

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว

๘๗๓๑



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๓๖๒๖ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๕๓๗๙ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖
๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๒๑๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีจัดสรรตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม)
๒. แนวทางการบริหารตำแหน่งอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คั้นส่วนราชการในตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการทั้งหมด ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปบางส่วนที่เป็นตำแหน่งนอกรอบระดับตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษและระดับอาวุโสขึ้นไป เพื่อให้การบริหารตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความต่อเนื่อง และสามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งทดแทนผู้เกษียณอายุได้ ยกเว้นตำแหน่งที่อยู่ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสงวนตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ และทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ที่ว่าง จะว่างและที่จะเกษียณอายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้บริหารจัดการในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า

๑. เห็นชอบการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มเติมในส่วนที่เหลือคืนให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขแต่ละเขตสุขภาพบริหารจัดการในภาพรวม ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ สำหรับการขอใช้ตำแหน่งว่างและดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาดำรงตำแหน่งทดแทน ให้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ รายละเอียดตาม QR Code หรือ Short Link ด้านล่างของหนังสือนี้

๒. ขอสงวน...

๒. ขอสงวนอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน และนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ และตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีนอนมัยเฉลิมพระเกียรติที่ถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

๒.๓ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพื่อใช้บริหารจัดการในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



หรือเข้าที่ <https://bit.ly/3rmCNip>

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๑, ๑๓๕๔

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๕

หมายเหตุ ส่งสำเนาสำนักงานเขตสุขภาพ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

แนวทางการบริหารตำแหน่งอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มเติมในส่วนที่เหลือคืนให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขแต่ละเขตสุขภาพบริหารจัดการในภาพรวม โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้

๑. จัดสรรให้หน่วยงานที่มีความขาดแคลน ความจำเป็นของหน่วยงานภายใต้เขตสุขภาพ และเป็นไปตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๒. สายงานวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ พิจารณาจัดสรรให้หน่วยงานเพื่อคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการจากประเภทการจ้างงานอื่น ได้แก่ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของเขตสุขภาพ โดยคำนึงถึงภาระงานและความขาดแคลนเป็นลำดับแรก กรณีหน่วยงานประสงค์จะใช้ตำแหน่งว่างสำหรับรับย้าย รับโอน หรือบรรจุกลับให้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

๓. บริหารจัดการสำหรับการยุบเลิกเพื่อให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้นจากการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น และความก้าวหน้าของข้าราชการที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือผู้ได้รับการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยให้มีการวิเคราะห์ บทบาท ภารกิจ การกระจายสัดส่วนการกำหนดตำแหน่งให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียมกันในแต่ละหน่วยงานภายในเขตสุขภาพ

๔. ให้ใช้ตำแหน่งว่าง หรือสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งให้แล้วเสร็จ ตามแนวทางที่กำหนดตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๒๑๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓