

กรอบการชี้แจง

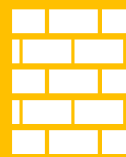
12 ธันวาคม 2566



แนวทางการประเมินบุคคลและผลงาน
ตำแหน่ง **พยาบาลวิชาชีพ**
ระดับชำนาญการพิเศษ



การดำเนินการปรับปรุงกำหนด
ตำแหน่ง **นักสาธารณสุข**
และ **นักฟิสิกส์การแพทย์**

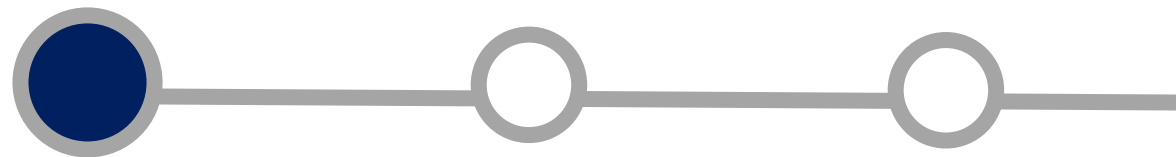


การดำเนินการปรับปรุงโครงสร้าง
"ภารกิจ/กลุ่มงานดิจิทัลสุขภาพ"
ของสำนักงานเขต สสจ. swศ./swท. swช.





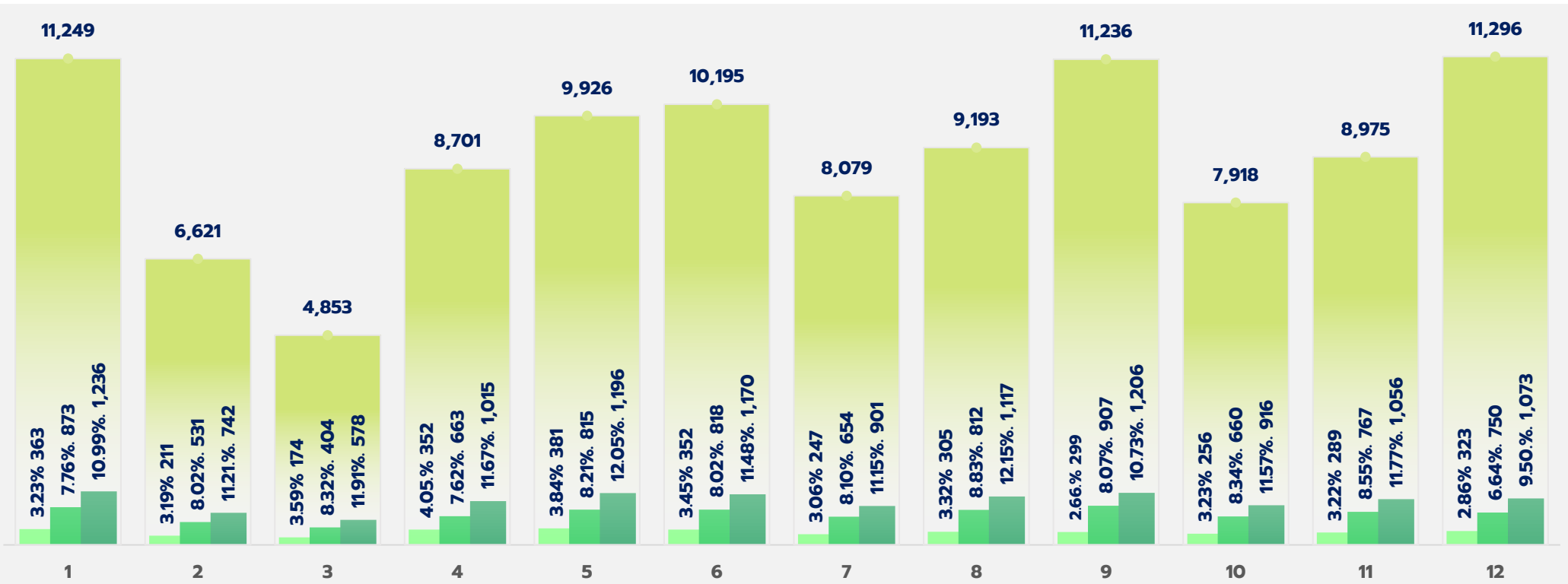
แนวทางการประเมินบุคคลและผลงาน
ตำแหน่ง **พยาบาลวิชาชีพ**
ระดับชำนาญการพิเศษ



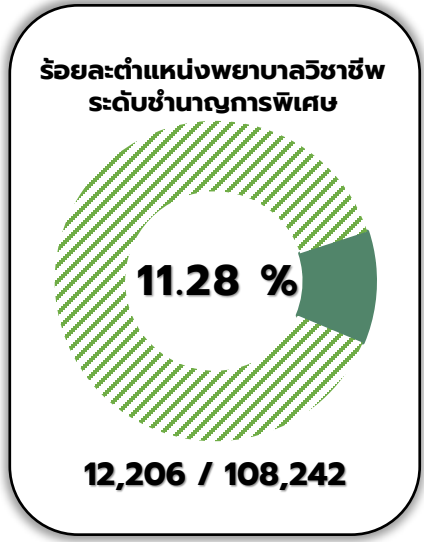


มติ อ.ก.พ. กสร. : ครั้งที่ 7/2566 วันที่ 27 พ.ย.66 อนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ

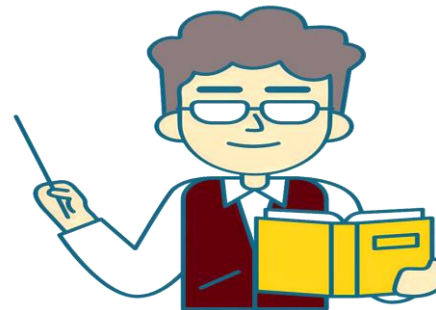
ข้อมูลตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ต่อ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพทั้งหมด



- จำนวน ต.น.พยาบาลวิชาชีพทั้งหมด
- จำนวน ต.น. พยาบาลวิชาชีพ ชพ. ที่มีอยู่เดิม
- จำนวนที่กำหนดครั้งนี้
- รวม ต.น. พยาบาลวิชาชีพ ชพ.



เขตสุขภาพ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	รวม
จำนวน ต.น.พวช. ทั้งหมด	11,249	6,621	4,853	8,701	9,926	10,195	8,079	9,193	11,236	7,918	8,975	11,296	108,242
จำนวน ต.น.พวช.ชพ. ที่มีอยู่เดิม	363	211	174	352	381	352	247	305	299	256	289	323	3,552
ร้อยละที่มีอยู่เดิม	3.23%	3.19%	3.59%	4.05%	3.84%	3.45%	3.06%	3.32%	2.66%	3.23%	3.22%	2.86%	3.28%
จำนวนที่กำหนดครั้งนี้	873	531	404	663	815	818	654	812	907	660	767	750	8,654
รวม ตำแหน่ง พวช. ชพ.	1,236	742	578	1,015	1,196	1,170	901	1,117	1,206	916	1,056	1,073	12,206
ร้อยละ ต.น. พวช. ชพ. ทั้งหมด	10.99%	11.21%	11.91%	11.67%	12.05%	11.48%	11.15%	12.15%	10.73%	11.57%	11.77%	9.50%	11.28%





การประเมินบุคคลและการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.3/201 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2566

หน่วยงาน (สสจ./รพศ./รพท.)

- 1** ดำเนินการการประเมินบุคคลฯ
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
ว 123 ลว. 11 ม.ค. 65
ว 1991 ลว. 15 มี.ค. 66
- 2** แบบฟอร์มการประเมินบุคคล
ให้ดำเนินการตาม
ว 1470 ลว. 30 มี.ค. 65
- 3** สำหรับการเลื่อน
ให้ใช้แบบฟอร์มใบสมัคร ตามหนังสือ
สป. ด่วนที่สุด ว ร.ค. 66
สิ่งที่ส่งมาด้วย 1

รายงานผลการการประเมินบุคคลให้ สป.ทราบ
ภายใน 7 วัน นับจากวันที่ประกาศรายชื่อผู้ที่
ผ่านการประเมินบุคคล ทาง e-mail :
select.nurse8@gmail.com

เขตสุขภาพ

- 1** ดำเนินการการประเมินผลงาน
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
ว 1377 ลว. 24 มี.ค. 65

และให้รายงานผลการส่งผลงานวิชาการ
ให้ สป.ทราบ **ภายในวันที่ 31 ส.ค. 67**
ทาง e-mail : mophc9@gmail.com

สำหรับ การพิจารณาการเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งดำรง
ตำแหน่งตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข
มีมติให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น

กรณีแต่งตั้งข้าราชการรายอื่นที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว
อยู่ในขณะที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขกำหนดระดับให้สูงขึ้น
เป็นไปตามหนังสือ สป. ที่ สร 0201.032/ ว 555 ลว. 17 มี.ย. 57

ทั้งนี้ กรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคล ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะต้องส่ง ผลงานให้สำนักงานเขตสุขภาพ
เป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 6 เดือน (ภายในวันที่ 31 มี.ค. 67)

TIMELINE



กรอบระยะเวลาการประเมินบุคคลและการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ

ธันวาคม 2566

- 1 ประกาศรับสมัครฯ**
โดยมีระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่า 7 วันทำการและประกาศให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า 3 วันทำการ
- 2 ตรวจสอบคุณสมบัติ**
เอกสารการสมัคร และจัดทำข้อมูลบุคคล
- 3 ประชุม คกก.ประเมินบุคคลฯ**
พิจารณานับระยะเวลาเกี่ยวข้องเกี่ยวคู่ (ถ้ามี)

มกราคม 2567

- 4 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์**
เข้ารับการคัดเลือกบุคคลล่วงหน้าก่อนวันคัดเลือก ฯ ไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ
- 5 ประชุม คกก.ประเมินบุคคลฯ**
เพื่อพิจารณาคัดเลือกฯ
- 6 รายงานผลการพิจารณา**
ประเมินบุคคล พร้อมทั้งความสมควรและเหตุผลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ม. 57 พิจารณาให้ความเห็นชอบ

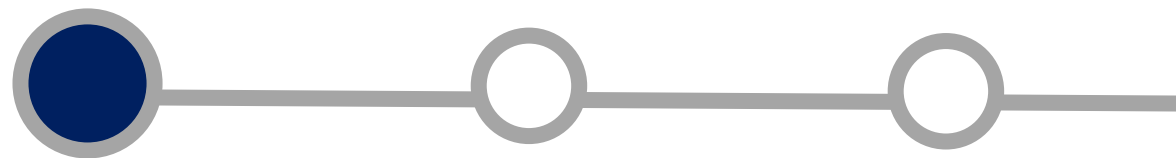
กุมภาพันธ์ 2567

- 7 ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ 1 คน**
โดยในประกาศระบุชื่อ และค่าโครงการรวมทั้งข้อเสนอนโยบายที่จะเสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
- 8 แจ้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลส่งผลงานภายใน 180 วัน**
นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อ ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคล
- 9 การรายงานผลการดำเนินการ ให้ สป. สร. ทราบ ดังนี้**
 - การประเมินบุคคล ให้ สสจ./สวศ./สวท. ส่งเอกสาร
 1. แบบรายงานผลการประเมินบุคคล (ไฟล์ EXCEL และ PDF)
 2. หนังสือมอบหมายกรรมการ (ไฟล์ PDF)
 3. รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ (ไฟล์ PDF)
 4. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล (ไฟล์ PDF)
 - การส่งผลงานวิชาการ ให้สำนักงานเขตสุขภาพส่งแบบรายงานผลการส่งผลงานวิชาการ (ไฟล์ EXCEL และ PDF)

- หมายเหตุ**
1. กำหนดการดังกล่าวอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม (ควรดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2567)
 2. หากมีกรณีทักท้วง หรือร้องเรียน หรือกรณีอื่นใด เกี่ยวกับการประเมินบุคคล ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริงดังกล่าว



การดำเนินการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง
นักสาธารณสุข และ
นักฟิสิกส์การแพทย์

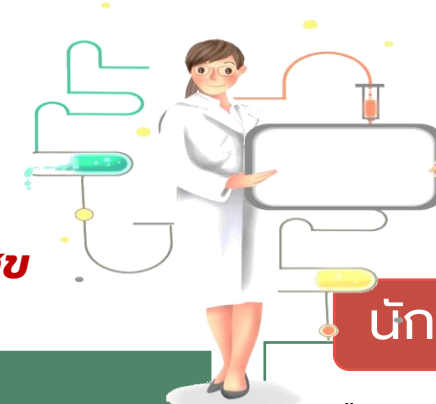




ขั้นตอน : การดำเนินการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง

นักสาธารณสุข

มติ อ.ก.พ. กสร. ครั้งที่ 7/2556 ลว.27 พ.ย.2566 เห็นชอบการกำหนดสายงาน **นักสาธารณสุข** ในโครงสร้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้



นักฟิสิกส์การแพทย์

หนังสือ สป. ด่วนที่สุด ที่ สร 0208.02/ว 8499
ลว.29 ก.ย.2566

โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงาน
ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัด สป.สร.

swค./swน.

พอ.sw. (อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สูง

ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ



กลุ่มงานรังสีการแพทย์

- นายแพทย์
- นักรังสีการแพทย์
- จพ.รังสีการแพทย์

-นักฟิสิกส์การแพทย์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
2. กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
3. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
4. กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
6. กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข
7. กลุ่มงานประกันสุขภาพ
8. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
9. กลุ่มงานทันตสาธารณสุข *
11. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
12. กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด
ภารกิจสนับสนุนการดำเนินงานเขตสุขภาพ
• กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
• กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

swค./swน.
ภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
2. กลุ่มงานประกันสุขภาพ
3. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
4. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
5. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน
ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ
3. กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
4. กลุ่มงานสุขศึกษา
5. กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม
ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ
14. กลุ่มงานทันตกรรม *

swช.
3. กลุ่มงานทันตกรรม *
9. กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์
10. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
13. กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

สาธารณสุขอำเภอ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ
1. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
2. กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ
3. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

sw.สต./สอน.
พอ.sw.สต./พอ.สอน.
1. กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข
2. กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค
3. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว

* เฉพาะผู้ที่มีคุณวุฒิด้านทันตกรรมหรือทันตสาธารณสุข



ทั้งนี้ การกำหนดกรอบอัตรากำลังให้ใช้กรอบอัตรากำลังร่วมกับสายงาน นวค.สร./จพ.สร.

นวค.สร./จพ.สร./นักสาธารณสุข



ขั้นตอน : การดำเนินการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง

หนังสือ สป. ที่ สร 0208.06/ว 9344
ลว.30 ต.ค.2566

แจ้งให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

- สำรวจวุฒิ/ใบประกอบ ของผู้ดำรงตำแหน่ง
-**นักสาธารณสุข**

ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้
ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ และได้รับ
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน

-**นักฟิสิกส์การแพทย์**

1. ได้รับปริญญาตรี/โท/เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ใน
ระดับเดียวกันในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางฟิสิกส์การแพทย์และ
ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะโดยอาศัยศาสตร์ฟิสิกส์
การแพทย์
2. ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าเป็นคุณ
สมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้
ประกอบโรคศิลปะโดยอาศัยศาสตร์ฟิสิกส์การแพทย์

- บันทึก ปรับปรุง ข้อมูลวุฒิ/ใบประกอบในระบบ
hrops ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

ดำเนินการให้แล้วเสร็จ
ภายใน 24 พ.ย.2566

อ.ก.พ.กสร.

- 1 เสนอ อ.ก.พ. กระทรวง อนุมัติ
ปรับปรุงเปลี่ยนสายงาน

"**นักวิชาการสาธารณสุข**"
เป็น
"**นักสาธารณสุข**"
และ
"**นักรังสีการแพทย์**"
เป็น
"**นักฟิสิกส์การแพทย์**"

- 2 แก้ไขบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่ง

รายการแสดงรายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

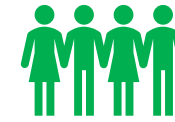
๑. การจัดกลุ่มตำแหน่ง ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา (ต่อ)

กลุ่มที่	ตำแหน่ง
๒๒	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒๓	นักโภชนาการ (ด้านบริการทางวิชาการ)
๒๔	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ (ด้านบริการทางวิชาการ)
๒๕	นักสาธารณสุข
๒๖	นักวิชาการสาธารณสุข
	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ)
	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
	นักจิตวิทยา
	นักสังคมสงเคราะห์

หมายเหตุ อนุญาตว่า สำนักงาน ก.พ. จะได้มีการกำหนดในกฎ ก.พ.
ให้ตำแหน่งนักสาธารณสุข เป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำ
ตำแหน่ง

จังหวัด

ดำเนินการย้าย
ผู้มีคุณสมบัติ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง



นักวิชาการสาธารณสุข

นักสาธารณสุข

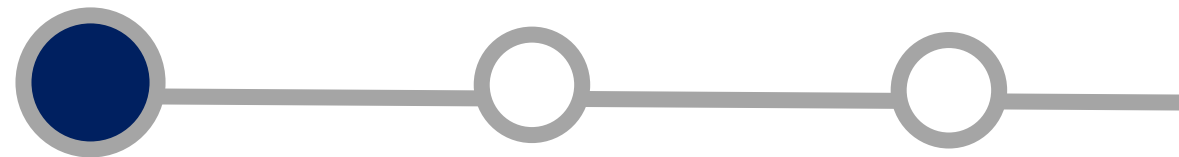


นักรังสีการแพทย์

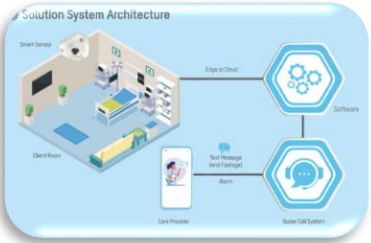
นักฟิสิกส์การแพทย์



การดำเนินการปรับปรุงโครงสร้าง
"ภารกิจ/กลุ่มงานดิจิทัลสุขภาพ"
ของสำนักงานเขต สสจ. รพศ./รพท. รพช.



1 ที่มาและความจำเป็น




โรงพยาบาลอัจฉริยะ

โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการจัดบริการภายในโรงพยาบาล ลดขั้นตอน และเพื่อความสะดวกรวดเร็วในการรับบริการที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัย และทันสมัยอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

นโยบาย "ดิจิทัลสุขภาพ"

นโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2567 รัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศนโยบาย QUICK WIN 100 วัน เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2566

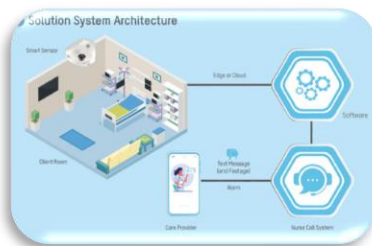
"บัตรประชาชนใบเดียวรักษาทุกที่"

ประชาชนใช้ประโยชน์ข้อมูลสุขภาพตนเอง ในการรับบริการสุขภาพด้วยบัตรประชาชนใบเดียว (sw.สังกัด สร.ทุกแห่งภายในเขต)





**“บัตรประชาชนใบเดียว
รักษาทุกที่”**



โรงพยาบาลอัจฉริยะ

1) ประชาชนใช้ประโยชน์ข้อมูลสุขภาพ
ตนเอง ใน การรับบริการสุขภาพด้วย
บัตรประชาชนใบเดียว
(เขตสุขภาพที่ 1 4 9 12)

2) 100 วัน 100 sw.อัจฉริยะ
(sws.ทุกแห่ง และ
จังหวัดละ 1 แห่ง)

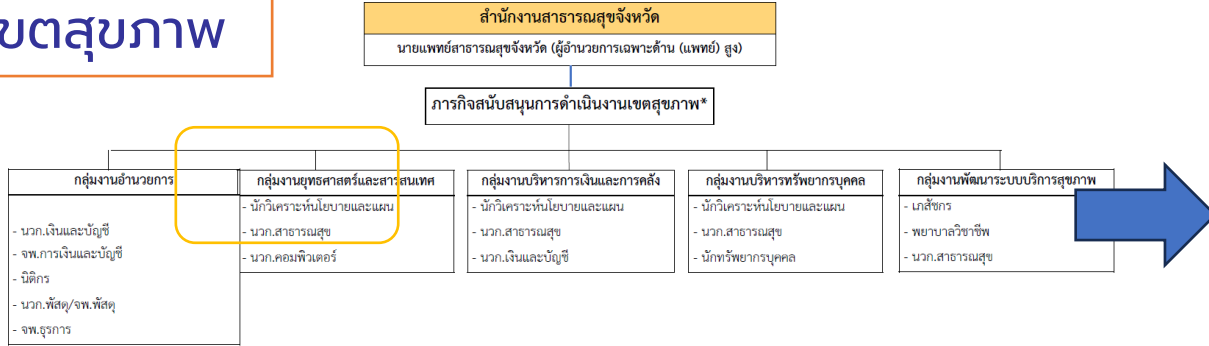
QUICK WIN 100วัน



**“เป้าหมาย”
ปี 2567**

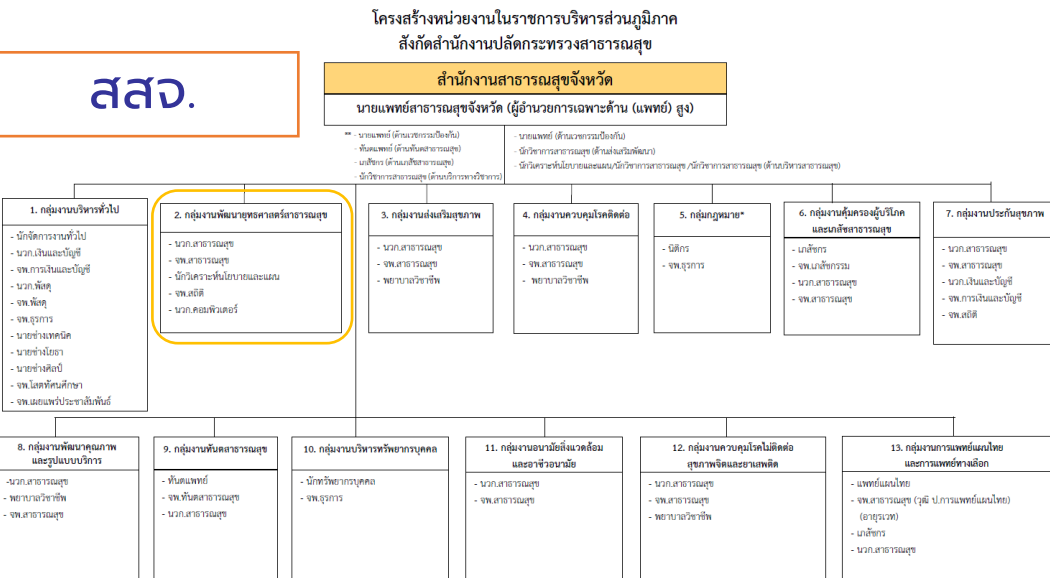
- 1) ประชาชนใช้ประโยชน์ข้อมูลสุขภาพ
ตนเอง ในการรับบริการสุขภาพด้วย
บัตรประชาชนใบเดียว
(sw.สังกัด สร.ทุกแห่งภายในเขต)
- 2) จำนวนโรงพยาบาลอัจฉริยะ
(sw.แม่ข่ายทุกแห่ง)

เขตสุขภาพ



* หมายเหตุ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดที่มีการสนับสนุนการดำเนินงานเขตสุขภาพ เฉพาะสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดที่เป็นที่ตั้งสำนักงานเขตสุขภาพ จำนวน 12 จังหวัด ได้แก่ (เขตสุขภาพที่ 1 เชียงใหม่), (เขตสุขภาพที่ 2 พิษณุโลก), (เขตสุขภาพที่ 3 นครสวรรค์), (เขตสุขภาพที่ 4 สระบุรี), (เขตสุขภาพที่ 5 ราชบุรี), (เขตสุขภาพที่ 6 ชลบุรี), (เขตสุขภาพที่ 7 ขอนแก่น), (เขตสุขภาพที่ 8 อุตรดิตถ์), (เขตสุขภาพที่ 9 นครราชสีมา), (เขตสุขภาพที่ 10 อุบลราชธานี), (เขตสุขภาพที่ 11 สุราษฎร์ธานี), (เขตสุขภาพที่ 12 สงขลา)

สสจ.



โครงสร้าง : กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล (เขตสุขภาพ)



โครงสร้าง : กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล (สสจ.)

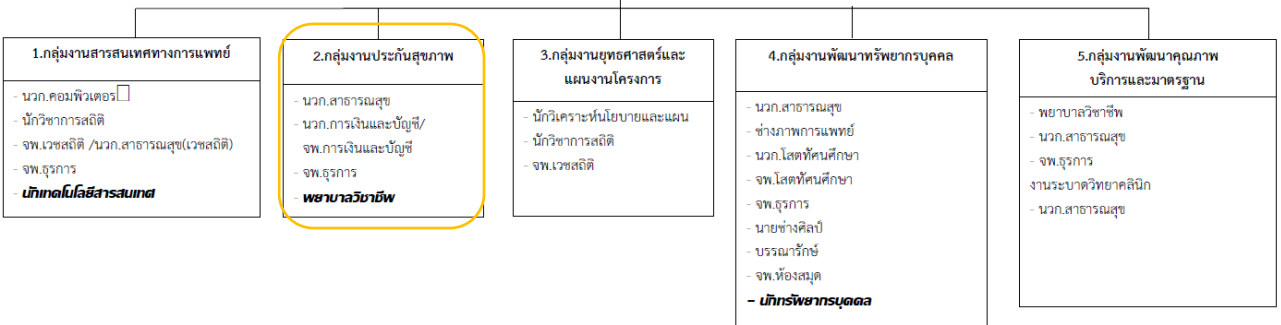


เปรียบเทียบโครงสร้างเดิม/โครงสร้างใหม่

swค./swท.

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

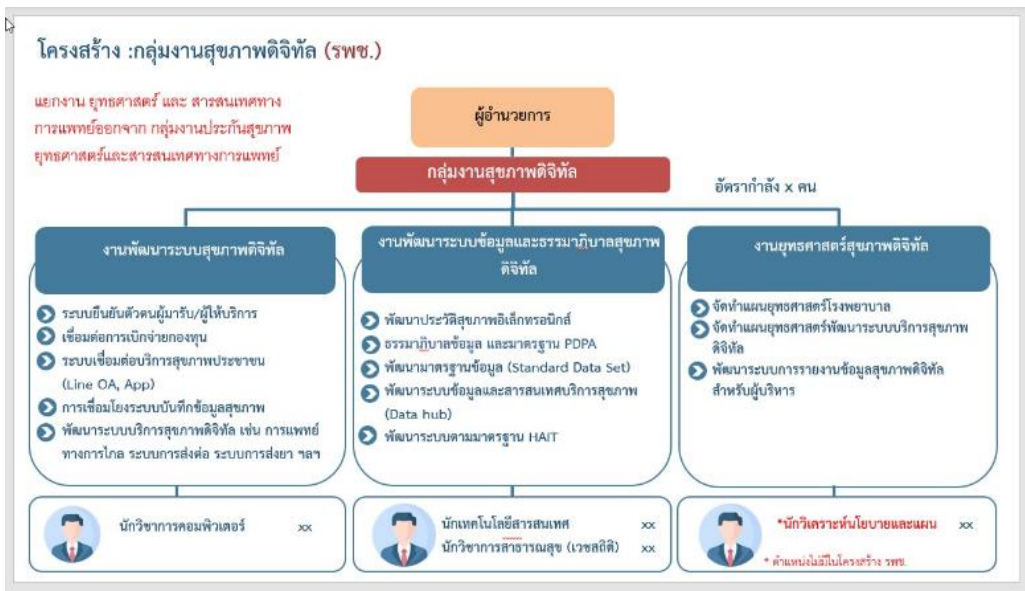
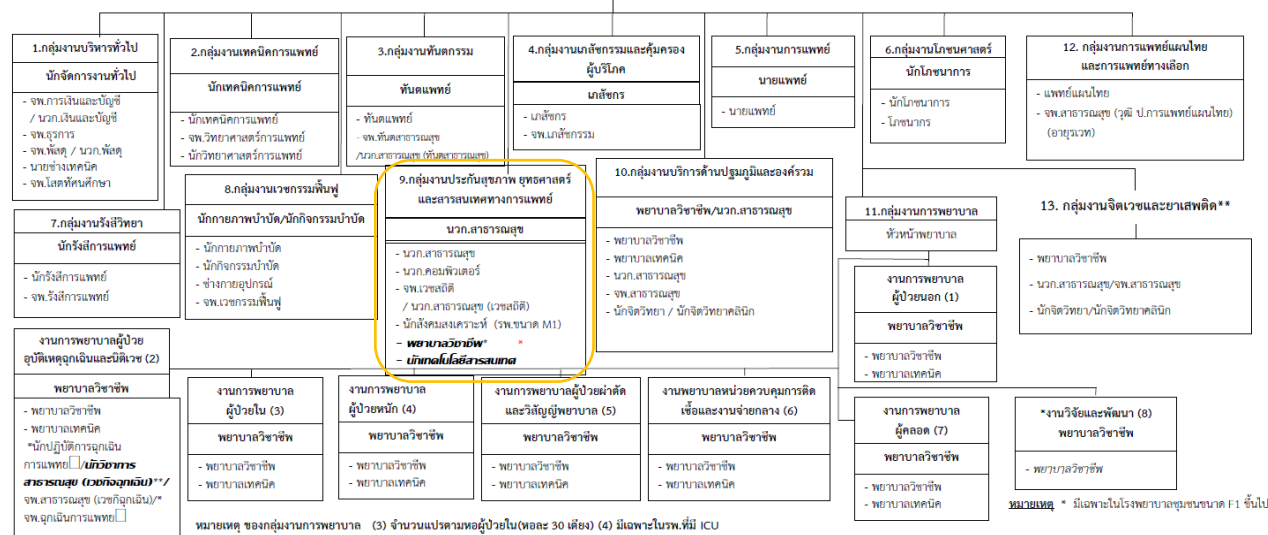
ภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ



SWช.

โรงพยาบาลชุมชน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์)
(ด้านเวชกรรม/ด้านสาธารณสุข/ด้านเวชระดมป้องกัน)



*สำหรับตำแหน่งนักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์, จพ.ฉุกเฉินการแพทย์ กำหนดให้มีได้เมื่อ ก.พ.กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว

**สำหรับกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด ในโรงพยาบาลชุมชน จัดตั้งได้ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักเกณฑ์ ที่ สป. กำหนด

4

ข้อเสนอแนะในการเป็นการ

จากการประชุมหารือ
เรื่อง การจัดตั้งภารกิจ/กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
ร่วมกันระหว่างสำนักงานดิจิทัล
และกองบริหารทรัพยากรบุคคล
เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2566
จึงมีข้อเสนอในการดำเนินการ ดังนี้



การจัดกรอบอัตรากำลังควรดำเนินการโดยใช้กรอบเดิม
แนะนำให้เกลี่ยกรอบอัตรากำลัง ไม่ควรมีการเพิ่มสายงาน/กรอบ
อัตรากำลัง

การวิเคราะห์ภาระงานต้องมีความชัดเจน ไม่เกิดความซ้ำซ้อนกับ
ภาระงานจากหน่วยงานเดิม เพื่อให้การกำหนดสายงานและจำนวน
บุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

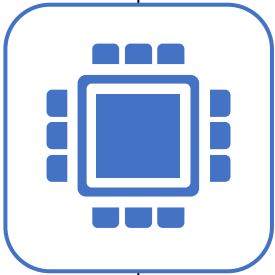
การพิจารณาปรับโครงสร้างควรได้รับการพิจารณาจากผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียจากชมรมที่เกี่ยวข้อง เช่น ชมรม สวศ./สวก. เป็นต้น
ก่อนเสนอให้ กกท.ทบทวนกรอบฯ

หากมีสายงานที่ต้องเพิ่มขึ้นในกรอบอัตรากำลังของภารกิจ/กลุ่ม
งานตั้งใหม่ฯ จะต้องสามารถแจ้งภาระงานที่เพิ่มมาและจะต้องตรง
กับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานนั้น

5

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1

**ร.ค. 2566**

- แจ้งเวียนให้หน่วยงานเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งกลุ่มภารกิจ/กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
- แจ้งให้ชมรมที่เกี่ยวข้องพิจารณาโครงสร้างในส่วนที่เกี่ยวข้อง

2

**ม.ค. 2567**

- ประชุมคณะกรรมการทบทวนกรอบโครงสร้างฯ เพื่อพิจารณาการปรับภารกิจ/กลุ่มงานในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

3

**ก.พ. 2567**

- เสนอ อ.ก.พ. สป. เพื่อพิจารณาเห็นชอบการเพิ่มภารกิจ/กลุ่มงานดิจิทัลสุขภาพในสำนักงานเขต สสอ. swศ./swน. swช.

4

**มี.ค. 2567**

- แจ้งเวียนให้หน่วยงานจัดคนลงกรอบโครงสร้างในภารกิจ/กลุ่มงานดิจิทัลสุขภาพ

5

**เม.ย.2567**

- เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงฯ พิจารณาการจัดคนลงกรอบโครงสร้างในภารกิจ/กลุ่มงานดิจิทัลสุขภาพในสำนักงานเขต สสอ. swศ./swน. swช.