต่ ปี ๒๕๖๒

๔.๓ ประเด็นการปรับปรุงค่าตอบแทน ฉบับ ๑๑ ให้ครอบคลุมบุคลากรสาธารณสุขในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๔.๔ ประเด็นค่าเสี่ยงภัยโควิด ที่ยังตกค้าง ล่าช้า และได้รับไม่ครอบคลุม ทัวถึง

๕. ประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้า ในระดับชำนาญการพิเศษของบุคลากรสาธารณสุข

๕.๑ ประเด็น การปรับตำแหน่งสู่ชำนาญการพิเศษ ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีความต่อเนื่องในทุกๆปี

๕.๒ ประเด็นการจัดสรรตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ให้มีความเลื่อนไหล ไม่ติดกรอบ

๕.๓ ประเด็นการเพิ่มกรอบโครงสร้างและจัดสรรตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลชุมชน ให้แก่ สายงานนักวิชาการสาธารณสุข เพื่อความก้าวหน้าในการดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และหลักประกันสุขภาพ หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย และหัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา และลดปัญหาความเหลื่อมล้ำระหว่างวิชาชีพ

๖. การจัดสรรการปรับตำแหน่งสายงานทั่วไปเป็นสายงานวิชาการระดับชำนาญการ ด้วยหลักเกณฑ์ ก.พ.ว ๑๖ ชายแดนใต้ อย่างต่อเนื่อง

จึงใคร่ขอให้กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานคณะกรรมการพลเรือน (ก.พ.)และผู้เกี่ยวข้องได้พิจารณาเร่งรัดพิจารณาดำเนินการ ให้เสร็จสิ้นเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในสังกัด ภายใต้หลักคุณธรรมอย่างมีธรรมาภิบาล และเป็นของขวัญปีใหม่ ปี ๒๕๖๖ แก่บุคลากรสาธารณสุข พร้อมทั้งแจ้งผลให้ชมรมนักวิชาการสาธารณสุข(ประเทศไทย) ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อได้โปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัชกี สารี)

เลขาธิการชมรมนักวิชาการสาธารณสุข(ประเทศไทย)
และผู้ประสานงานเครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข ๖๓ สายงาน

ที่ ขวส พิเศษ ๓/๒๕๖๕



ที่ทำการชั่วคราว ชมรมนักวิชาการ
สาธารณสุข(ประเทศไทย) ๙๗/๒๖๒
ชุมชนตลาดเกษตร ถนนสาย ๑๕ ตำบล
สะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา
๙๕๐๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การติดตามความก้าวหน้าในสายงานและวิชาชีพ

เรียน เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ด้วยชมรมนักวิชาการสาธารณสุข(ประเทศไทย) และตัวแทนเครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข ๖๓ สายงาน ขอเข้าพบเพื่อสวัสดีปีใหม่ เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพลเรือน และขอทราบความคืบหน้า และกรอบระยะเวลาดำเนินการ(Timeline) ดังนี้

๑. การขอกำหนดตำแหน่งนักสาธารณสุขเป็นวิชาชีพเฉพาะ ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

ทั้งนี้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีหนังสือด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/๑๐๖๕๓ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึงเลขาธิการ ก.พ. เพื่อพิจารณาและให้แจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย

๒. ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์โควิด ๑๙ ตามมติอ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒.๑ ประเด็นการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่(บรรจุข้าราชการ) ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์โควิด ๑๙ จำนวน ๖๓ สายงาน

๒.๒ ประเด็นการหลักเกณฑ์การเปลี่ยนข้าราชการสายงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น สู่สายงานวิชาการเป็นกรณีพิเศษ

ทั้งนี้กระทรวงสาธารณสุขได้มีหนังสือที่ สธ ๐๑๒๘.๐๒/๔๒๔ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงสำนักงานเลขาธิการ ก.พ. เรื่องขอรับจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ และการเปลี่ยนสายงานข้าราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น กรณีพิเศษ

๓. ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานโควิด ตามมติคณะรัฐมนตรี(ครม.) นัดพิเศษ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ และมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ยังคงค้างไม่ได้รับการบรรจุ

๓.๑. ประเด็นของสายงานนักวิชาการสาธารณสุข ซึ่งเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๖๔๗ อัตรา ที่ยังคงค้างยังไม่ได้รับการบรรจุ

ทั้งนี้ ครม. มีมติอนุมัติและเห็นชอบในหลักการ ให้บรรจุข้าราชการจากนักศึกษาผู้สำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๔ สายงาน รวมทั้งสิ้น ๗,๕๗๙ อัตราคน คือสายงานแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล และนักวิชาการสาธารณสุข

๓.๒ ประเด็นการแก้ไขปัญหา การบรรจุผู้ปฏิบัติงานโควิดที่ตกค้าง

๓.๒.๑ บุคลากรในสายงานเดียวกันกับคนที่ได้รับบรรจุในปี ๒๕๖๓ แต่ชื่อตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ไม่ตรงกับตำแหน่งทางราชการ (จพ.แพทย์แผนไทย จพ.เวชกิจ ฯลฯ)

๓.๒.๒ บุคลากรที่จ้างต่ำกว่าวุฒิ(ลูกจ้าง จพ. วุฒิ ป.ตรี)

๔. ประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทน ค่าเสี่ยงภัย

๔.๑ ประเด็นเงินเพิ่มพิเศษ (พ.ต.ส) ของ ๘ สายงานที่เพิ่มเติม อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข กำลังดำเนินการพิจารณา

๔.๒ ประเด็นการปรับปรุงค่าตอบแทนฉบับที่ ๑๐ ชายแดนใต้ ให้ครอบคลุม สหวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในชายแดนใต้ ซึ่งมีการตั้งคณะกรรมการตรวจราชการเขต ๑๒ ตั้งแต่ ปี ๒๕๖๒

๔.๓ ประเด็นการปรับปรุงค่าตอบแทน ฉบับ ๑๑ ให้ครอบคลุมบุคลากรสาธารณสุขในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๔.๔ ประเด็นค่าเสี่ยงภัยโควิด ที่ยังคงค้าง ล่าช้า และได้รับไม่ครอบคลุม ทั้งถึง

๕. ประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้า ในระดับชำนาญการพิเศษของบุคลากรสาธารณสุข

๕.๑ ประเด็น การปรับตำแหน่งสู่ชำนาญการพิเศษ ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีความต่อเนื่องในทุกๆปี

๕.๒ ประเด็นการจัดสรรตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ให้มีความเลื่อนไหล ไม่ติดกรอบ

๕.๓ ประเด็นการเพิ่มกรอบโครงสร้างและจัดสรรตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลชุมชน ให้แก่ สายงานนักวิชาการสาธารณสุข เพื่อความก้าวหน้าในการดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และหลักประกันสุขภาพ หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย และหัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา และลดปัญหาความเหลื่อมล้ำระหว่างวิชาชีพ

๖. การจัดสรรการปรับตำแหน่งสายงานทั่วไปเป็นสายงานวิชาการระดับชำนาญการ ด้วยหลักเกณฑ์ ก.พ.ว ๑๖ ชายแดนใต้ อย่างต่อเนื่อง

จึงใคร่ขอให้กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานคณะกรรมการพลเรือน (ก.พ.)และผู้เกี่ยวข้องได้พิจารณาเร่งรัดพิจารณาดำเนินการ ให้เสร็จสิ้นเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในสังกัด ภายใต้หลักคุณธรรมอย่างมีธรรมาภิบาล และเป็นของขวัญปีใหม่ ปี ๒๕๖๖ แก่บุคลากรสาธารณสุข พร้อมทั้งแจ้งผลให้ชมรมนักวิชาการสาธารณสุข(ประเทศไทย) ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัชกี สารี)

เลขาธิการชมรมนักวิชาการสาธารณสุข(ประเทศไทย)
และผู้ประสานงานเครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข ๖๓ สายงาน